

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data yang sudah dicantumkan pada bagian sebelumnya, maka peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut

1. Secara parsial peneliti menemukan kecenderungan dimana Budaya Organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan karyawan.
2. Secara parsial peneliti tidak menemukan adanya pengaruh signifikan antara Kerjasama Tim dengan Kepuasan Kerja Karyawan.
3. Terdapat pengaruh yang signifikan antara budaya organisasi dan Kerjasama Tim terhadap kepuasan kerja pada para karyawan di PT. Asia Baru Plastik, Bandung, dimana sebesar 79,7%

5.2. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki keterbatasan sebagai berikut:

1. Kurangnya pemahaman responden terhadap pertanyaan-pertanyaan dalam kuesioner yang diberikan dan sikap kepedulian dan keseriusan dalam menjawab semua pertanyaan-pertanyaan yang ada
2. Penelitian ini menggunakan instrumen yang berdasarkan persepsi dari skor jawaban responden, sehingga akan bermasalah apabila persepsi responden

berbeda dengan kondisi sesungguhnya.

3. Pencarian sumber atau buku referensi yang diperoleh peneliti terbatas untuk mendukung penelitian ini guna menunjang teori.

5.3 Saran

1. Manajemen perusahaan sebaiknya lebih rutin dalam melakukan evaluasi atau pengembangan terhadap budaya organisasi dan kerjasama tim yang ada dalam perusahaan, sehingga mampu mempengaruhi peningkatan kepuasan kerja karyawan secara signifikan.
2. Peneliti selanjutnya disarankan untuk menambah metode wawancara kepada pihak manajemen perusahaan yang berkaitan langsung dengan budaya organisasi dan kerjasama tim di perusahaan.
3. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk meneliti faktor-faktor lain yang bisa mempengaruhi kepuasan kerja karyawan.