

ABSTRAK

Kepuasan kerja merupakan salah satu faktor penentu/keberhasilan suatu pekerjaan. Suatu dorongan kompensasi pegawai dapat mempengaruhi sikap dan tindakannya dalam bekerja. Oleh sebab itu, berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai. Begitu juga dengan Gaya Kepemimpinan yang dapat mempengaruhi hubungan antara atasan dan bawahan yang berperan penting dalam meningkatkan kepuasan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja pegawai. Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai di Direktorat Jenderal Perhubungan Laut. Sampel dalam penelitian ini adalah Pegawai Bagian Keuangan di Direktorat Jenderal Perhubungan Laut. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah dengan *non probability sampling* dengan prosedur *purposive sampling* yaitu *judgment sampling*, sehingga sampel penelitian ini merupakan lima puluh dua Pegawai Bagian Keuangan di Direktorat Jenderal Perhubungan Laut. Teknik pengumpulan data menggunakan data kuesioner, metode analisis data menggunakan uji regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara parsial kompensasi, gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja.

Kata-kata kunci: kompensasi, gaya kepemimpinan, dan kepuasan kerja



ABSTRACT

Job satisfaction is one of the determinants / success factors of a job. An employee compensation drive can affect their attitude and actions in work. Therefore, the positive effect on employee job satisfaction. Likewise with the style of leadership that can affect the relationship between superiors and subordinates who play an important role in improving job satisfaction. This study aims to determine the effect of compensation and leadership style on employee job satisfaction. Population and sample in this study were employees of Directorate General of Sea Transportation Republic Indonesia. The sampling technique in this research is non probability sampling with purposive sampling procedure judgment sampling, so this sample is fifty-two employees of Directorate General of Sea Transportation Republic Indonesia. Data collection technique used questionnaire data, methods of data analysis using multiple linear regression. The results showed that there are significant partial compensation and leadership style to employee performance.

Keywords: compensation, leadership style, and job satisfaction



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
 BAB II LANDASAN TEORI.....	 7
2.1 Kajian Pustaka.....	7
2.1.1 Teori-teori Relevan	7
2.1.1.1 Pengertian Kompensasi.....	7
2.1.1.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	8
2.1.1.3 Macam-Macam Kompensasi.....	10
2.1.1.4 Hubungan Kompensasi dengan Kepuasan Kerja ...	13
2.1.1.5 Sistem Kompensasi	13
2.1.1.6 Metode Kompensasi	14
2.1.2 Pengertian Kepemimpinan	15
2.1.3 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	16
2.1.4 Tipologi Kepemimpinan.	17
2.1.4.1 Kepuasan Kerja	20
2.1.4.2 Pengertian Kepuasan Kerja	20
2.1.4.3 Teori Kepuasan Kerja.....	21
2.1.4.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	24
2.1.4.5 Alasan Pentingnya Kepuasan Kerja	25
2.1.5 Penelitian Terdahulu	27
2.2 Rerangka Pemikiran	32
2.3 Pengembangan Hipotesis	33
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	 36
3.1 Jenis Penelitian.....	36
3.2 Populasi dan Sampel	36
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	38
3.3.1 Variabel Independen	38
3.3.2 Variabel Dependen.....	38

3.4 Teknik Pengumpulan Data	41
3.5 Teknik Analisis Data	43
3.5.1 Uji Instrumen Penelitian.....	43
3.5.1.1 Uji Validitas	43
3.5.1.2 Uji Reliabilitas	43
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	44
3.5.2.1 Uji Normalitas.....	44
3.5.2.2 Uji Outlier	45
3.5.2.3 Uji Multikolinearitas.....	46
3.5.2.4 Uji Heteroskedastisitas	46
3.5.3 Uji Hipotesis.....	47
3.5.3.1 Analisis Regresi Linier Berganda	47
3.5.3.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	49
3.5.3.3 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t).....	49
3.5.3.4 Analisis Koefisien Korelasi	49
3.5.3.5 Analisis Koefisien Determinasi	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	52
4.1 Hasil Penelitian	52
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	52
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Kelamin.....	53
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan ...	54
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	55
4.2 Hasil Pengujian Hipotesis	56
4.2.1 Hasil Uji Instrumen	56
4.2.2 Hasil Uji Validitas	56
4.2.3 Hasil Uji Reliabilitas	57
4.2.4 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	58
4.2.5 Hasil Uji Normalitas.....	59
4.2.6 Hasil Uji Multikolinearitas.....	60
4.2.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas	61
4.2.8 Hasil Uji Hipotesis	63
4.2.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi	63
4.2.10 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	64
4.2.11 Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	64
4.2.12 Hasil Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t).....	65
4.2.13 Persamaan Regresi	66
4.3 Pembahasan.....	69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	71
5.1 Kesimpulan.....	71
5.2 Keterbatasan Penelitian	74
5.3 Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>)	

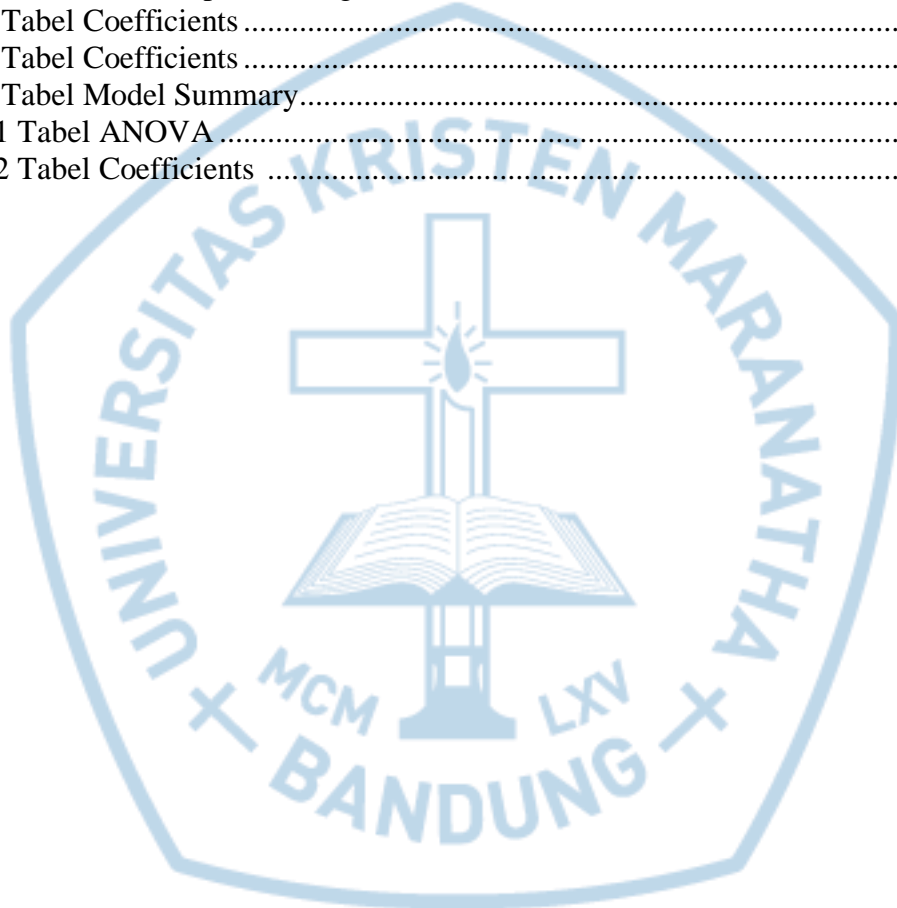
DAFTAR GAMBAR

2.1 Gambar Rerangka Pemikiran	32
2.2 Gambar Pengembangan Hipotesis	35



DAFTAR TABEL

2.1 Tabel Riset Empiris.....	27
3.3.2 Tabel Dov.....	39
4.1.1 Tabel Responden Berdasarkan Umur.....	52
4.1.2 Tabel Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
4.1.3 Tabel Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	54
4.1.4 Tabel Responden Berdsarkan Lama Bekerja	55
4.2.2 Tabel KMO and Bartlett's Test	56
4.2.3 Tabel Reliability Statistics	57
4.2.5 Tabel One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	59
4.2.6 Tabel Coefficients	60
4.2.7 Tabel Coefficients	61
4.2.9 Tabel Model Summary.....	63
4.2.11 Tabel ANOVA	64
4.2.12 Tabel Coefficients	64



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 : STRUKTUR ORGANISASI

LAMPIRAN 2 : KUESIONER

LAMPIRAN 3 : DATA MENTAH

LAMPIRAN 4 : HASIL UJI SPSS 16

LAMPIRAN 5 : SURAT IJIN PENELITIAN DARI TATA USAHA

LAMPIRAN 6 : SURAT KETERANGAN TELAH MELAKUKAN
PENELITIAN DARI INSTANSI

