

DAFTAR PUSTAKA

- Adang, Y. S. P. dan Hernawati, E. (2013). Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja Total Quality Management dan Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta*.
- Anthony, Robert N. dan Govindrajana. (2005). *Management Control System*.
- Cooper, Donald R., & Pamela S. Schindler. (2011). *Business Research Methods*. New York: McGraw-Hill Companies, Inc.
- Dauhan, J. (2013). Total Quality Management, Budaya Organisasi Pengaruhnya terhadap Kinerja Manajerial PT. PLN Area Suluttenggo Manado. *Jurnal EMBA*, 1 (4), hal. 2097-2106.
- Dewi, I. R. (2013). Pengaruh Penerapan Total Quality Management (TQM), Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan (Reward) terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang*, hal. 1-24.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19. Edisi Ketiga*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handayani, D. F. (2013). Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Di Kota Padang). *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang*, hal. 1-25.
- Hansen dan Mowen. (2009). *Akuntansi Manajemen*. Edisi 8. Jakarta: Salemba Empat.
- Hasibuan, Malayu. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hernawan, A. Mahmud, A. dan Agustina, L. (2014). Pengaruh Total Quality Management (TQM), Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial. *Accounting Analysis Journal*, 3 (1), hal. 80-89 Jakarta: Salemba Empat.
- Jogiyanto, H. M. (2013). *Teori Portofolio dan Analisis Investasi*, Edisi Kedelapan, Yogyakarta: Andi.
- Jusuf, R. S. (2013). Analisis Pengaruh TQM, Sistem Pengukuran Kinerja, dan Reward terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Cahaya Murni Raya Industri. *Jurnal EMBA*, 1 (3), hal. 635-637.

- Lowing, S. Lowing, J. dan Walandouw, S. (2014). Total Quality Management (Tqm) Pengaruhnya terhadap Kinerja Manajerial Pada Pt. Pegadaian (Persero) Kanwil V Manado. *Jurnal EMBA*,2 (2), hal. 1055-1066.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT.Remaja Rosda Karya.
- Mintje, N. (2013). Pengaruh TQM, Sistem Penghargaan dan Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial pada PT. Air Manado. *Jurnal EMBA*, 1 (3), hal 53-62.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Nasution, M. N. (2005). *Manajemen Mutu Terpadu*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nitiwisastro, Muliadi. (2016). Kinerjanya Dinilai Buruk, Ini Jawaban Direktur Utama PT. Timah. Diakses dari <http://bangka.tribunnews.com/2015/03/30/ternyata-manajer-lebih-sibuk-cari-muka-ketimbang-kinerja>. (Diakses pada 20 Oktober 2016)
- Parsibu, H. (2009). Pengaruh Komitmen, Persepsi dan Penerapan Pilar Dasar Total Quality Management terhadap Kinerja Manajerial (Survei pada BUMN Manufaktur di Indonesia). *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*. 11 (2), hal. 65-75.
- Rivai, Veithzal. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Edisi kedua. Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada.
- Sekaran, Uma. (2006). *Research Method For Business 4 rd ed*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sendarmayanti. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sianipar, R. D. (2013). Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Reward terhadap Kinerja Manajerial pada BUMN Padang. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 13 (5).
- Sugiyono. (2006). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2009). *Metode Riset Bisnis*. Edisi Kedua. Yogyakarta.
- Tjiptono, F. dan Anastasia D. (2003). *Total Quality Management*. Yogyakarta: Andi.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. Edisi Ketiga. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Edisi Keempat. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Zulganef. (2008). *Metode Penelitian Sosial & Bisnis*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

