

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Pos Indonesia (PERSERO) Bandung sebanyak 62 orang. Teknik yang digunakan dalam pengumpulan sampel dalam penelitian ini adalah *Simpel Random Sampling* dan *Probability Sampling* dengan Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penyebaran kuesioner. Kesimpulan dari peneliti ini adalah :

1. Berdasarkan perhitungan dengan menggunakan persamaan regresi berganda untuk variabel gaya kepemimpinan (X_1) dan motivasi (X_2) diperoleh persamaan sebagai berikut :

$$Y = 24,479 + 0,522 X_1 + 0,083 X_2$$

Persamaan di atas dapat diartikan sebagai berikut :

$a = 24,479$, artinya jika gaya kepemimpinan 0 dan motivasi 0 (tidak ada gaya kepemimpinan dan motivasi), maka kinerja karyawan adalah 24,479.

$b = 0,522$, artinya jika gaya kepemimpinan meningkat sebesar 1 tingkatan dan motivasi tetap, maka kinerja karyawan akan meningkat sebesar 0,522 tingkatan.

$c = 0,083$, artinya jika motivasi meningkat sebesar 1 tingkatan dan gaya kepemimpinan tetap, maka kinerja karyawan akan meningkat sebesar 0,083 tingkatan.

2. Berdasarkan perhitungan dengan menggunakan Uji Kolerasi, Koefesien kolerasi antara gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan sebesar $r = 0,622$ artinya kolerasi memiliki keeratan kuat. Dan koefesien kolerasi antara motivasi dengan kinerja karyawan sebesar $r = 0,499$ artinya kolerasi memiliki keeratan sedang
3. Berdasarkan perhitungan dengan menggunakan analisis koefesien determinasi menghasilkan nilai sebesar sebesar 0,384, Hal ini artinya terdapat pengaruh sebesar 38,4%, variasi perubahan kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel gaya kepemimpinan dan motivasi sedangkan sisanya 61,6% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.
4. Berdasarkan perhitungan dengan menggunakan pengujian hipotesis, diperoleh sebagai hasil berikut:
 - 1) Gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan secara parsial pada PT. Pos Indonesia (PERSERO) Bandung. Berdasarkan pengujian dengan menunjukkan bahwa nilai signifikan untuk variabel gaya kepemimpinan lebih kecil dari 0,05 atau pvalue-nya adalah 0,000 maka H_0 ditolak dan menerima H_1 dapat disimpulkan gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

- 2) Motivasi tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan secara parsial pada PT. Pos Indonesia (PERSERO) Bandung. Berdasarkan pengujian memiliki nilai signifikan lebih dari 0,05 atau p-value-nya adalah 0,195. Dapat disimpulkan bahwa H_0 diterima dan H_1 ditolak maka motivasi tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja.
- 3) Gaya kepemimpinan dan Motivasi memiliki pengaruh yang signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia. Berdasarkan pengujian maka diperoleh nilai signifikan sebesar menunjukkan bahwa nilai signifikan sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05 maka diputuskan untuk menolak H_0 dan menerima H_1 dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan, yaitu:

1. Penelitian ini hanya menggunakan pengumpulan data secara membagikan kuesioner pada responden, sehingga waktu dan proses pengolahan data yang cukup lama.
2. Responden tidak memperhatikan apa saja yang disajikan dalam kuesioner yang telah dibagikan.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian dan kesimpulan diatas makaterdapat beberapa saran bagi peneliti selanjutnya sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

Untuk terlaksananya tujuan PT. Pos Indonesia (PERSERO) Bandung perlu adanya peningkatan kinerja karyawan. Diharapkan dengan adanya hasil penelitian ini perusahaan dapat memahami aspek-aspek yang berhubungan dengan gaya kepemimpinan dan motivasi yang ada pengaruhnya dengan kinerja karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Saran bagi peneliti selanjutnya supaya menambahkan faktor lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini sehingga dapat mengembangkan penelitian ini dengan cara menambahkan sampel dan tempat yang berbeda.