

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pengendalian internal terhadap efektifitas tenaga kerja dimana hasil dari penelitian ini menunjukan bahwa pengendalian internal berpengaruh terhadap efektifitas tenaga kerja. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak responden di Perusahaan PT.Mirzabuana Sentosa. Variabel independen dan variabel dependen dalam penelitian ini diukur dengan menggunakan analisis regresi. Berdasarkan pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa pengendalian internal berpengaruh terhadap efektifitas tenaga kerja, dengan pengaruh sebesar 0,2118 atau 21,18%.

Kata-kata kunci: pengendalian internal, efektifitas tenaga kerja



ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of internal control procedure on labour efficiency where the effect of this study show that internal control affects the labour efficiency. This study uses a sample of a total of 30 respondents in the Company PT. Mirzabuana Sentosa. Independent variable and the dependent variable in this study was measured by using regression analysis . Based on the hypotesis testing can be concluded that internal control procedure affects on labour efficiency , with effect as 0.2118 or 21.18 % .

Keywords: internal control procedure and labour efficiency



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR.....	iv
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Kegunaan Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	8
2.1 Pengendalian Internal	8
2.1.1 Pengertian Pengendalian Internal	8
2.1.1.1 Komponen Pengendalian Intern	11
2.1.1.2 Tujuan Pengendalian Internal	21
2.1.1.3 Fondasi Pengendalian Intern Kerangka	22
2.1.1.4 Keterbatasan Pengendalian Intern	23
2.2 Efektifitas Tenaga Kerja	25
2.2.1 Pengertian Efektifitas.....	25
2.2.2 Pengertian Tenaga Kerja	26
2.2.2.1 Hak dan Kewajiban Tenaga Kerja	28
2.3 Kerangka Pemikiran.....	32
2.4 Hipotesis	33
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	34
3.1 Objek Penelitian.....	34
3.1.1 Sejarah Perusahaan	34
3.1.2 Tujuan PT. Mirzabuana Sentosa.....	35
3.1.3 Visi dan Misi PT. Mirzabuana Sentosa	37
3.2 Metodologi Penelitian.....	38
3.2.1 Operasional Variabel	38
3.2.2 Jenis Data Penelitian.....	39
3.2.3 Metode Pengumpulan Data.....	40
3.2.4 Populasi dan Sampel.....	41
3.2.5 Instrumen Penelitian	41
3.2.5.1 Uji Validitas	43
3.2.5.2 Uji Reliabilitas	44

3.2.6 Metode Analisis dan Uji Hipotesis	45
3.2.6.1 Pengklasifikasian Data	45
3.2.6.2 Analisis Regresi Linier Sederhana	46
3.2.6.3 Pengujian Hipotesis	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	52
4.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	52
4.1.1 Uji Validitas	52
4.1.2 Uji Reliabilitas	59
4.2 Analisis Deskriptif Data Penelitian.....	54
4.2.1 Variabel Pengendalian Internal (X)	62
4.2.2 Variabel Efektifitas Tenaga Kerja (Y).....	72
4.3 Pengaruh Pengendalian Internal (X) terhadap Efektifitas Tenaga Kerja (Y)	89
4.3.1 Uji Asumsi Klasik.....	89
4.3.1.1 Uji Normalitas Data	89
4.3.2 Regresi Linier Sederhana.....	91
4.3.3 Analisis Koefisien Determinasi	92
4.3.4 Pengujian Hipotesis	94
4.3.4.1 Uji Simultan (Uji F)	94
4.3.4.2 Uji Parsial (Uji t)	95
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	98
5.1 Kesimpulan	98
5.2 Saran	100
DAFTAR PUSTAKA	100
LAMPIRAN	101
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....	108

DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	32
Gambar 4.2	Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Variabel Pengendalian Internal (X).....	97



DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 3.1	Bobot Penilaian Berdasarkan Skala Likert	42
Tabel 4.1	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Pengendalian Internal (X)	53
Tabel 4.1.1	Tabel Bantu Perhitungan Korelasi Product Moment.....	54
Tabel 4.2	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Efektivitas Tenaga Kerja.....	56
Tabel 4.2.1	Tabel Bantu Perhitungan Korelasi Product Moment.....	57
Tabel 4.3	Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian	60
Tabel 4.4	Skor Jawaban Responden Terhadap Item-Item Pertanyaan Pada Variabel Pengendalian Internal (X).....	62
Tabel 4.5	Selebaran Jawaban Responden Tentang Item “Pengendalian Internal sebaiknya disusun dengan melibatkan pihak yang bertanggung jawab untuk memenuhinya	64
Tabel 4.6	Selebaran Jawaban Responden Tentang Item “Pengendalian Internal berfungsi sebagai pedoman kerja dan memberi arah kepada seluruh karyawan PT. Mirzabuana Sentosa.....	64
Tabel 4.7	Selebaran Jawaban Responden Tentang Item “Pengendalian Internal yang telah dibuat benar-benar memotivasi karyawan untuk bekerja lebih baik	65
Tabel 4.8	Selebaran Jawaban Responden Tentang Item “Pengendalian Internal dapat meningkatkan kinerja karyawan PT.Mirzabuana Sentosa	66
Tabel 4.9	Selebaran Jawaban Responden Tentang Item “Pengendalian Internal yang dilakukan oleh perusahaan dapat membantu kinerja karyawan PT.Mirzabuana Sentosa sesuai dengan yang diinginkan	66
Tabel 4.10	Selebaran Jawaban Responden Tentang Item “Apakah Pengendalian Internal ada didokumentasikan dalam prosedur uraian, flow chart atau form lainnya”	67
Tabel 4.11	Selebaran Jawaban Responden Tentang Item “Atasan selalu mengkomunikasikan dengan bawahan segala sesuatu yang berhubungan dengan usaha pencapaian tugas”	68
Tabel 4.12	Selebaran Jawaban Responden Tentang Item “Dalam menyelesaikan masalah atasan bertindak bijaksana”	68
Tabel 4.13	Selebaran Jawaban Responden Tentang Item “Dalam perusahaan terdapat pendelegasian tugas, wewenang dan tanggung jawab yang jelas”	69
Tabel 4.14	Selebaran Jawaban Responden Tentang Item “Pemantauan yang dilakukan pihak manager atas kinerja pegawai sudah baik”	70
Tabel 4.15	Selebaran Jawaban Responden Tentang Item	

	“Manajemen melakukan pemeriksaan terhadap pelaksanaan kebijakan dan prosedur yang ditetapkan perusahaan	70
Tabel 4.16	Selebaran Jawaban Responden Tentang Item “Adanya peningkatan kinerja karyawan setelah sistem pengendalian internal nditerapkan di perusahaan”	71
Tabel 4.17	Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pertanyaan Pada Variabel Efektifitas Tenaga Kerja (Y)	72
Tabel 4.18	Selebaran Jawaban Responden Tentang Item “Kontribusi karyawan terhadap tujuan perusahaan tercapai”	74
Tabel 4.19	Selebaran Jawaban Responden Tentang Item “Penilaian prestasi kerja karyawan dilaksanakan dengan baik”	75
Tabel 4.20	Selebaran Jawaban Responden Tentang Item “Pimpinan ikut memberikan kontribusi karyawan pada saat bekerja	76
Tabel 4.21	Selebaran Jawaban Resaponen Tentang Item “Prestasi didukung oleh hubungan yang harmonis antar atasan dengan bawahan”	76
Tabel 4.22	Selebaran Jawaban Responden Tentang Item “Lingkungan kerja membuat karyawan lebih baik dalam melakukan pekerjaan”	77
Tabel 4.23	Selebaran Jawaban Responden Tentang Item “Karyawan mendapatkan pengalaman serta peningkatan kemampuan selama bekerja”	78
Tabel 4.24	Selebaran Jawaban Responden Tentang Item “Karyawan selalu bersosialisasi dengan siapapun pada saat melakukan pekerjaan	78
Tabel 4.25	Selebaran Jawaban Responden Tentang Item “Karyawan selalu menyesuaikan diri terhadap perubahan yang terjadi”	79
Tabel 4.26	Selebaran Jawaban Responden Tentang Item “Karyawan selalu meningkatkan hasil mutu kerja”	80
Tabel 4.27	Selebaran Jawaban Responden Tentang Item “Lingkungan kerja membuat para karyawan lebih baik dalam melakukan pekerjaannya”	80
Tabel 4.28	Selebaran Jawaban Responden Tentang Item “Pengetahuan karyawan yang cukup baik mengenai PT.Mirzabuana Sentosa”	81
Tabel 4.29	Selebaran Jawaban Responden Tentang Item “Ketepatan karyawan soal waktu”	82
Tabel 4.30	Selebaran Jawaban Responden Tentang Item “Kepatuhan karyawan terhadap peraturan yang ada di perusahaan”	82
Tabel 4.31	Selebaran Jawaban Responden Tentang Item “Kesesuaian beban kerja dengan pembagian kerja”	83
Tabel 4.32	Selebaran Jawaban Responden Tentang Item “Kesesuaian hasil pekerjaan dengan tujuan “	83
Tabel 4.33	Selebaran Jawaban Responden Tentang Item	

Tabel 4.34	“Pemberian bantuan kepada rekan sekerja”	84
	Selebaran Jawaban Responden Tentang Item	
Tabel 4.35	“Imbalan yang di Terima”	85
	Selebaran Jawaban Responden Tentang Item	
Tabel 4.36	“Hambatan atau kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan”	85
	Selebaran Jawaban Responden Tentang Item	
Tabel 4.37	“Pimpinan memuji hasil pekerjaan”	86
	Selebaran Jawaban Responden Tentang Item “Terjalin Hubungan yang baik antar karyawan PT.Mirzabuana Sentosa”	87
Tabel 4.38	Selebaran Jawaban Responden Tentang Item “Fasilitas yang lengkap”	87
Tabel 4.39	Selebaran Jawaban Responden Tentang Item “Penampilan karyawan PT.Mirzabuana Sentosa”	88
Tabel 4.40	Selebaran Jawaban Responden Tentang Item “Karyawan PT. Mirzabuana Sentosa memiliki pengetahuan dan keterampilan kerja”	88
Tabel 4.41	Hasil Uji Normalitas	90
Tabel 4.42	Hasil Uji <i>Glejser</i>	90
Tabel 4.43	Hasil Perhitungan Nilai Koefisien Persamaan Regresi ..	92
Tabel 4.44	Analisis Koefisien Determinasi	93
Tabel 4.45	Coefficiens	94
Tabel 4.46	Pengujian Hipotesis Simultan (Uji-F)	95
Tabel 4.47	Pengujian Hipotesis Parsial (Uji-t)	96



LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A	Kuesioner 102
Lampiran B	Lampiran <i>Critical Values</i> 107
Lampiran C	Surat Penelitian dari Perusahaan 108

