

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT.Remaja Rosda Karya.
- Ardana. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- As'ad, Moh. (2004). *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Baihaqi, Muhammad Fauzan. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel *Intervening* (Studi Pada PT. Yudhistira Ghalia Indonesia Area Yogyakarta). *Skripsi*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Brahmasari, Ida Ayu dan Agus Suprayetno. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol 10 No. 2, September : 124-135.
- Buhler, Patricia. (2004). *Alpha Teach Yourself Management Skills*, Edisi Pertama, diterjemahkan oleh Sugeng Haryanto Sukono Mukidi dan M. Rudi Atmoko. Jakarta: Prenada.
- Cherrington, D.J. (1994). *Organizational Behaviour. The Management of Individual and Organizational Performance*. Boston: Allyn and Bacon.
- Cooper, Donald R. & Pamela S.Schindler. (2006). *Bussines Research Methods*, 9th edition. McGraw-Hill International Edition.
- Dessler, Gary, (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Engko, Cecilia. (2008). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Individual Dengan Self Esteem dan Self Efficacy Sebagai Variabel *Intervening*. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi* Vol. 10, No. 1, April.
- Ghozali dan Casstellan. (2002). *Statistik Non Parametrik Teori dan Aplikasi dengan Progam SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2006). *Aplikai Analisis Multivaritedengan SPSS*, Cetakan Keempat. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2007). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: BP-Universitas Diponegoro.

- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadari Nawawi. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Cetakan Ke-4. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Handoko, Hani T. (2002). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi ke 2. Yogyakarta: BPFE. UGM.
- Hariandja, Marihot T.E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Hartono, Jogyanto. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Edisi 5. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Husein, Umar. (2003). *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: Penerbit PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Ikhsan, Arfan dan Muhammad Ishak. (2005). *Akuntansi Keperilakuan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Indrawan, Rully & Poppy Yuniawati. (2014). *Metodologi penelitian: kuantitatif, kualitatif, dan campuran untuk Manajemen, pembangunan, dan Pendidikan*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Jonathan, Sarwono. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Judge, T., Thoresen, C, Bono, J., & Patton, G. (2001). The job satisfaction – job performance relationship: A qualitative and quantitative review. *Psychological Bulletin*, 127. 376-407.
- Koesmono. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*. Jurusan Ekonomi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Petra.
- Locke (dalam Gruneberg & Wall, 1984. h. 103-109): *Aspek-aspek kepuasan kerja*.

- Lyman W. Porter dan Edward E. Lawyer. (1992). *Managerial Attitudes and Performance*. New York: McGraw-Hill, Co.
- Manullang. (1994). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Penebar Swadaya.
- Martoyo Susilo,. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Miftah Thoha. (2007). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Edisi 12. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Muttaqien, Fauzan. (2014). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pekerja Outsourcing di PT. BRI (persero) Tbk, Cabang Lumajang. *Jurnal WIGA* Vol. 4 No. 1, Maret 2014 ISSN NO 2088-0944.
- Muttaqien, Fauzan. (2014). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Wiga* Vol 4 No 1, 2014.
- Noerdiansyah, Avif. Agus, Frianto. Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 1 No. 4, Juli 2013.
- Panggabean, S., Mutiara. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Prasetyo, Sigit. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Hotel Berbintang di Yogyakarta)”. *Skripsi*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Ranupandojo dan Husnan. (2000). *Organisasi dan Motivasi: Pasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Angkasa.
- Ranupandojo, H., dan Suad Husnan. (2002). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE.
- Razali, Mukhlis Yunus, T.Roli Ilhamsyah Putra (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Biro Kesra Setda Aceh. *Jurnal Manajemen* ISSN 2302-0199 Pascasarjana Universitas Syiah Kuala - Volume 4, No. 2, Mei 2015.
- Rivai, Veithzal. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Cetakan Pertama*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. (2004). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, Edisi Kedua, Cetakan Kedua. Jakarta: Penerbit PT. Raja Grafindo Persada.

- Rivai, Veithzal. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori Ke Praktik*, Edisi Pertama. Jakarta: Penerbit PT. Raja Grafindo Persada.
- Ruveni, Ramlan. (2005). Imbalan dan Gaya Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Balai Besar Industri Hasil Pertanian Bogor. *Jurnal Ilmiah Binaniaga*, Vol. 01, No. 1 Tahun 2005.
- Santoso, S. (2010). *Statistik Multivariat*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Sarwoto. (1996). *Dasar-dasar Organisasi Manajemen*. Jakarta: Ghalia.
- Siagian Dergibson, Sugiarto. (2006). *Metode Statistika Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Penerbit PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 3, Cetakan 1. Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YKPN.
- Sudiartana, I Made & I Dewa Made Endiana. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Departemen Collection pada Perusahaan Finance di Bali. *Jurnal Bakti Saraswati* Vol.04 No.01. Maret.
- Sugiyono dan Wibowo, Eri. (2004). *Statistika Penelitian*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sugiyono. (2003). *Metode Penelitian Bisnis*. Edisi 1. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarsih. (2001). Kepemimpinan Transformasional Dalam Era Perubahan Organisasi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. Vol 5 No.2. Desember 2001: 106-116.
- Suryadharma, I Made Adi., Riana I Gede., dan Sintaasih, Desak Ketut. (2016). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT. BPR Sri Artha Lestari Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, Vol. 5 No 2: 335-358.
- Testa, Mark R. (1999). Satisfaction with Organizational Vision, Job Satisfaction and Service Efforts: an Empirical Investigation. *Leadership & Organization*