

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari kepuasan kerja dan pemberian gaji terhadap hasil produktivitas kerja karyawan PT. Central Georgette Nusantara. Berdasarkan hasil pengujian statistik dengan menggunakan metode regresi linier berganda . Hasil penelitian ini adalah variabel kepuasan kerja secara parsial berpengaruh terhadap hasil produktivitas kerja karyawan, artinya tingkat kepuasan kerja memiliki pengaruh yang tinggi dalam peningkatan hasil produktivitas kerja karyawan PT. Central Georgette Nusantara. Variabel pemberian gaji tidak mempunyai pengaruh terhadap hasil produktivitas kerja karyawan. Hal ini mungkin disebabkan karena jumlah gaji yang mereka dapatkan tidak mempengaruhi hasil produktivitas kerja, karena pemberian gaji diberikan satu bulan sekali kepada karyawan administrasi, sehingga tidak mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Namun, variabel kepuasan kerja dan pemberian gaji secara simultan mempunyai pengaruh terhadap hasil produktivitas kerja karyawan.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan, yaitu:

1. Penelitian ini dilakukan dengan membagikan kuesioner secara *online*, karena keterbatasan waktu untuk membagikan kuesioner secara langsung.
2. Izin penelitian dari perusahaan yang waktunya terbatas, menyebabkan pengumpulan data dilakukan secara *online*.

5.3 Saran

Berdasarkan penelitian dari hasil Kuesioner yang diedarkan di PT. Central Georgette Nusantara maka saran yang dapat peneliti sampaikan untuk :

5.3.1 Saran Akademik

Penulis menyarankan untuk beberapa penelitian selanjutnya yang ingin mengangkat topik sejenis dan mampu meneliti dan mengobservasi secara lebih mendalam dan *detail*. Para akademik juga dapat memberikan gambaran secara luas bahwa karyawan administrasi memerlukan produktivitas kerja guna membantu perusahaan, sehingga perusahaan akan mengetahui ukuran suatu pekerjaan yang layak untuk diberikan kepada karyawan administrasi.

5.3.2 Saran Operasional

1. Perusahaan

Perusahaan dapat memberikan kontribusi nyata tentang pemaparan mengenai suatu pekerjaan, dan pemberian gaji kepada karyawan, guna meningkatkan hasil produktivitas kerja karyawan administrasi.

2. Peneliti

Sebagai bahan referensi atau acuan bagi peneliti selanjutnya,peneliti mampu mengetahui faktor apa saja yang mempengaruhi kepusan kerja dan pemberian gaji, sehingga peneliti mampu mengklasifikasikan faktor apa saja yang signifikan berpengaruh terhadap produktivitas kerja.