

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil perhitungan dan analisis yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan :

1. sistem pengendalian manajemen berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
2. komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
3. sistem pengendalian manajemen dan komitmen organisasi secara bersama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan total pengaruh sebesar 86,7% sedangkan sisanya sebesar 13,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati di dalam penelitian ini seperti kualitas proses pengendalian, kualitas struktur manajemen, pengembangan profesionalitas manajemen dan karyawan, hubungan antara anggaran dan pemograman, serta keikutsertaan manajer fungsional seperti yang dijelaskan oleh Eka Nurmala Sari dan Fitriani Saragih (2010)

5.2 Saran

Saran dari hasil penelitian yang sudah saya lakukan pada bab sebelumnya adalah Komitmen Organisasi perusahaan harus tetap diberikan stimulus agar memiliki tingkat komitmen organisasi yang baik dan dapat meningkatkan kinerja karyawan secara maksimal sehingga nantinya tujuantujuan perusahaan dapat dicapai dengan baik pula.

Saran bagi perusahaan dari penulis adalah perlunya peningkatan sistem pelaporan kinerja yang diberlakukan secara rutin dalam perusahaan, lalu perlunya peningkatan ercobaan strategi yang dibuat agar berjalan lebih efektif, perlu adanya aturan tentang tanggung jawab pribadi masing-masing karyawan. Hal yang disebutkan penulis adalah hal yang perlu diperhatikan dan ditingkatkan yang berkaitan dengan kinerja organisasi. Perlu adanya peningkatan dalam kinerja organisasi dilihat dari jawaban beberapa responden yang menilai tidak setuju dengan kinerja perusahaan yang dijalankan sekarang.

