

BAB 1

PENDAHULUAN

Dalam bab 1 ini akan dijelaskan bagaimana latar belakang dari masalah yang ada untuk tugas akhir ini, begitu pula dengan rumusan dari permasalahan, beserta tujuan pembahasannya, ruang lingkup kajian, sumber-sumber yang didapat dan sistematika penyajian.

1.1 Latar Belakang

Teknologi adalah hal yang sangat dibutuhkan pada masyarakat di dunia zaman sekarang, dan teknologi itu sendiri tiada batasnya, akan terus berkembang seiring zaman. Oleh karena itu semua aspek memerlukan teknologi, salah satunya dalam perusahaan untuk mengelola segala macam kebutuhan kepegawaiannya, pegawai adalah salah satu faktor yang paling penting dan krusial untuk suatu perusahaan. Bahkan suatu perusahaan akan dibidang berkualitas apabila mempunyai pegawai yang berkualitas juga.

PT. Altima Mandiri adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang *restaurant management*. Perusahaan ini telah memiliki 5 restoran dengan konsep yang berbeda (Karnivor, Nanny's Pavillon, Porto, Torigen, Sushitora). Perusahaan ini mempunyai masalah dalam perekrutan antara lain menentukan kecocokan profil suatu pegawai dengan profil jabatannya, terkadang belum tentu kandidat yang dipilih sangat cocok dengan jabatannya, dan masih mengalami kelambatan untuk melakukan penilaian, dan belum terdapat sistem yang membantu untuk membuat keputusan, mengalami kesulitan dalam menentukan pegawai yang memenuhi kemampuan yang sesuai. Selain itu juga perusahaan belum mempunyai sistem pembantu membuat keputusan untuk menambah data kinerja yang digunakan untuk kepentingan promosi pegawai. Karena itu dibutuhkan aplikasi yang dapat memudahkan dalam mengelola bagian kepegawaian agar bisa dengan mudah dapat menentukan ranking pegawai yang akan melamar dan juga memudahkan perusahaan dalam merekrut pegawai dan mengelola pegawai baik dalam promosi jabatan karena pegawai adalah salah satu faktor yang paling penting di dalam perusahaan.

Dengan begitu akan lebih mudah jika terdapat aplikasi sistem informasi untuk mengelola kepegawaian di PT. Altima Mandiri ini, dan akan menggunakan *Decision Support System* (DSS) atau sistem pengambilan keputusan untuk merekrut tenaga kerja baru dan kenaikan jabatan. Hal ini merupakan solusi bagi manajer untuk memutuskan secara tepat masalah-masalah diatas. Dari beberapa metode DSS yang ada, akan digunakan metode *Profile Matching* untuk membandingkan antara kompetensi individu kedalam kompetensi jabatan sehingga dapat diketahui perbedaan kompetensinya, semakin kecil selisih yang dihasilkan maka bobot nilainya semakin besar yang berarti memiliki peluang lebih besar untuk pegawai menempati posisi tersebut.

Maka sesuai dengan permasalahan diatas, akan dibuat sebuah aplikasi kepegawaian yang berbasis *desktop* dan menggunakan bahasa pemrograman C# untuk membantu pengguna menangani berbagai masalah tersebut. Diharapkan dengan aplikasi ini akan sangat berguna untuk mengelola kepegawaian di PT. Altima Mandiri.

1.2 Rumusan Masalah

Dari pembahasan yang telah diceritakan di atas maka adapun perumusan masalah dapat dikatakan sebagai berikut :

1. Bagaimana membuat aplikasi untuk mengatasi sistem perekrutan pegawai yang sesuai dengan kriteria pada jabatan yang telah dipilih?
2. Bagaimana membuat aplikasi yang dapat mengelola data kinerja pegawai untuk kepentingan promosi pegawai?
3. Bagaimana membuat laporan pegawai hasil dari penggunaan DSS berdasarkan metode *Profile Matching*?

1.3 Tujuan Pembahasan

Berdasarkan dari masalah yang telah dirumuskan, terdapat tujuan pembahasan sebagai berikut ::

1. Membuat aplikasi untuk mengatasi sistem perekrutan pegawai yang sesuai dengan kriteria pada jabatan yang telah dipilih.

2. Membuat aplikasi yang dapat mengelola data kinerja pegawai untuk kepentingan promosi pegawai.
3. Membuat laporan pegawai hasil dari penggunaan DSS berdasarkan metode *Profile Matching*.

1.4 Ruang Lingkup

Berdasarkan masalah yang sudah dijelaskan, terdapat ruang lingkup yaitu sebagai berikut :

- Perangkat Lunak (*Software*)
 - Sistem Operasi : Microsoft Windows 7
 - Basis Data : Microsoft SQL Server 2008 R2
 - Bahasa pemrograman : C#
 - Editor Bahasa Pemrograman : Visual Studio 2012
- Perangkat Keras (*Hardware*)
 - Memory : 2.00 GB atau lebih
 - Processor : Intel(R)Core(TM)2Duo CPU T5870 2.00GHz atau lebih
 - Harddisk : 3.00 GB
 - Monitor
 - Keyboard dan Mouse
- Batasan Aplikasi
Aplikasi ini dapat digunakan oleh pelamar, pegawai HRD dan Manager
Pelamar dapat menggunakan fitur :

1. Pendaftaran Pelamar

Manager dapat menggunakan fitur :

1. Mengelola data divisi
2. Mengatur kriteria pegawai
3. Mengelola data promosi jabatan
4. Melihat laporan

Pegawai HRD dapat menggunakan fitur :

1. Perekrutan pegawai
2. Mengelola data pegawai
3. Mengelola jabatan pegawai
4. Mengelola penilaian pegawai
5. Melihat laporan

1.5 Sumber Data

Dalam pembuatan Tugas Akhir ini terdapat berbagai data yang di ambil dari berbagai sumber di antara lain :

1. Sumber data primer, yaitu data untuk mengolah aplikasi yang berasal dari instansi yang bersangkutan.
2. Sumber data sekunder, yaitu data-data yang diperoleh dari buku-buku atau internet mengenai data yang berhubungan dengan topik.

1.6 Sistematika Penyajian

BAB 1 Pendahuluan :

Menjelaskan hal-hal seperti latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan pembahasan, ruang lingkup kajian, sumber data dan juga sistematika penyajian.

BAB 2 Kajian Teori :

Berisi rangkuman atas teori-teori yang berhubungan dengan masalah apa saja yang terdapat dalam topik.

BAB 3 Analisis dan Rancangan Sistem :

Menjelaskan hal-hal yang mencakup analisa aplikasi yang akan di kerjakan dan perancangan yang dilakukan dalam pembuatan aplikasi ini.

BAB 4 Implementasi :

Menjelaskan hasil uji coba penelitian yang telah dilakukan beserta dengan pembahasannya.

BAB 5 Pengujian :

Pada bab ini akan dijelaskan hal berisikan pembahasan dan uji coba hasil dari penelitian dan bisa berupa hasil pengujian dari aplikasi.

BAB 6 Simpulan dan Saran :

Bab yang berisikan mengenai kesimpulan dan saran yang bersifat membangun untuk memperbaiki apa saja kelemahan yang terdapat dalam aplikasi.

