

ABSTRAK

Di era industrialisasi ini, persaingan dalam dunia bisnis semakin ketat sehingga menuntut perusahaan di berbagai kalangan industri terutama dari dalam negeri untuk lebih memperhatikan kepuasan kerja dan pemberian gaji dalam suatu perusahaan untuk meningkatkan hasil produktivitas kerja karyawannya. Produktivitas berasal dari kata “produktif” artinya sesuatu yang mengandung potensi untuk digali, sehingga produktivitas dapatlah dikatakan suatu proses kegiatan yang terstruktur guna menggali potensi yang ada dalam sebuah objek. Perusahaan dengan kepuasan kerja dan pemberian gaji yang baik akan meningkatkan hasil produktivitas kerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan pemberian gaji terhadap hasil produktivitas kerja karyawan. Pemilihan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Sampel yang digunakan adalah seluruh karyawan administrasi PT. Central Georgette Nusantara. Penelitian ini menggunakan data primer yakni penyebaran kuesioner ke seluruh karyawan administrasi PT. Central Georgette Nusantara. Model analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS dan tingkat signifikansi 0.05. Hasil dari penelitian ini adalah kepuasan kerja dan pemberian gaji berpengaruh secara simultan terhadap hasil produktivitas kerja karyawan administrasi dengan tingkat pengaruh sebesar 17% dan nilai signifikansi 0.008. Namun secara parsial, kepuasan kerja berpengaruh terhadap hasil produktivitas kerja karyawan, sedangkan pemberian gaji secara parsial tidak berpengaruh terhadap hasil produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Pemberian Gaji, dan Hasil Produktivitas Kerja Karyawan Administrasi.

ABSTRACT

In this era of industrialization, the competition in the business world is getting tighter so as to demand companies in various industries, especially from within the country to pay more attention to job satisfaction and salary in a company to improve employee productivity results. Productivity comes from the word "productive" means something that contains the potential to be explored, so that productivity can be said a process of structured activities to explore the potential that exists in an object. Companies with job satisfaction and good payroll will improve employee productivity outcomes. The purpose of this study is to determine the effect of job satisfaction and payroll on employee productivity results. Sample selection using saturated sample technique. The sample used is all administrative employees of PT.Central Georgette Nusantara. This study uses primary data that is distributing questionnaires to all administrative employees of PT.Central Georgette Nusantara. The analysis model used is multiple linear regression with the help of SPSS program and significance level of 0.05. The result of this research is job satisfaction and salary giving effect simultaneously to result of work productivity of administration employee with influence level 17% and significance value 0.008. However, partially, job satisfaction affect the employee productivity results, while partial salary does not affect the employee productivity results.

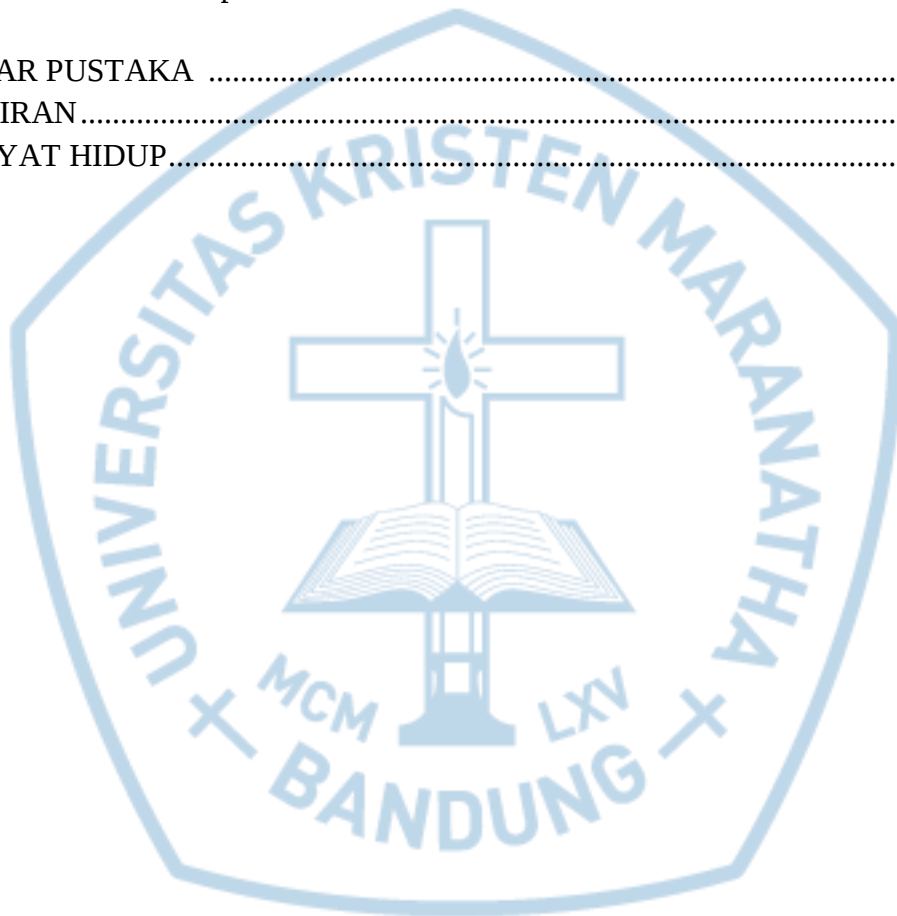
Keywords: *Job Satisfaction, Salary Payment, and Productivity of Administrative Employee.*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	iv
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
 BAB II LANDASAN TEORI	 8
2.1 Kajian Pustaka	8
2.1.1 Pengertian Produktivitas	8
2.1.1.1 Jenis Produktivitas.....	12
2.1.1.2 Faktor-faktor Produktivitas Kerja	14
2.1.1.3 Indikator Hasil Produktivitas Kerja.....	25
2.1.2 Kepuasan Kerja	30
2.1.2.1 Faktor Kepuasan Kerja.....	31
2.1.2.2 Korelasi Kepuasan Kerja.....	35
2.1.2.3 Meningkatkan Kepuasan Kerja	37
2.1.3 Pemberian Gaji.....	39
2.2 Rerangka Teori	40
2.3 Penelitian Terdahulu	40
2.4 Kerangka Pemikiran	45
2.5 Pengembangan Hipotesis	45
 BAB III METODE PENELITIAN.....	 47
3.1 Jenis Penelitian	47

3.1.1 Data Primer	47
3.1.2 Data Sekunder	48
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	48
3.3 Definisi Operasional Variabel	49
3.4 Teknik Pengumpulan Data	51
3.5 Teknik Analisis Data	52
3.5.1 Pengujian Instrumen.....	52
3.5.1.1 Pengujian Validitas	52
3.5.1.2 Pengujian Reliabilitas	53
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	54
3.6 Teknik Analisis Data.....	56
3.6.1 Uji Regresi Linear Berganda.....	56
3.6.2 Koefisien Determinasi	57
3.6.3 Uji Signifikansi Simultan.....	58
3.6.4 Uji Signifikansi Parameter Individual.....	59
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	60
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	60
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	60
4.1.1.1 Visi dan Misi PT CGN	61
4.1.2 Struktur Organisasi Perusahaan	62
4.1.2.1 <i>Job Description</i>	65
4.1.2.2 Aktivitas Perusahaan	68
4.1.2.3 Hasil Produksi Perusahaan	71
4.2 Karakteristik Karyawan Administrasi	72
4.3 Analisis Deskriptif.....	74
4.3.1 Analisis Deskriptif Kepuasan Kerja Pada PT CGN.....	74
4.3.2 Analisis Deskriptif Pemberian Gaji Pada PT CGN	77
4.3.3 Analisis Deskriptif Produktivitas Kerja Pada PT CGN	79
4.4 Hasil Penelitian	81
4.4.1 Uji Validitas	82
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	82
4.4.3 Uji Normalitas	84
4.4.4 Uji Multikolinearitas	86
4.4.5 Uji Heteroskedastisitas	87
4.4.6 Uji Regresi Linier Berganda	88
4.4.7 Koefisien Determinasi	92
4.4.8 Uji Signifikansi Simultan	94
4.4.9 Uji Signifikansi Parameter Individual.....	95
4.5 Pembahasan	96
4.5.1 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	96

4.5.2 Pengaruh Pemberian Gaji Terhadap Produktivitas Kerja	97
4.5.3 Pengaruh Simultan	99
4.5.4 Perbandingan dengan Hasil Riset Empiris	99
 BAB V PENUTUP	 101
5.1 Simpulan.....	101
5.2 Keterbatasan Penelitian	101
5.3 Saran	102
5.3.1 Saran Akademik	102
5.3.2 Saran Operasional	102
 DAFTAR PUSTAKA	 103
LAMPIRAN.....	105
RIWAYAT HIDUP.....	124



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Rerangka Teori	40
Gambar 2.2 Rerangka Pemikiran	45



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1	Daftar Literatur Pendukung 33
Tabel 2.2	Penelitian Terdahulu 42
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel 50
Tabel 4.1	Profil Karyawan Administrasi 72
Tabel 4.2	Distribusi Tanggapan Indikator Lingkungan Kerja 75
Tabel 4.3	Distribusi Tanggapan Indikator Komunikasi Kerja 76
Tabel 4.4	Distribusi Tanggapan Indikator Pemberian Gaji 78
Tabel 4.5	Distribusi Tanggapan Indikator Kecermatan dan Disiplin .. 80
Tabel 4.6	Uji Validitas 82
Tabel 4.7	Uji Reliabilitas 83
Tabel 4.8	Hasil Uji Normalitas 85
Tabel 4.9	Hasil Uji Multikolinearitas 86
Tabel 4.10	Hasil Uji Heterokedastisitas 88
Tabel 4.11	Uji Regresi Berganda 90
Tabel 4.12	Koefesien Determinasi 93
Tabel 4.13	Uji Signifikasi Simultan 95
Tabel 4.14	Uji Parsial 96
Tabel 4.15	Perbandingan dengan Hasil Riset Empiris 100

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A	Kuesioner Penelitian 105
Lampiran B	Profil Data Karyawan 108
Lampiran C	Tanggapan Karyawan Administrasi (Lingkungan Kerja)... 109
Lampiran D	Tanggapan Karyawan Administrasi (Komunikasi Kerja) ... 110
Lampiran E	Tanggapan Karyawan Administrasi (Pemberian Gaji)..... 111
Lampiran F	Tanggapan Karyawan Administrasi (Kecermatan dan Disiplin Kerja)..... 112
Lampiran G	Hasil Uji Validitas 113
Lampiran H	Hasil Uji Reliabilitas..... 114
Lampiran I	Hasil Uji Normalitas 115
Lampiran J	Hasil Uji Multikolinearitas 116
Lampiran K	Hasil Uji Heteroskedastisitas 117
Lampiran L	Hasil Uji Regresi Berganda..... 118
Lampiran M	Koefisien Determinasi..... 119
Lampiran N	Hasil Uji Signifikasi Simultan 120
Lampiran O	Hasil Uji Parsial 121
Lampiran P	Surat Penelitian..... 122
Lampiran Q	Surat Pernyataan Penelitian Perusahaan..... 123