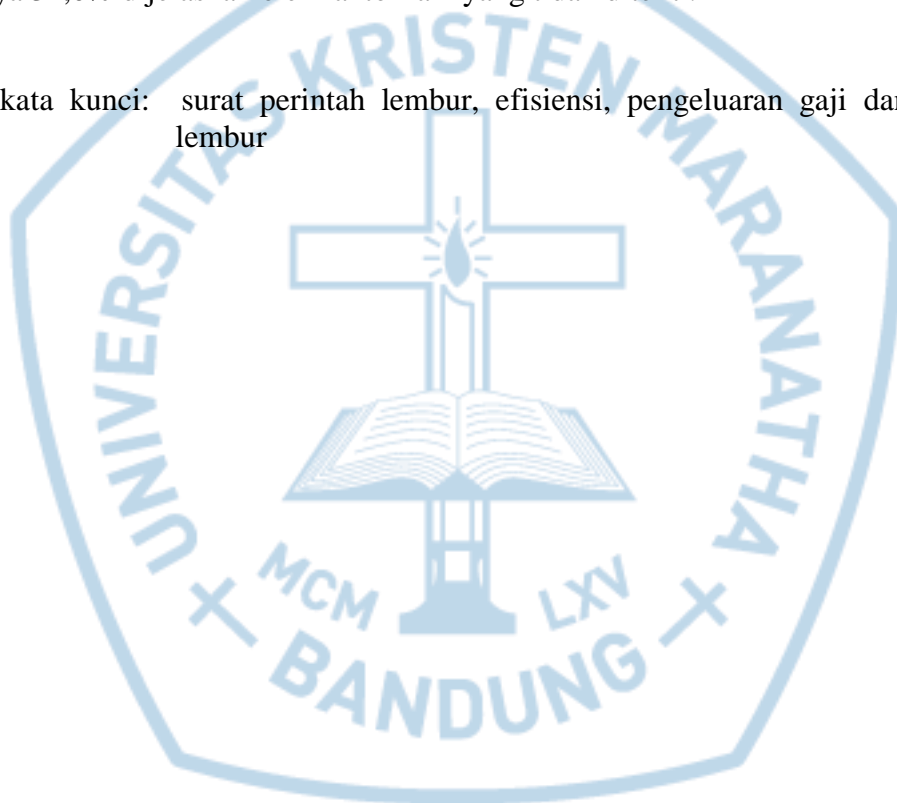


ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari penggunaan surat perintah lembur terhadap efisiensi pengeluaran gaji dan upah lembur di Pasteur Hyper Point. Penelitian ini menggunakan metode *simple random sampling* untuk penentuan data sampel dan data diambil melalui kuisioner. Responden dalam penelitian ini sebanyak 40 orang yang merupakan karyawan dari Pasteur Hyper Point. Metode pengujian hipotesis menggunakan metode uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi linear sederhana dengan menggunakan SPSS 19.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penggunaan surat perintah lembur sudah diterapkan secara memadai di Pasteur Hyper Point. Hasil uji statistik menunjukkan bahwa penggunaan surat perintah lembur berpengaruh signifikan terhadap efisiensi pengeluaran gaji dan upah lembur sebesar 69,0%, sedangkan sisanya 31,0% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kata-kata kunci: surat perintah lembur, efisiensi, pengeluaran gaji dan upah lembur



ABSTRACT

The purpose of this study was to describe the influence of warrant overtime document usage toward the efficiency of payroll and overtime payment on Pasteur Hyper Point. In this study, the method which is used to determine the sample of this research is Simple Random Sampling. The number of the research sample in this study are 40 respondents. Data was statistically analyzed by using SPSS 19.0 to determine validity, reliability, classic assumption test, and the simple linear regression. The result on this research indicates that the warrant overtime document usage has been adequately at Pasteur Hyper Point. The research has a conclusion that the warrant overtime document usage toward the efficiency of payroll and overtime payment amount to 69,0%, while the rest 31,0% is explained by other factors that are not examined.

Keywords: overtime warrant document, efficiency, payroll and overtime payment



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL (Bahasa Indonesia)	i
HALAMAN JUDUL (Bahasa Inggris)	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	iv
PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	2
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	3
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Sistem	5
2.1.1 Pengertian Sistem	5
2.1.2 Ciri-ciri Sistem	5
2.2 Informasi	7
2.2.1 Pengertian Informasi	7
2.2.2 Karakteristik Informasi	8
2.3 Sistem Informasi	8
2.3.1 Pengertian Sistem Informasi	8
2.3.2 Tugas-tugas yang dijalankan oleh sistem informasi	9
2.3.3 Jenis-jenis Sistem Informasi	12
2.4 Akuntansi	13
2.4.1 Pengertian Akuntansi	13
2.5 Sistem Informasi Akuntansi	14
2.5.1 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi	14
2.5.2 Tujuan Sistem Informasi Akuntansi	15
2.5.3 Fungsi Sistem Informasi Akuntansi	16
2.5.4 Peranan SIA Dalam Menambah Nilai Untuk Organisasi	17
2.5.5 SIA dan Strategi Perusahaan	17
2.5.6 Peranan SIA dalam Rantai Nilai	17
2.5.7 Siklus dalam Sistem Informasi Akuntansi	18
2.6 Sistem Informasi Akuntansi Penggajian	21
2.6.1 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi Penggajian	21
2.6.2 Deskripsi Aktivitas Sistem Informasi Akuntansi Penggajian	22
2.6.3 Fungsi-fungsi dalam Sistem Informasi Akuntansi	

Penggajian	22
2.7 Surat Perintah Lembur	24
2.7.1 Pengertian Surat Perintah Lembur	24
2.7.2 Aturan Pembuatan Surat Perintah Lembur	24
2.8 Lembur	25
2.8.1 Pengertian Lembur	25
2.8.2 Tarif Upah Lembur	25
2.8.3 Tunjangan Makan dan Transport Untuk Kerja Lembur	26
2.9 Efisiensi	27
2.9.1 Pengertian Efisiensi	27
2.10 Gaji dan Upah	27
2.10.1 Pengertian Gaji dan Upah	27
2.10.2 Tujuan Pemberian Gaji	28
2.11 Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan	29
2.11.1 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan	29
2.11.2 Sistem Pembayaran Gaji dan Upah	29
2.11.3 Fungsi yang Terkait Dalam Gaji dan Upah	30
2.12 Rerangka Pemikiran	33
2.13 Pengembangan Hipotesis	34
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Objek Penelitian	35
3.1.1 Sejarah Perusahaan	36
3.2 Jenis Penelitian	37
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	37
3.3.1 Populasi Penelitian	37
3.3.2 Sampel Penelitian	38
3.4 Definisi Operasional Variabel (DOV)	38
3.5 Teknik Pengumpulan Data	41
3.6 Alat Analisis Data	42
3.6.1 Uji Instrumen	42
3.6.1.1 Uji Validitas	42
3.6.1.2 Uji Reliabilitas	44
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	46
3.6.2.1 Uji Normalitas	46
3.6.2.2 Uji Heterokedastisitas	47
3.6.3 Uji Regresi Sederhana	47
3.6.4 Uji Hipotesis	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Penerapan Penggunaan Surat Perintah Lembur di Perusahaan	50
4.1.1 Gambaran Umum Demografis	51
4.1.1.1 Jenis Kelamin	51
4.2 Pengaruh Penggunaan Surat Perintah Lembur terhadap Efisiensi Pengeluaran Gaji dan Upah Lembur	52
4.2.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	52
4.2.1.1 Uji Validitas	52

4.2.1.2 Uji Reliabilitas	54
4.2.1.3 Analisis Deskriptif Data Penelitian.....	55
4.2.1.3.1 Variabel Penggunaan Surat Perintah Lembur	55
4.2.1.3.2 Variabel Efisiensi Pengeluaran Gaji dan Upah Lembur	58
4.3 Uji Hipotesis	61
4.3.1 Pengujian Hipotesis (Uji t)	61
4.4 Uji Asumsi Dasar dan Asumsi Klasik	63
4.4.1 Uji Normalitas	63
4.4.2 Uji Heterokedastisitas	64
4.4.3 Regresi Linear Sederhana	65
4.4.4 Analisis Koefisien Korelasi <i>Product Moment</i>	66
4.4.5 Analisis Persamaan Regresi Linear Sederhana	67
4.4.6 Analisis Koefisien Determinasi	68
4.5 Pembahasan	69
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	71
5.2 Saran	72
 DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	76
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>)	89



DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar 2.1	Model Rerangka Pemikiran	34
Gambar 4.1	Kurva Uji-t Dua Pihak	63
Gambar 4.2	Hasil Uji Heterokedastisitas	65



DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 2.1	Karakteristik Informasi yang Berguna	8
Tabel 2.2	Jenis-jenis Sistem Informasi	12
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel	40
Tabel 3.2	Penilaian Kuisisioner	41
Tabel 4.1	Gambaran Jenis Kelamin Responden	51
Tabel 4.2	Hasil Uji Kecukupan Sampel	52
Tabel 4.3	Nilai <i>Loading Factor</i> Setiap Item	53
Tabel 4.4	Hasil Uji Reliabilitas	54
Tabel 4.5	Hasil Uji Reliabilitas Kuisisioner Penelitian	54
Tabel 4.6	Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Penggunaan Surat Perintah Lembur	56
Tabel 4.7	Persentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item- Item Pernyataan pada Variabel Penggunaan Surat Perintah Lembur	58
Tabel 4.8	Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Efisiensi Pengeluaran Gaji dan Upah Lembur	59
Tabel 4.9	Persentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Efisiensi Pengeluaran Gaji dan Upah Lembur	61
Tabel 4.10	Pengujian Hipotesis Parsial (Uji t)	62
Tabel 4.11	Hasil Uji Normalitas	64
Tabel 4.12	Nilai Koefisien Korelasi <i>Product Moment</i>	66
Tabel 4.13	Hasil Perhitungan Nilai Koefisien Persamaan Regresi ..	67

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
LAMPIRAN A Kuisisioner Penelitian.....	76
LAMPIRAN B Uji Validitas.....	79
LAMPIRAN C Uji Reliabilitas	82
LAMPIRAN D Uji Normalitas.....	84
LAMPIRAN E Uji Heterokedastisitas	85
LAMPIRAN F Uji Regresi Linear Sederhana	86
LAMPIRAN G Uji Koefisien Determinasi	87
LAMPIRAN H Uji Hipotesis	88

