

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan di PT Cisangkan dan didukung dengan analisis dan pengujian hipotesis maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis dan pengujian hipotesis maka terdapat pengaruh signifikan antara audit internal terhadap efektivitas pengelolaan gaji.
2. Berdasarkan hasil analisis, diperoleh kesimpulan bahwa audit internal dapat memberikan pengaruh terhadap efektivitas pengelolaan gaji sebesar 20,5% sedangkan sisanya 79,5% sisanya merupakan pengaruh dari faktor lainnya yang tidak diamati di dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Pada bagian akhir dari skripsi ini, penulis bermaksud untuk mengajukan beberapa saran berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, hasil penelitian yang telah didapatkan, dan kesimpulan yang telah dijabarkan sebelumnya. Adapun saran-saran yang dapat penulis ajukan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Pihak Perusahaan
 - Sebaiknya dilakukan peningkatan pengetahuan staf internal audit tentang pendekatan yang lebih baik kepada objek audit dalam meningkatkan

kerjasama, pengertian, serta menghindari kesalahpahaman antara pelaksana audit dengan bagian yang diaudit.

- Audit internal PT Cisangkan hendaknya memahami dan mengerti kegiatan auditee, dalam hal mengevaluasi sistem pengendalian intern, sehingga kegiatan audit dapat dimaksimalkan dan kecurangan dapat dihindari.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- Penelitian di masa yang akan datang hendaknya mengamati periode waktu pengamatan yang lebih lama.
- Peneliti di masa yang akan datang sebaiknya dapat meneliti perusahaan yang lain dengan sampel yang lebih banyak sehingga memiliki perbandingan yang jelas.