

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dari hasil perhitungan dan analisis yang telah dilakukan pada karyawan PT Adis Dimension Footwear, maka dapat disimpulkan:

1. Diketahui bahwa kompensasi finansial (X_1) berpengaruh positif sebesar 0,4129 atau 41,29% terhadap kinerja karyawan (Y). Setelah dilakukan pengujian Hipotesis secara parsial (Uji t) pada variabel kompensasi finansial (X_1) maka mendapatkan hasil bahwa kompensasi finansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Diketahui bahwa kompensasi non finansial (X_2) berpengaruh positif sebesar 0,5553 atau 55,53% terhadap kinerja karyawan (Y). Setelah dilakukan pengujian Hipotesis secara parsial (Uji t) pada variabel kompensasi non finansial (X_2) maka mendapatkan hasil bahwa kompensasi non finansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Diketahui bahwa kompensasi finansial (X_1) dan kompensasi non finansial (X_2) berpengaruh positif dengan total persentase pengaruh sebesar 96,8% terhadap kinerja karyawan (Y) dan sisanya sebesar 3,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati di dalam penelitian ini. Setelah dilakukan pengujian Hipotesis secara simultan (Uji F) pada variabel kompensasi finansial (X_1) dan kompensasi non finansial (X_2) maka mendapatkan hasil bahwa kompensasi finansial dan kompensasi non finansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja

karyawan, sedangkan sisanya sebesar 3,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati di dalam penelitian ini.

5.2 Keterbatasan Peneliti

1. Secara umum penelitian ini memiliki keterbatasan antara lain penelitian ini masih menggunakan satu perusahaan, selain itu peneliti juga tidak dapat menyebarkan kuesioner secara langsung kepada responden karena terkendala aturan yang berlaku di perusahaan sehingga penyebaran kuesioner dilakukan oleh pihak perusahaan.
2. Data yang dianalisis menggunakan instrumen yang berdasarkan persepsi jawaban responden, sehingga hal ini akan menimbulkan masalah bila persepsi jawaban responden berbeda dengan keadaan yang sesungguhnya.

5.3 Saran

Setelah melakukan penelitian kepada PT Adis Dimension Footwear, dimana perusahaan ini sudah sebagian melakukan kewajibannya untuk memenuhi kompensasi yang diberikan kepada karyawannya, tetapi hal ini harus dipertahankan dan ditingkatkan apabila masih ada kompensasi yang dapat diberikan lagi agar para karyawan di perusahaan ini dapat meningkatkan kinerjanya di dalam perusahaan. Karena variabel kompensasi ini sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan di dalam suatu perusahaan termasuk di dalam PT Adis Dimension Footwear ini.