

ABSTRAK

Penelitian ini mengambil objek pada perusahaan PT. Adis Dimension Footwear adalah perusahaan manufaktur yang bergerak dalam industri sepatu dengan merek dagang NIKE. Penelitian ini merupakan jenis penelitian deskriptif kuantitatif. Populasi di dalam penelitian ini adalah 200 staf kantor pada perusahaan PT. Adis Dimension Foodwear dengan sampel yang akan diteliti sebanyak 88 staf karyawan. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah metode survei dengan cara menyebarkan kuesioner. Perhitungan data statistik menggunakan bantuan aplikasi program SPSS versi 22.0. Berdasarkan perhitungan persentase secara parsial maka dapat diketahui bahwa Kompensasi Finansial (X_1) memberikan pengaruh positif sebesar 0,4129 atau 41,29% terhadap Kinerja Karyawan (Y) dan Kompensasi Non Finansial (X_2) memberikan pengaruh positif sebesar 0,5553 atau 55,53% terhadap Kinerja Karyawan (Y). Setelah dilakukan pengujian Hipotesis secara simultan (Uji F) pada variabel kompensasi finansial (X_1) dan kompensasi non finansial (X_2) maka mendapatkan hasil bahwa kompensasi finansial dan kompensasi non finansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan sisanya sebesar 3,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati di dalam penelitian ini. PT Adis Dimension Footwear harus memertahankan dan meningkatkan kompensasi yang dapat diberikan lagi agar para karyawan di perusahaan ini dapat meningkatkan kinerjanya, karena kedua variabel kompensasi ini sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan di dalam suatu perusahaan.

Kata-kata kunci: kompensasi, finansial, non finansial, dan kinerja

ABSTRACT

The object of this research is PT. Adis Dimension Footwear the manufacture company which takes part in producing NIKE trade mark sport shoes. The kind of this research is qualitative description. The population takes 200 staff of PT. Adis Dimension Foodwear with 88 employees for the samples. The used method is survey with spreading the questionnaires. The calculation for statistics data is using SPSS version 22.0. Based on the partial persentation calculation we learned that financial compensation (X_1) was contributing the positive effect of 0.4129 or 41.29% towards the performance of employees (Y) and non financial compensation (X_2) was contributing the positive effect of 0.5553 or 55.53% towards the performance of employees (Y). After having simultanious hypothesis (Uji F) on financial compensation variable (X_1) and non financial compensation (X_2) we have the result that financial and non financial compensation significantly affected towards performance of employees, while the rest of 3.2% was affected by other factors which was not analysed in this research. PT. Adis Dimension Footwear has to maintain and increase the compensation that could be contributed more for employees to catapult the performance of theirs, thus both these variable of compensations largely affected towards the performace of employees in company.

Keywords: compensation, financial, non financial, and performance



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS TUGAS AKHIR	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	5
1.4 Kegunaan Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	7
2.1 Kajian Pustaka	7
2.1.1 Kompensasi	7
2.1.1.1 Jenis-jenis Kompensasi	8
2.1.1.2 Fungsi dan Tujuan Kompensasi	9
2.1.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi	13
2.1.2 Kompensasi Finansial	15
2.1.3 Kompensasi Non Finansial	17
2.1.3.1 Asas-asas Program (kompensasi non finansial) yang diberikan kepada Karyawan	21
2.1.3.2 Tujuan Pemberian Kompensasi Non Finansial	21
2.1.3.3 Kriteria Pemberian Kompensasi Non Finansial	22
2.1.4 Kinerja Karyawan	23
2.1.4.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	24
2.1.4.2 Pengukuran Kinerja	25
2.1.5 Riset Empiris	30
2.2 Kerangka Konseptual	36
2.3 Hipotesis	37
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1 Jenis Penelitian	38
3.2 Populasi dan Sampel	39
3.2.1 Populasi	39
3.2.2 Sampel	39
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel	40

3.3	Definisi Operasional Variabel	40
3.4	Teknik Pengumpulan Data	43
3.5	Jenis dan Sumber Data	44
3.6	Metode Analisis Data	44
3.6.1	Uji Validitas	44
3.6.2	Uji Reliabilitas	44
3.6.3	Uji Asumsi Klasik	45
3.6.3.1	Uji Normalitas	45
3.6.3.2	Uji Multikolinearilitas	46
3.6.3.3	Uji Heteroskedastisitas	46
3.6.4	Analisis Statistik	46
3.6.4.1	Analisis Linier Berganda	46
3.6.4.2	Koefisien Determinasi	47
3.6.5	Uji Simultan (Uji F)	47
3.6.6	Uji Parsial (Uji t)	48
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		49
4.1	Uji Validitas Dan Reliabilitas	49
4.1.1	Uji Validitas	49
4.1.2	Uji Reliabilitas	51
4.2	Analisis Deskriptif Data Penelitian	52
4.2.1	Variabel Kompensasi Finansial	52
4.2.2	Variabel Kompensasi Non Finansial	55
4.2.3	Variabel Kinerja Karyawan	59
4.3	Uji Asumsi Klasik	65
4.3.1	Uji Normalitas	65
4.3.2	Uji Heteroskedastisitas	66
4.3.3	Uji Multikolinieritas	67
4.4	Regresi Linier Berganda : Pengaruh Kompensasi Finansial (X1) dan Kompensasi Non Finansial (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	68
4.4.1	Persamaan Regresi Linier Berganda	68
4.4.2	Analisis Korelasi Pearson Product Moment	69
4.4.3	Analisis Koefisien Determinasi	71
4.4.4	Pengujian Hipotesis	72
4.4.4.1	Uji Simultan (Uji F)	72
4.4.4.2	Uji Parsial (Uji t)	74
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN		77
5.1	Simpulan	77
5.2	Keterbatasan Peneliti	78
5.3	Saran	78
 DAFTAR PUSTAKA		79
LAMPIRAN		82

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1	Rerangka Konseptual Penelitian36
Gambar 4.1	Hasil Uji Heterokedastisitas Gambar.....66
Gambar 4.2	Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Variabel Kompensasi Finansial (X1)75
Gambar 4.3	Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Variabel Kompensasi Non Finansial (X1)76



DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel	41
Tabel 4.1	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial (X ₁).....	49
Tabel 4.2	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Non Finansial (X ₂)	50
Tabel 4.3	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	50
Tabel 4.4	Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian	52
Tabel 4.5	Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Kompensasi Finansial	53
Tabel 4.6	Sebaran Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Kompensasi Finansial	54
Tabel 4.7	Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Kompensasi Non Finansial.....	56
Tabel 4.8	Sebaran Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Kompensasi Non Finansial.....	57
Tabel 4.9	Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Kinerja Karyawan	60
Tabel 4.10	Sebaran Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Kinerja Karyawan	62
Tabel 4.11	Hasil Uji Normalitas	65
Tabel 4.12	Nilai VIF Uji Multikolinieritas	67
Tabel 4.13	Hasil Perhitungan Nilai Koefisien Persamaan Regresi.....	69
Tabel 4.14	Nilai Koefisien Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	70
Tabel 4.15	Koefisien Korelasi dan Taksirannya.....	70
Tabel 4.16	Analisis Koefisien Determinasi	71
Tabel 4.17	Coefficients ^a	72
Tabel 4.18	Pengujian Hipotesis Simultan (Uji-F).....	73
Tabel 4.19	Pengujian Hipotesis Parsial (Uji-t)	74

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A	Kuesioner Penelitian82
Lampiran B	Surat Keterangan dari Perusahaan88

