

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah penulis mengadakan pembahasan mengenai “Pengaruh Pengendalian Internal (X) terhadap Efektivitas Tenaga Kerja (Y)”, maka dalam bab ini penulis akan mencoba menarik suatu kesimpulan berdasarkan uraian yang telah penulis kemukakan dalam bab sebelumnya;

1. Berdasarkan pengujian secara parsial variabel Pengendalian Internal dengan total sebesar 21,18. Artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara sistem pengendalian manajemen terhadap Efektivitas Tenaga Kerja.
2. Berdasarkan pengujian secara simultan, maka dapat diketahui bahwa besar persentase pengaruh antara Pengendalian Internal (X) terhadap Efektivitas Tenaga Kerja (Y) sebesar 21,18%. Artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara Pengendalian Internal terhadap Efektivitas Tenaga Kerja

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan yang telah diuraikan, maka penulis menyarankan hal-hal berikut :

1. Kepada PT. Mirzabuana Sentosa :

- Berdasarkan hasil penelitian secara keseluruhan, PT. Mirzabuana Sentosa disarankan untuk lebih meningkatkan Pengendalian Internal yang telah diterapkan.
- Perlu adanya peningkatan sumber daya manusia untuk menunjang efektifitas tenaga kerja.
- Dalam penggunaan tenaga kerja, perlu diadakan evaluasi kinerjanya untuk menunjang efektifitas tenaga kerja semakun baik kedepannya.

2. Bagi penelitian selanjutnya, penulis menyarankan untuk lebih memperbanyak data dari lingkungan internal agar dapat diketahui hasil yang lebih baik lagi.