

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Pada hasil pengujian regresi berganda secara simultan dan parsial, secara umum dapat dijelaskan bahwa variabel pengendalian sistem manajemen dan pengendalian internal bernilai positif serta memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja perusahaan. Artinya, semakin baik pengendalian sistem manajemen dan pengendalian internal maka akan semakin baik pulan kinerja perusahaan.

Dari hasil temuan penelitian, maka dapat diambil kesimpulan bahwa pada hasil pengujian di dapat :

1. Sistem pengendalian manajemen yang diterapkan di PT. INTI Kota Bandung berdasarkan persepsi karyawan secara keseluruhan berada dalam kategori baik dan berpengaruh terhadap kinerja perusahaan.
2. Pengendalian internal yang diterapkan di PT. INTI Kota Bandung berdasarkan persepsi karyawan secara keseluruhan berada dalam kategori baik dan berpengaruh terhadap kinerja perusahaan.
3. Sistem pengendalian manajemen dan pengendalian internal pada PT.INTI Kota Bandung memiliki pengaruh terhadap kinerja perusahaan.

## 5.2 Saran

Terkait dengan hasil penelitian di atas, implikasinya terhadap kebijakan perusahaan yang harus diambil terutama terkait dengan pengawasan dan kontrol manajemen yang dilakukan oleh PT Inti di Kota Bandung, adapun saran yang dapat menjadi pertimbangan yaitu sebagai berikut :

1. Bagi pihak perusahaan PT. INTI Kota Bandung

Dari hasil pengujian diketahui jika sistem pengendalian manajemen, pengendalian internal dan kinerja perusahaan secara umum berada dalam kategori baik, namun masih terdapat sub variabel atau indikator yang memiliki nilai rendah, yaitu pada kinerja perusahaan sub variabel *financial perspective* menjadi prioritas untuk di tingkatkan, karena *financial perspective* memiliki nilai yang terendah dengan kategori cukup. Peningkatan pada *financial perspective* dapat dilakukan dengan pengelolaan operasional yang lebih baik dan melakukan peningkatan pada perolehan pelanggan baru.

2. Bagi peneliti yang akan datang

Disarankan kepada peneliti yang akan datang agar melakukan pengujian dengan melibatkan faktor lain seperti kepemimpinan dan kepuasan kerja sebagai variabel yang mempengaruhi kinerja perusahaan.