

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya tentang pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial, dapat disimpulkan bahwa secara signifikan terdapat pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial pada PT. X di wilayah Jakarta.

Hasil ini ditunjukkan oleh hasil uji statistik t dengan nilai probabilitas sebesar 0,010 lebih kecil dari 0,05. Hasil ini mendukung penelitian sebelumnya oleh Kunwaviyah Nurcahyani (2010), Yoyon Moheri dan Dista Amalia Arifah (2015), dan Ayu Nuari Dita P. dan Sri Suprapti (2016). Partisipasi anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial sebesar 19,2%, sedangkan sisanya sebesar 80,8% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan peneliti terhadap pengerjaan penelitian ini adalah responden yang cukup sulit untuk diminta mengisi kuesioner, dan penulis tidak sempat untuk menjelaskan dahulu isi kuesioner sebelum responden mulai mengisi. Lalu responden terkadang kurang paham istilah dalam kuesioner dan dapat terjadi salah paham. Sehingga sekiranya penelitian ini belum maksimal namun saya berusaha dengan sebaik mungkin dalam pengerjaannya.

5.3 Implikasi Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh maka diharapkan bisa bermanfaat kepada banyak pihak dan menjadi acuan bagi yang membacanya. Berikut adalah implikasi penelitian:

5.3.1 Implikasi Teoritis

Berdasarkan teori Hehanusa (2010) menjelaskan bahwa para manajer yang dilibatkan dalam proses penyusunan anggaran dapat mengetahui seberapa besar kemampuan yang dimilikinya untuk mencapai target yang akan dicapai sehingga memunculkan keyakinan dalam diri manajer karena perasaan dihargai dan dipercaya. Sehingga kinerja manajerial dibutuhkan dalam penyusunan anggaran.

Dikatakan pada teori partisipasi penyusunan anggaran oleh Brownell (1982), partisipasi penyusunan anggaran yaitu merupakan suatu proses yang melibatkan individu-individu secara langsung di dalamnya dan mempunyai pengaruh terhadap penyusunan tujuan anggaran yang prestasinya akan dinilai dan kemungkinan akan dihargai atas dasar pencapaian tujuan anggaran mereka.

Maka dalam penyusunan partisipasi anggaran kinerja dari manajerial dibutuhkan untuk mendapatkan hasil yang maksimal. Ini tercermin dari hasil penelitian yang dilakukan yaitu terdapat pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial, sehingga melalui penelitian ini dapat dibuktikan bahwa teori tersebut benar dan dapat diterapkan.

5.3.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan teori dalam penelitian ini menurut Suadi (2001) konsep sistem pengendalian manajemen terkandung pengertian proses pengendalian, dan

struktur pengendalian sebagai sistem pengendalian manajemen secara keseluruhan. Manajer berperan penting dalam mengendalikan sistem manajemen dalam perusahaan, yang juga berperan dalam penyusunan partisipasi anggaran yang nantinya melibatkan karyawan lainnya. Sesuai dengan hasil penelitian yang telah dilakukan bahwa terdapat pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial, maka hal ini menjadi acuan bagi manajemen dalam meningkatkan kinerja dalam partisipasi penyusunan anggaran menjadi lebih baik.

5.3.3 Implikasi Metodologi

Menurut Suharyadi & Purwanto (2004), analisis regresi linier sederhana adalah suatu teknik yang digunakan untuk membangun suatu persamaan yang menghubungkan antara variabel tidak bebas (Y) dengan variabel bebas (X) dan sekaligus untuk menentukan nilai ramalan atau dugaannya. Penelitian yang penulis lakukan dalam penelitian ini menggunakan metodologi berupa metode regresi linier sederhana yang dilakukan dengan menyebarkan kuesioner pada responden. Hasil penelitian menunjukkan dari penggunaan analisis regresi linier sederhana dibuktikan bahwa terdapat pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial. Sehingga metode ini dapat dipakai dalam menyelesaikan penelitian dengan hasil yang cukup akurat, dan dapat digunakan untuk peneliti selanjutnya yang hendak melakukan penelitian.

5.2 Saran

Melalui hasil penelitian dan kesimpulan yang telah diperoleh, peneliti mencoba memberikan saran, antara lain:

1. Bagi Akademisi, penelitian ini dapat dijadikan penambah pengetahuan dan wawasan mengenai pentingnya peran partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial di perusahaan dan berguna bagi yang memerlukan terutama mahasiswa dan sebagai bahan referensi bagi penulis lain yang ingin mengkaji bidang yang sama.
2. Bagi perusahaan, hasil penelitian ini dapat menjadi masukan bahwa partisipasi anggaran berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Responden menilai bahwa perusahaan perlu mempertimbangkan agar anggaran dapat disahkan setelah manajer puas dengan anggaran yang dikerjakan. Dengan memperhatikan kepuasan manajer atas partisipasi pengesahan anggaran, diharapkan kinerja manajerial bisa semakin meningkat.

Bagi peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini sekiranya dapat dijadikan sebagai acuan bagi peneliti lain untuk mengembangkan maupun mengoreksi dan melakukan perbaikan seperlunya. Disarankan untuk meneliti variabel lain seperti contohnya motivasi, akuntansi biaya atau pemberian insentif yang bisa mempengaruhi kinerja manajerial, karena tingkat pengaruh yang dihasilkan pada penelitian ini masih sangat kecil.