

ABSTRAK

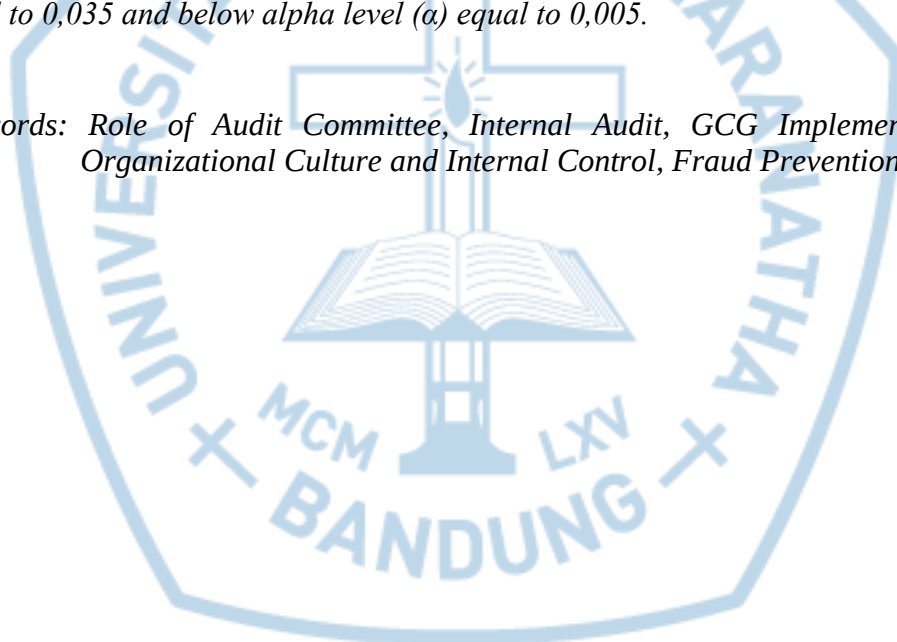
Di dalam suatu organisasi atau perusahaan sering kali terjadi sebuah kecurangan demi mendapatkan keuntungan demi kepentingan individu atau kelompok yang merugikan pihak lain.. Karena itu, dibutuhkan bagian peran komite audit, audit internal, pelaksanaan GCG, budaya organisasi dan pengendalian internal yang berfungsi untuk mencegah terjadinya suatu kecurangan di suatu organisasi atau perusahaan. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan peran komite audit, audit internal, pelaksanaan GCG, budaya organisasi, dan pengendalian internal terhadap pencegahan kecurangan. Objek pada penelitian ini adalah Bank Tabungan Negara (BTN) Pusat di Jakarta Dengan sampel yang digunakan adalah karyawan unit internal audit dan manajemen pada Bank Tabungan Negara (BTN) Pusat di Jakarta. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik survei dengan penyebaran kuesioner sebanyak 40 kuesioner. Pengujian hipotesis yang dilakukan adalah analisis regresi linear berganda. Dari hasil pengujian hipotesis, diperoleh nilai *sig* sebesar 0,000 dan dibawah tingkat alpha (α) sebesar 0,005. Hal ini menunjukkan bahwa peran komite audit, audit internal, pelaksanaan GCG, budaya organisasi dan pengendalian internal berpengaruh terhadap pencegahan kecurangan secara simultan. Sedangkan secara parsial hanya variabel Peran Komite Audit yang berpengaruh terhadap pencegahan kecurangan dengan *sig* sebesar 0,035 dan dibawah tingkat alpha (α) sebesar 0,005.

Kata-kata kunci: Peran Komite Audit, AuditInternal, Pelaksanaan GCG, Budaya Organisasi dan Pengendalian Internal, Pencegahan Kecurangan

ABSTRACT

In an organization or company there is often a fraud in order to gain benefit for the benefit of individuals or groups that harm the other party. Therefore, it takes part of the role of audit committee, internal audit, GCG implementation, organizational culture and internal controls to prevent A fraud in an organization or company. The purpose of this study is to determine the effect of partial and simultaneous role of audit committee, internal audit, GCG implementation, organizational culture, and internal control of fraud prevention. The object of this research is the State Savings Bank (BTN) Center in Jakarta With the sample used is the employees of the internal audit and manajamen unit at the Bank Tabungan Negara (BTN) Center in Jakarta. The sampling technique used the survey technique with questionnaires distribution of 40 questionnaires. Hypothesis testing performed is multiple linear regression analysis. From the results of hypothesis testing, obtained sig value of 0.000 and below the level of alpha (α) of 0.005. This indicates that the role of audit committee, internal audit, GCG implementation, organizational culture and internal control affects fraud prevention simultaneously. While partially only variable of Audit Committee Role which influence to fraud prevention with sig equal to 0,035 and below alpha level (α) equal to 0,005.

Keywords: *Role of Audit Committee, Internal Audit, GCG Implementation, Organizational Culture and Internal Control, Fraud Prevention*



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL BAHASA INDONESIA	i
HALAMAN JUDUL BAHASA INGGRIS	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR.....	iv
PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GRAFIK.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	 11
2.1 Tinjauan Pustaka	11
2.2 Kerangka Pemikiran.....	51
2.3 Pengembangan Hipotesis	56
 BAB III METODE PENELITIAN.....	 60
3.1 Objek Penelitian	60
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	60
3.3 Jenis dan Sumber Data	61
3.4 Metode Penelitian.....	63
3.5 Definisi Operasional Variabel (DOV)	63
3.6 Teknik Analisis Data.....	72
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 80
4.1 Hasil Penelitian	80
4.2 Pembahasan.....	98
 BAB V PENUTUP.....	 104
5.1 Kesimpulan	104
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	105
5.3 Implikasi Penelitian.....	106
5.4 Saran.....	107
 DAFTAR PUSTAKA	 109
LAMPIRAN	112

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Fraud Triangle	16
Gambar 2. 2 Fungsi Budaya Organisasi.....	43
Gambar 2. 3 Model Penelitian	55



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	51
Tabel 3. 1 Skala Likert's.....	62
Tabel 3. 2 Ukuran Validitas	75
Tabel 3. 3 Indeks Koefisien Reliabilitas	76
Tabel 4. 1 Hasil Pengujian Normalitas	84
Tabel 4. 2 Hasil Uji Multikolinearitas.....	85
Tabel 4. 3 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	87
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas.....	88
Tabel 4. 5 Hasil Uji Reliabilitas.....	90
Tabel 4. 6 Uji Regresi Linear Berganda.....	92
Tabel 4. 7 Hasil Uji Statistik F.....	96
Tabel 4. 8 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	97
Tabel 4. 1 Hasil Pengujian Normalitas	84
Tabel 4. 2 Hasil Uji Multikolinearitas.....	85
Tabel 4. 3 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	87
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas.....	88
Tabel 4. 5 Hasil Uji Reliabilitas.....	90
Tabel 4. 6 Uji Regresi Linear Berganda.....	92



DAFTAR GRAFIK

Grafik 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	80
Grafik 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	81
Grafik 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	82
Grafik 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	82
Grafik 4. 5 Karakteristik Berdasarkan Program Studi	83



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A. Kuesioner Penelitian.....	112
Lampiran B. Karakteristik Responden.....	128
Lampiran C. Jawaban Kuesioner	131
Lampiran D. Hasil Uji Instrumen Data	139
Lampiran E. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	153
Lampiran F. Hasil Uji Hipotesis	155

