

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian hasil dan pembahasan pada bab sebelumnya mengenai pengaruh partisipasi anggaran dan komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial pada PT. Krakatau Engineering, penulis dapat menyimpulkan sebagai berikut:

1. Partisipasi anggaran berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Hal tersebut dibuktikan dengan hasil pengujian hipotesis secara parsial yang menunjukkan nilai *sig.* sebesar $0,001 < 0,05$. Tingkat pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial adalah sebesar 41,09%. Hasil ini mendukung penelitian sebelumnya Yoyon Moheri & Dista Amalia Arifah (2015), Mila Suhardini, Kamaliah & M. Rasuli (2014), Luluk Arifatul Kholidah & Henny Murtini (2014).
2. Komitmen organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial. Hal tersebut dibuktikan dengan hasil pengujian hipotesis secara parsial yang menunjukkan nilai *sig.* sebesar $0,022 < 0,05$. Tingkat pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial adalah sebesar 32,04%. Hasil ini mendukung penelitian sebelumnya oleh Luluk Arifatul Kholidah & Henny Murtini (2014).
3. Partisipasi anggaran dan komitmen organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial. Hal tersebut dibuktikan dengan hasil pengujian hipotesis secara simultan yang menunjukkan nilai *sig.* sebesar $0,000 < 0,05$ yaitu

sebesar 0,000. Hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa partisipasi anggaran dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial sebesar 48,6%, sedangkan sisanya sebesar 51,4% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian yang telah dilakukan tentunya memiliki beberapa keterbatasan yaitu sebagai berikut:

1. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini terbatas hanya dilakukan pada satu perusahaan saja yaitu PT. Krakatau Engineering.
2. Data penelitian hanya dilakukan pada pertanyaan yang sifatnya tertutup, sehingga peneliti tidak mendapatkan argumen secara langsung dan detail dari responden keseluruhan.
3. Variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini hanya terdiri dari dua variabel yaitu partisipasi anggaran dan komitmen organisasi

5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diperoleh, maka penulis mencoba memberikan saran, antara lain:

1. Bagi perusahaan, penelitian ini membuktikan bahwa partisipasi penyusunan anggaran merupakan faktor yang paling mempengaruhi kinerja manajerial pada

PT. Krakatau Engineering. Oleh karena itu, perusahaan perlu menekankan kepada para manajer tentang kendala waktu selama proses penyusunan anggaran, agar manajer yang terlibat dapat menetapkan anggaran yang lebih sesuai dengan rencana anggaran tahunan. Hal ini perlu diperhatikan karena indikator partisipasi anggaran pernyataan nomor 10 mendapatkan penilaian terendah dari responden perusahaan.

2. Komitmen organisasi juga menjadi faktor penentu kinerja manajerial pada PT. Krakatau Engineering. Pada penelitian ini penilaian responden menunjukkan kemungkinan yang terbuka bagi manajer untuk meninggalkan organisasi jika keputusan itu dianggap menguntungkan hal ini terlihat dari indikator dengan penilaian terendah yaitu pernyataan komitmen organisasi nomor 10. Oleh karena itu, manajemen puncak perusahaan perlu membina hubungan yang lebih baik dengan seluruh manajer dan karyawan yang dipimpinnya, menciptakan lingkungan kerja yang positif sehingga komitmen pada organisasi bisa terus ditingkatkan.
3. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan agar menambah variabel-variabel independen lain untuk mengetahui faktor lain manakah yang ikut berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial.