

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data yang sudah dilakukan pada Bank Danamon cabang Merdeka Bandung, dapat disimpulkan antara lain sebagai berikut:

1. Secara simultan gaya kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Bank Danamon cabang Merdeka Bandung.
2. Untuk perhitungan regresi secara parsial, budaya organisasi mempengaruhi kinerja karyawan pada Bank Danamon cabang Merdeka Bandung sebesar 64,1%.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini juga terdapat beberapa hal yang menjadi keterbatasan penelitian, antara lain:

1. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dalam penelitian ini hanya terdiri dari dua variabel, yaitu gaya kepemimpinan dan budaya organisasi, sedangkan masih banyak faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan
2. Adanya keterbatasan penelitian dengan menggunakan kuesioner yaitu terkadang jawaban yang diberikan oleh responden tidak menunjukkan keadaan yang sesungguhnya.

5.3 Saran

Adapun saran yang diberikan adalah:

1. Karena semua variabel yang diteliti dalam penelitian ini memberikan pengaruh secara simultan maka diharapkan bagi pimpinan Bank Danamon cabang Merdeka untuk mempertahankan atau memperbaiki kebijakan dari gaya kepemimpinan dan budaya organisasi yang ada sekarang untuk meningkatkan produktivitas dari kinerja karyawan.
2. Diharapkan bagi peneliti berikutnya agar menambah variabel selain gaya kepemimpinan dan budaya organisasi agar lebih memahami faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan, antara lain motivasi kerja, komunikasi, komitmen, dan lain-lain.
3. Peneliti selanjutnya juga diharapkan dapat memilah responden dengan jabatan yang setara karena pengaruh gaya kepemimpinan dapat terlihat apabila respondennya bersifat homogen.