BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan terhadap 50 pengurus PMK di Universitas "X" Bandung, maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut.

- Derajat komitmen organisasi kuat dan komitmen organisasi lemah pada pengurus PMK di Universitas "X" Bandung memiliki derajat kekuatan yang berbeda dari jumlah populasi penelitian.
- 2) Para pengurus PMK di Universitas "X" Bandung yang memiliki derajat komitmen organisasi yang kuat, pada umumnya memiliki derajat yang kuat pula pada semua komponen, yaitu pada komponen *affective*, *continuance*, dan *normative*. Sedangkan, pada pengurus PMK di Universitas "X" Bandung yang memiliki derajat komitmen organisasi yang lemah, pada umumnya memiliki derajat yang lemah pula pada semua komponen, yaitu pada komponen *affective*, *continuance*, dan *normative*.
- 3) Faktor mempengaruhi yang menunjukkan kecenderungan keterkaitan dengan derajat komitmen organisasi pada pengurus PMK di Universitas "X" Bandung. Pengurus PMK yang memiliki derajat komitmen organisasi kuat didominasi dengan pengurus yang memiliki pengaruh dari hasil faktor mempengaruhi.:

• Affective commitment:

Karakteristik organisasi, kebijakan organisasi, tantangan tugas dalam organisasi, tertarik pada tugas organisasi, mengetahui peran dalam organisasi, relasi yang baik dengan ketua organisasi, dan pengalaman sosialisasi.

• Continuance commitment:

Tantangan tugas dalam organisasi, tertarik pada tugas, relasi baik dengan ketua PMK, pengalaman sosialisasi.

• Normative commitment:

Lama bergabung dalam organisasi, dilibatkan dalam pengambilan keputusan, dan pengalaman sosialisasi.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian, maka beberapa saran yang dapat diberikan oleh peneliti adalah sebagai berikut.

5.2.1 Saran Teoritis

- Bagi peneliti yang tertarik untuk melakukan penelitian lanjut mengenai komitmen organisasi pada pengurus PMK, dapat melakukan penelitian dengan membandingkan komitmen organisasi pada pengurus PMK di Universitas yang berbeda.
- Bagi peneliti lain yang ingin melakukan penelitian lebih lanjut mengenai komitmen organisasi pada pengurus PMK dapat melakukan penelitian lebih lanjut dengan menggunakan metode kontribusi antara faktor yang mempengaruhi terhadap komitmen organisasi pada pengurus PMK di Universitas "X" Bandung, khususnya faktor pengalaman bekerja, struktur organisasi ataupun karakteristik organisasi, agar dapat memperoleh hasil yang lebih mendalam mengenai kontribusi dari faktor pengalaman bekerja, struktur organisasi ataupun karakteristik organisasi.

5.2.2 Saran Praktis

- Bagi Badan Pengurus Kerohanian, TPM (Tim Pelayanan Mahasiswa) dan Tim Regenerasi PMK Universitas "X" Bandung agar bekerjasama untuk membuat suatu program seminar ataupun *training* yang dapat mempertahankan derajat komitmen organisasi para calon pengurus PMK.
- TPM dan Tim Regenerasi setiap PMK dapat menciptakan lingkungan PMK yang saling mendukung dan memotivasi agar dapat mengembangkan komitmen organisasi para pengurus.
- Bagi pengurus PMK dapat mengetahui pentingnya memiliki komitmen organisasi dalam berorganisasi di PMK.

