

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka diperoleh suatu gambaran mengenai *work engagement* pada perawat RSJ “X” Jawa Barat dengan simpulan sebagai berikut:

1. Dari seluruh Perawat RSJ “X” Jawa Barat yang berjumlah 76 orang, sebagian besar perawat RSJ memiliki derajat *work engagement* yang rendah (81.57%).
2. Aspek *work engagement* yang memiliki derajat paling tinggi pada seluruh perawat RSJ “X” Jawa Barat adalah aspek *dedication*, sedangkan aspek *work engagement* yang memiliki derajat paling rendah pada seluruh perawat RSJ “X” Jawa Barat adalah aspek *absorption*.
3. Ketiga faktor seperti *Job demands*, *Job resources*, dan *Personal resources*, terdapat hasil yang tidak berkaitan satu sama lain.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Teoretis

1. Bagi peneliti selanjutnya, dapat melakukan eksplorasi lebih dalam mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi *work engagement* pada perawat RSJ “X” Jawa Barat dengan menggunakan alat ukur *psycap*. Karena dari ketiga *resources*, tidak terdapat hasil yang keterkaitan.

5.2.2 Saran Praktis

1. Sehubungan dengan hasil dari *resources* yaitu *job resources* yang tidak berkaitan dan penghayatan yang bervariasi dari perawat, disarankan pada kepala perawat atau pihak yang berwenang untuk memberikan penilaian atau evaluasi kinerja bagi para perawat secara personal dan dilakukan secara berkala.
2. Sehubungan dengan aspek *absorption* yang rendah dihayati oleh sebagian besar perawat RSJ, disarankan bagi pihak RSJ “X” Jawa Barat untuk memberikan dukungan serta kegiatan atau aktivitas yang lebih bervariasi dalam menunjang pekerjaannya sebagai perawat RSJ. Misalnya mengadakan kegiatan yang melibatkan perawat dengan pasien, atau perawat dengan perawat lain.