

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh penerapan anggaran berbasis kinerja terhadap akuntabilitas kinerja di perusahaan BUMN PT. POS INDONESIA (Persero) Kota Bandung. Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) bagian Keuangan. Metode penelitian yang digunakan dalam penyusunan skripsi ini adalah *explanatory research* dengan pendekatan *survey*. Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dari responden karyawan Keuangan PT. Pos Indonesia (Persero) Kota Bandung yaitu berupa jawaban terhadap seperangkat kuesioner, menunjukkan secara umum Anggaran Berbasis Kinerja telah diterapkan dengan efektif melalui penentuan misi anggaran yang dibuat sebagai penjabaran kegiatan strategis. Berdasarkan hasil uji regresi sederhana, menghasilkan persamaan regresi linier sederhana $AKIP = 6,177 + 0,911 ABK + \epsilon$ yang mana terdapat pengaruh positif yang signifikan antara penerapan anggaran berbasis kinerja dan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah. Ketika penerapan anggaran berbasis kinerja dilakukan semakin baik, maka semakin besar pula akuntabilitas kinerja instansi pemerintah (searah).

Kata-kata kunci: anggaran berbasis kinerja dan akuntabilitas kinerja



ABSTRACT

This study was conducted to determine the effect of performance-based budgeting to performance accountability at PT. POS INDONESIA (Persero) Bandung. Population in this research is Employee PT. Pos Indonesia (Persero) Finance section. The research method used in the preparation of this thesis is explanatory research with survey approach. Based on the results of research obtained from respondents Financial employees of PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung in the form of answers to a set of questionnaires, shows in general Performance Based Budget has been applied effectively through the determination of budget missions made as a translation of strategic activities. Based on the result of simple regression test, yielding simple linear regression equation $AKIP = 6,177 + 0,911 ABK + \epsilon$ which there is significant positive influence between applying performance based budget and performance accountability of government institution. When the implementation of performance-based budgeting is done better, the greater the performance accountability of government agencies (unidirectional).

Keywords: performance-based budgeting and performance accountability



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL (Bahasa Indonesia)	i
HALAMAN JUDUL (Bahasa Inggris)	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	iv
PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	9
1.4 Kegunaan Penelitian	10
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Kajian Pustaka	11
2.1.1 Anggaran	11
2.1.1.1 Definisi Anggaran	11
2.1.1.2 Fungsi Anggaran	12
2.1.2 Sistem Penganggaran Publik	13
2.1.2.1 <i>Line Item Budgeting</i>	14
2.1.2.2 <i>Incremental Budgeting</i>	14
2.1.2.3 <i>Planning Programming Budgeting System</i>	14
2.1.2.4 <i>Zero Based Budgeting</i>	15
2.1.2.5 <i>Performance Budgeting</i>	15
2.1.3 Kinerja	15
2.1.4 Anggaran Berbasis Kinerja	16
2.1.4.1 Pengertian Anggaran Berbasis Kinerja	16
2.1.4.2 Prinsip dan Tujuan Penganggaran Berbasis Kinerja	18
2.1.4.3 Karakteristik Anggaran Berbasis Kinerja	20
2.1.4.4 Kerangka Kerja Penganggaran Berbasis Kinerja	20
2.1.4.5 Elemen-elemen Anggaran Berbasis Kinerja	23
2.1.5 Siklus Perencanaan Anggaran Daerah	25
2.1.5.1 Tahapan Siklus Anggaran Sesuai Dengan Prinsip Akuntabilitas Dalam Pengelolaan Keuangan Daerah	26
2.1.6 Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	29
2.1.6.1 Definisi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	29

2.1.6.2 Siklus Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	30
2.1.7 Riset Empiris	33
2.1.8 Rerangka Pemikiran	37
2.2 Pengembangan Hipotesis	38
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	
3.1 Objek Penelitian	39
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	39
3.2.1 Populasi Penelitian	39
3.2.2 Sampel Penelitian	39
3.3 Metode Penelitian	40
3.3.1 Metode Pengambilan Sampel	40
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data	41
3.4 Definisi Operasional Variabel (DOV)	43
3.5 Teknik Analisis Data	48
3.5.1 Uji Instrumen.....	48
3.5.1.1 Uji Validitas Instrumen	48
3.5.1.2 Uji Reabilitas Instrumen	49
3.5.2 Pengujian Asumsi Klasik	49
3.5.2.1 Uji Normalitas	49
3.5.2.2 Uji Multikolinieritas	50
3.5.2.3 Uji Heteroskedastisitas	51
3.5.3 Pengujian Analisis	51
3.5.3.1 Analisis Regresi Linier Sederhana	51
3.5.3.2 Analisis Koefisien determinasi	52
3.5.4 Pengujian Hipotesis	53
3.5.4.1 Pengujian Parsial (Uji t)	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	54
4.1.1 Gambaran Tentang Karakteristik Responden	54
4.2 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas	54
4.2.1 Hasil Pengujian Validitas	54
4.2.2 Hasil Pengujian Reabilitas	56
4.3 Analisis Deskriptif Jawaban Responden	57
4.3.1 Uji Normalitas	58
4.4 Pengujian Hipotesis	59
4.4.1 Koefisien Determinasi	60
4.4.2 Uji Heterokedastisitas	60
4.4.3 Uji T (Regresi Sederhana)	61
4.5 Pembahasan	64
4.5.1 Anggaran Berbasis Kinerja pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kota Bandung	64
4.5.2 Akuntabilitas Kinerja Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kota Bandung	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	68

5.2 Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN	73
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>)	77



DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Kerja Sistem Anggaran Berbasis Kinerja	21
Gambar 2.2	Siklus Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	31
Gambar 2.3	Rerangka Pemikiran	37
Gambar 2.4	Model Penelitian	38
Gambar 4.1	Garis Kontinum	58



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Riset Empiris	33
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	43
Tabel 4.1 Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4.2 Validitas Variabel Anggaran Berbasis Kinerja	55
Tabel 4.3 <i>Reliability Statistics</i>	56
Tabel 4.4 <i>Reliability Statistics</i>	57
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas	59
Tabel 4.6 Hasil Koefisien Determinasi	60
Tabel 4.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas	61
Tabel 4.8 Hasil Uji T (Regresi Sederhana)	62



DAFTAR LAMPIRAN

		Halaman
Lampiran A	Kuesioner	73
Lampiran B	Hasil <i>Output</i> SPSS	77

