

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan demokratis dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Bina Adidaya Padalarang secara parsial. Data penelitian ini merupakan data primer yang dikumpulkan secara langsung dengan cara penyebaran kuesioner kepada 30 responden. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan program SPSS. Pada tahap analisis juga dilakukan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak ada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dan tidak ada pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan.

Kata-kata kunci: gaya kepemimpinan demokratis, motivasi, kinerja



ABSTRACT

This study aims to determine the influence of democratic leadership style and motivation on employee performance at PT Bina Adidaya Padalarang partially. This research data is primary data collected directly by way of distributing questionnaires to 30 respondents. Data analysis techniques used multiple linear regression analysis with SPSS program. The analysis phase also tested the validity, reliability test, classical assumption test and hypothesis test. The results showed that there is no influence of leadership style on employee performance and there is no influence of motivation on employee performance.

Keywords: democratic leadership style, motivation, performance



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 KajianTeori.....	6
2.1.1 Pengertian Sistem Pengendalian Manajemen	6
2.1.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.4 Konsep Pemimpin dan Kepemimpinan.....	12
2.1.4.1 Konsep Pemimpin	12
2.1.4.2 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	13
2.1.4.3 Tipe Gaya Kepemimpinan	13
2.1.4.4 Kualitas yang Dibutuhkan Seorang Pemimpin	22
2.1.4.5 Jenis Gaya Kepemimpinan.....	23
2.1.5 Motivasi kerja.....	25

2.1.5.1 Teori Motivasi.....	26
2.1.5.2 Aspek Tujuan Motivasi	29
2.1.5.3 Jenis-jenis dan Alat-Alat Motivasi	30
2.1.5.4 Metode Motivasi	31
2.1.5.5 Hambatan motivasi.....	31
2.1.6 Kinerja.....	32
2.1.6.1 Pengertian Kinerja.....	32
2.1.6.2 Indikator Kinerja	32
2.1.6.3 Tipe Ukuran Kinerja	36
2.1.6.4 Sistem Pengukuran Kinerja.....	37
2.2 Penelitian Sebelumnya	38
2.3 Kerangka Pemikiran	39
2.3.1 Pengembangan Hipotesis.....	42

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian	43
3.2 Populasi Penelitian	43
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	43
3.4 Teknik Pengumpulan Data	45
3.5 Teknik Analisis Data	46
3.5.1 Uji Validitas.....	46
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	47
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	48
3.5.3.1 Uji Normalitas	48
3.5.3.2 Uji Multikolinearitas	49
3.5.3.3 Uji Heterokedastisitas	49
3.5.4 Uji Hipotesis	50
3.5.4.1 Uji Regresi Linier Berganda	50
3.5.4.2 Uji Hipotesis Parsial (<i>t-test</i>)	51

BAB IV METODE PENELITIAN

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	52
--	----

4.1.1 Sejarah Umum PT. Bina Adidaya Padalarang.....	52
4.1.2 Visi dan Misi PT. Bina Adidaya Padalarang.....	52
4.1.3 Struktur Organisasi	53
4.2 Hasil Penelitian	53
4.2.1 Hasil Uji Validitas	54
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	56
4.2.3 Hasil Identitas Responden	58
4.2.4 Analisis Deskriptif Data	58
4.2.5 Variabel Gaya Kepemimpinan	58
4.2.6 Variabel Kinerja Karyawan	66
4.3 Uji Asumsi Klasik.....	70
4.3.1 Uji Normalitas	70
4.3.2 Uji Heterokedastisitas	71
4.3.3 Uji Multikolinearitas.....	72
4.4 Uji Hipotesis.....	73
4.4.1 Regresi Linier Berganda	73
4.4.2 Uji Hipotesis Parsial (<i>t-test</i>)	75
4.5 Pembahasan.....	77
4.5.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Kinerja Karyawan	77
4.5.2 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	79
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	79
5.3 Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN.....	84
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS	104

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	41
Gambar 2.2 Model Penelitian	42
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Bina Adidaya Padalarang	53
Gambar 4.2 Hasil Uji Heterokedastisitas	72



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya	38
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	44
Tabel 3.2 Skala likert	46
Tabel 3.3 Tabel tingkat keandalan Cronbach's Alpha	48
Tabel 4.1 Hasil uji Validitas gaya kepemimpinan demokratis	54
Tabel 4.2 Hasil uji validitas motivasi	55
Tabel 4.3 Hasil uji Kinerja karyawan	56
Tabel 4.4 Hasil uji reliabilitas kuesioner penelitian	57
Tabel 4.5 Kriteria Responden	57
Tabel 4.6 Skor Jawaban Responden terhadap Item-Item Pernyataan pada Variabel Gaya Kepemimpinan Demokratis	59
Tabel 4.7 Persentase Skor Jawaban Responden terhadap Item-Item Pernyataan pada Variabel Gaya Kepemimpinan Demokratis.....	61
Tabel 4.8 Skor Jawaban Responden terhadap Item-Item Pernyataan pada Variabel Demokratis.....	62
Tabel 4.9 Persentase Skor Jawaban Responden terhadap Item-Item Pernyataan pada Variabel Motivasi	64
Tabel 4.10 Skor Jawaban Responden terhadap Item-Item Pernyataan pada Variabel Kinerja Karyawan	66
Tabel 4.11 Persentase Skor Jawaban Responden terhadap Item-Item Pernyataan pada Variabel Kinerja Karyawan	69
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	70
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	73
Tabel 4.14 Hasil Uji Hipotesis	74
Tabel 4.15 Hasil Uji Parsial	76