

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

1. Komponen *organizational commitment* yang paling banyak dimiliki oleh operator divisi *production* dan *maintainence* di departemen *pulp* PT “X” adalah dengan komponen *affective commitment*.
2. Tidak hanya satu komponen *Organizational Commitment* yang dominan dimiliki oleh subjek penelitian. Namun, terdapat subjek yang memiliki dua komponen *Organizational Commitment* yang dominan.
3. Hal yang memengaruhi tingginya *affective commitment* pada operator PT “X” adalah lingkungan kerja yang bersifat *supportive*, misalnya atasan yang mendukung dan rekan kerja yang mudah diajak bekerja sama.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Teoretis

- Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk melakukan penelitian dengan melibatkan variabel-variabel yang memengaruhi *Organizational Commitment*, misalnya *turnover intention*.
- Selain itu, data penunjang untuk penelitian juga perlu diperdalam. Terutama untuk data penunjang komponen *continuance commitment* dan *normative commitment*.
- Peneliti lain yang ingin melanjutkan meneliti mengenai *organizational commitment* juga mungkin bisa melanjutkan penelitian dengan cara meneliti pada jabatan karyawan yang lebih tinggi. Misalnya pada level manajerial.

5.2.2 Saran Praktis

- Bagi pihak perusahaan khususnya bagian *Training Centre* hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan untuk merancang intervensi atau modul pelatihan yang akan diberikan kepada operator. PT “X” juga harus meninjau kembali kesesuaian tugas-tugas yang diberikan kepada operator apakah sesuai dengan *job description* dari operator itu sendiri, serta kesesuaian dari kebijakan-kebijakan yang diberikan kepada operator karena hal tersebut memengaruhi motivasi operator untuk berkontribusi dan terlibat di PT “X” dimana hal tersebut merupakan ciri-ciri karyawan yang memiliki *Affective Commitment*.
- Bagi pihak perusahaan juga dapat menggunakan materi *Continuance Commitment* dan *Normative Commitment* dalam mengadakan intervensi yang berupa penyuluhan atau pelatihan untuk meningkatkan derajat *Continuance Commitment* dan *Normative Commitment* operator di PT “X”.