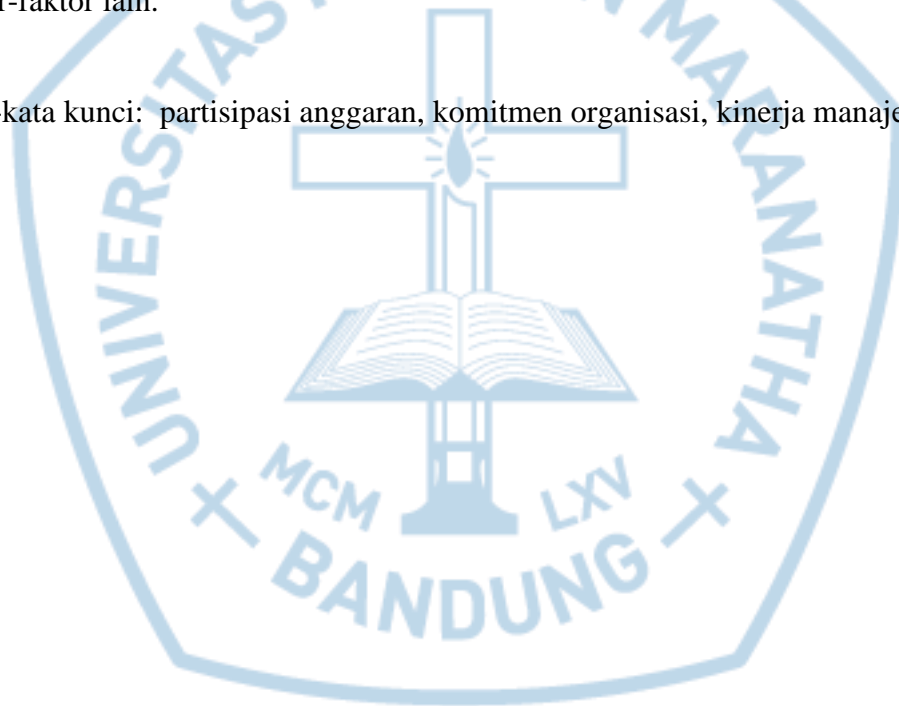


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh partisipasi anggaran dan komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial baik secara parsial maupun simultan. Data penelitian ini menggunakan data primer yang dikumpulkan secara langsung dengan cara penyebaran kuesioner kepada pegawai PT. Krakatau Engineering. Dari 50 kuesioner yang disebar, sebanyak 42 kuesioner telah dikembalikan dan memenuhi syarat. Adapun teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda dengan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial sebesar 41,09%. Komitmen organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial sebesar 32,04%. Secara simultan, partisipasi anggaran dan komitmen organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial. Hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa partisipasi anggaran dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial sebesar 48,6%, sedangkan sisanya sebesar 51,4% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.

Kata-kata kunci: partisipasi anggaran, komitmen organisasi, kinerja manajerial



ABSTRACT

This study aimed to analyze the effect of budgeting participation and organizational commitment to managerial performance either partially or simultaneously. This research data using primary data collected directly by distributing questionnaires to employees of PT. Krakatau Engineering. Of the 50 questionnaires distributed, a total of 42 questionnaires were returned and qualified. Data analysis technique used is multiple regression analysis using SPSS. Study results showed that the budgeting participation significantly influence managerial performance by 41.09%. Organizational commitment significantly influence managerial performance by 32.04%. Simultaneously, budgeting participation and organizational commitment significantly influence managerial performance. The coefficient of determination shows that budgeting participation and organizational commitment influence on managerial performance by 48.6%, while the remaining 51.4% is influenced by other factors.

Keywords: budgeting participation, organizational commitment, managerial performance



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR.....	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Anggaran.....	6
2.1.1 Pengertian Anggaran	6
2.1.2 Manfaat Anggaran.....	6
2.1.3 Karakteristik Anggaran	7
2.1.4 Jenis-Jenis Anggaran.....	8
2.2 Partisipasi Anggaran	10
2.2.1 Pengertian Partisipasi Anggaran	10
2.2.2 Partisipasi dalam Proses Penyusunan Anggaran	11
2.3 Komitmen Organisasi	12
2.3.1 Pengertian Komitmen organisasi	12
2.3.2 Jenis-Jenis Komitmen Organisasi	13
2.4 Kinerja Manajerial	14
2.4.1 Pengertian Kinerja Manajerial	14
2.4.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Manajerial	14
2.4.3 Pengukuran Kinerja Manajerial	14
2.5 Kerangka Pemikiran.....	16
2.5.1 Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial ...	16
2.5.2 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial ..	17
2.5.3 Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial	18
2.6 Penelitian Terdahulu	20
2.7 Pengembangan Hipotesis	27
2.7.1 Model Penelitian	28

BAB III METODE PENELITIAN.....	29
3.1 Jenis Penelitian.....	29
3.2 Populasi dan Sampel	29
3.3 Teknik Pengambilan Sampel	30
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	30
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.7 Teknik Analisis Data.....	34
3.7 Uji Instrumen	35
3.7.1 Uji Validitas	35
3.7.2 Uji Reliabilitas	35
3.8 Uji Asumsi Klasik.....	36
3.8.1 Uji Normalitas.....	36
3.8.2 Uji Multikolinearitas	36
3.8.3 Uji Heterokedastisitas	37
3.9 Uji Hipotesis	37
3.9.1 Uji Simultan (Uji Statistik F).....	37
3.9.2 Uji Parsial (Uji Statistik t).....	38
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Profil Responden.....	39
4.1.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
4.1.2 Profil Responden Berdasarkan Jabatan.....	39
4.1.3 Tanggapan Responden	40
4.1.3.1 Partisipasi Anggaran	40
4.1.3.2 Komitmen Organisasi	44
4.1.3.3 Kinerja Manajerial	48
4.2 Hasil Penelitian	52
4.2.1 Uji Validitas	52
4.2.2 Uji Reliabilitas	54
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	55
4.2.3.1 Uji Normalitas.....	55
4.2.3.2 Uji Multikolinearitas	56
4.2.3.3 Uji Heterokedastisitas	57
4.2.4 Uji Simultan (Uji Statistik F).....	58
4.2.5 Uji Parsial (Uji Statistik t).....	59
4.2.6 Persamaan Regresi Berganda.....	61
4.2.7 Korelasi	62
4.2.8 Koefisien Determinasi (R^2).....	63
4.3 Pembahasan.....	64
 BAB V PENUTUP.....	
5.1 Simpulan	67
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	68
5.3 Saran	69
 DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN	72
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....	80

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial	17
Gambar 2.2 Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial	18
Gambar 2.3 Partisipasi Anggaran dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial.....	19
Gambar 2.4 Model Penelitian Partisipasi Anggaran dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial.....	28



DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 2.1	Hasil-Hasil Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel.....	31
Tabel 4.1	Banyaknya Responden Berdasarkan Variabel	39
Tabel 4.2	Banyaknya Responden Berdasarkan Jabatan	40
Tabel 4.3	Tanggapan Responden Tentang Memberikan Pendapat Atas Anggaran	40
Tabel 4.4	Tanggapan Responden Tentang Revisi Terhadap Anggaran Yang Dibuat	40
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Tentang Memberikan Pendapat Atas Anggaran	41
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Tentang Memiliki Pengaruh Terhadap Anggaran Akhir.....	41
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Tentang Mempertimbangkan Pendapat Anda Atas Rencana Anggaran	42
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Tentang Meminta Pendapat Dalam Penyusunan Anggaran.....	42
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Tentang Mendiskusikan Penyusunan Anggaran	42
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Tentang Pertemuan Untuk Rencana Anggaran	43
Tabel 4.11	Tanggapan Responden Tentang Kesempatan Berkontribusi Dalam Penyusunan Anggaran	43
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Tentang Menetapkan Anggaran Sesuai Rencana Anggaran Tahunan	44
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Tentang Nilai Yang Dianut Mirip Dengan Nilai-Nilai Organisasi.....	44
Tabel 4.14	Tanggapan Responden Tentang Bangga Menjadi Bagian Organisasi.....	45
Tabel 4.15	Tanggapan Responden Tentang Bekerja Dengan Baik Apabila Sesuai Dengan Pekerjaan di Organisasi Ini.....	45
Tabel 4.16	Tanggapan Responden Tentang Organisasi Memberikan Inspirasi Yang Terbaik Dalam Mencapai Prestasi Kerja	45
Tabel 4.17	Tanggapan Responden Tentang Senang Menghabiskan Sisa Karir di Organisasi Ini.....	46
Tabel 4.18	Tanggapan Responden Tentang Merasakan Masalah Organisasi Adalah Masalah Anda	46
Tabel 4.19	Tanggapan Responden Tentang Bangga Menjadi Bagian Organisasi Sudah Sesuai Dengan Keinginan Anda.....	47
Tabel 4.20	Tanggapan Responden Tentang Keberatan Untuk Meninggalkan Organisasi	47
Tabel 4.21	Tanggapan Responden Tentang Merasa Tidak Tepat jika Meninggalkan Atasan Saat Ini	47
Tabel 4.22	Tanggapan Responden Tentang Merasa Tidak Tepat jika Meninggalkan Organisasi Walaupun Hal itu Menguntungkan	48

Tabel 4.23	Tanggapan Responden Tentang Selektif Atas Pengeluaran Biaya	48
Tabel 4.24	Tanggapan Responden Tentang Mempertimbangkan Manfaat Penggantian atau Pembelian Aset	49
Tabel 4.25	Tanggapan Responden Tentang Memilih Pemasok Yang Menjual Dengan Harga Terendah	49
Tabel 4.26	Tanggapan Responden Tentang Berusaha Untuk Mengeluarkan Biaya Seminimal Mungkin	50
Tabel 4.27	Tanggapan Responden Tentang Memantau Kinerja Tim Agar Realisasi Anggaran Tercapai.....	50
Tabel 4.28	Tanggapan Responden Tentang Penggunaan Asset Secara Maksimal dalam Proses Produksi	50
Tabel 4.29	Tanggapan Responden Tentang Tim Dapat Mencapai Target yang Dianggarkan	51
Tabel 4.30	Tanggapan Responden Tentang Setiap Pekerjaan Selesai Sesuai Rencana Yang Telah Dianggarkan.....	51
Tabel 4.31	Tanggapan Responden TentangPenyelesaian Pesanan Barang dan Penyerahan dilakukan Tepat Waktu	52
Tabel 4.32	Hasil Uji Validitas Partisipasi Anggaran (X1).....	53
Tabel 4.33	Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi (X2).....	53
Tabel 4.34	Hasil Uji Validitas Kinerja Manajerial (Y).....	54
Tabel 4.35	Hasil Uji Realibilitas Kuesioner	55
Tabel 4.36	Hasil Uji Normalitas	56
Tabel 4.37	Hasil Uji Multikolinearitas.....	57
Tabel 4.38	Hasil Uji Heteroskedastisitas	58
Tabel 4.39	Hasil Uji Simultan.....	59
Tabel 4.40	Hasil Uji Parsial	60
Tabel 4.41	Hasil Uji Hipotesis 1	60
Tabel 4.42	Hasil Uji Hipotesis 2	61
Tabel 4.43	<i>Coefficiens</i> ²	61
Tabel 4.44	Korelasi Antara Partisipasi Anggaran dan Komiten Orgnisasi Dengan Kinerja Manajerial	62
Tabel 4.43	<i>Model Summary</i>	64

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Lembar Kuesioner	72
Lampiran B Data Responden	75
Lampiran C Data Kuesioner.....	76

