

## **BAB V**

### **SIMPULAN & SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.X di kota Bandung. Berdasarkan hasil analisis data, kesimpulan yang bisa diambil dari hasil penelitian ini adalah :

1. Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan PT.X di kota Bandung.
2. Motivasi Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT.X di kota Bandung.
3. Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan positif secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan PT.X di kota Bandung.

#### **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Beberapa keterbatasan sehubungan dengan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Waktu pengembalian kuesioner yang diberikan oleh perusahaan memerlukan waktu yang cukup lama.

2. Keterbatasan dan perbedaan waktu pertemuan antara peneliti dengan perwakilan dari perusahaan (HRD) untuk pengembalian kuesioner.

### 5.3 Saran

Beberapa saran yang dapat diberikan sehubungan dengan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Dari hasil penelitian yang dilakukan, variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan adalah kepuasan kerja, oleh sebab itu seorang manajer atau atasan perlu mengembangkan atau mengutamakan Sumber Daya Manusia agar karyawan merasa nyaman berada di lingkungannya serta dapat membantu perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan dalam mencapai tujuan organisasi perusahaan, sehingga karyawan tersebut merasa puas dengan pekerjaannya, misalnya dalam bentuk *reward* atau penghargaan. Selain itu untuk mendapatkan kinerja karyawan yang lebih baik lagi, seorang manajer perusahaan atau atasan perlu memberikan dorongan yang lebih kepada karyawannya sehingga karyawan tersebut merasa termotivasi dari atasannya.
2. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan dapat menambah variabel bebas seperti ( Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dll ) guna untuk penyempurnaan kuesioner sehingga dapat memberikan hasil yang lebih baik lagi, serta pemilihan waktu yang baik dan tepat dalam penyebaran kuesioner.