

ABSTRAK

Teknologi adalah hal yang sangat dibutuhkan pada masyarakat di dunia zaman sekarang, dan teknologi itu sendiri tiada batasnya, akan terus berkembang seiring zaman. Oleh karena itu semua aspek memerlukan teknologi, salah satunya dalam perusahaan untuk mengelola segala macam kebutuhan kepegawaiannya. Tugas akhir ini membahas tentang pembuatan sistem informasi di bagian kepegawaian yaitu promosi jabatan dan rekrut pegawai menggunakan *Decision Support System* dengan metode *profile matching*. Perusahaan ini mempunyai masalah dalam perekrutan antara lain menentukan kecocokan profil suatu pegawai dengan profil jabatannya, terkadang belum tentu kandidat yang dipilih sangat cocok dengan jabatannya, dan masih mengalami kelambatan untuk melakukan penilaian, dan belum terdapat sistem yang membantu untuk membuat keputusan, mengalami kesulitan dalam menentukan pegawai yang memenuhi kemampuan yang sesuai. Sistem ini berbasis desktop untuk perusahaan yang dibuat dengan pemrograman berorientasi objek, berbasis web untuk pelamar, dua sistem ini terhubung satu sama lain, dan dibuat sesuai dengan proses kepegawaian yang ada pada PT. Altima Mandiri.

Kata kunci: DSS, Pegawai, Profile Matching, Promosi, Rekrutmen



ABSTRACT

Technology is a very necessary thing in the society in the world today, and the technology itself boundless, will continue to grow with the times. Therefore, all aspects need technology, one of them in the company to manage all kinds of needs of its personnel. The final project is about creating an information system in the civil service, namely promotion and hiring of employees using the Decision Support System with a profile matching method. The company has a problem in recruitment, among others, determine the suitability of the profile of an employee with the profile of his position, sometimes not necessarily the candidate selected is suitable to his position, and is still experiencing a delay to conduct the assessment, and yet there is a system that helps to make decisions, have difficulty in determining employees who meet the appropriate capabilities. based systems for enterprise desktop with object-oriented programming, web-based applicants, these two systems are connected to one another and being made according to human resources development process on PT. Altima Mandiri.

Keywords: DSS, Employees , Profile Matching, Promotion, Recruitment



DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS LAPORAN PENELITIAN.....	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN	iv
PRAKATA.....	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL.....	xix
DAFTAR NOTASI/ LAMBANG.....	xxi
DAFTAR SINGKATAN	xxiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Tujuan Pembahasan	2
1.4 Ruang Lingkup.....	3
1.5 Sumber Data.....	4
1.6 Sistematika Penyajian	4
BAB 2 KAJIAN TEORI	6
2.1 Sistem Informasi	6
2.2 Sumber Daya Manusia	6
2.3 Decision Support System (DSS).....	7
2.4 Profile Matching.....	8
2.5 <i>Entity Relationship Diagram</i>	11
2.5.1 Entitas (<i>Entity</i>)	12
2.5.2 Hubungan (<i>Relationship</i>)	12
2.5.3 Kardinalitas	12
2.6 Basis Data	12
2.7 Unified Modeling Language (UML).....	13
2.7.1 Pengertian Unified Modeling Language	13
2.7.2 Use Case Diagram.....	14
2.7.3 Activity Diagram.....	14
2.7.4 Class Diagram	15

2.8 Flowchart	16
2.9 <i>Object Oriented-Programming</i>	17
2.9.1 C#(C-Sharp)	17
2.10 Crystal Report	18
2.11 Visual Studio 2012.....	18
2.11.1 ASP.NET.....	18
2.12 Email Gateway	19
2.13 Microsoft SQL Server 2008 R2	19
2.14 Black Box Testing.....	20
BAB 3 ANALISIS DAN RANCANGAN SISTEM.....	21
3.1 Profil Perusahaan	21
3.2 Proses Bisnis Perekrutan Pegawai	21
3.3 Proses Bisnis Promosi Jabatan	23
3.4 Analisis Metode <i>Profile Matching</i>	24
3.5 Entity Relationship Diagram.....	30
3.6 ER To Table	32
3.6.1 Tabel Pegawai	32
3.6.2 Tabel Pelamar.....	32
3.6.3 Tabel Job Posting	33
3.6.4 Tabel Divisi.....	33
3.6.5 Tabel Jabatan.....	34
3.6.6 Tabel Kriteria	34
3.6.7 Tabel User	34
3.6.8 Tabel History Pegawai	35
3.6.9 Tabel Email	35
3.6.10 Tabel Aspek	35
3.6.11 Tabel Apply Job	36
3.6.12 Tabel Divisi Jabatan.....	36
3.6.13 Tabel Jabatan Job Posting	37
3.6.14 Tabel Kriteria Pegawai.....	37
3.6.15 Tabel Kriteria Pelamar	37
3.6.16 Tabel Kriteria Jabatan	38
3.7 Use Case Sistem.....	38
3.7.1 Use Case Mengelola Pegawai	40
3.7.2 Use Case Mengelola Pelamar.....	41
3.7.3 Use Case Mengelola Divisi	42

3.7.4 Use Case Mengelola Jabatan.....	42
3.7.5 Use Case Mengelola History Pegawai	43
3.7.6 Use Case Mengelola Kriteria	44
3.7.7 Use Case Mengelola Aspek	44
3.7.8 Use Case Mengelola Job Posting	45
3.7.9 Use Case Mengelola Laporan	46
3.8 Activity Diagram.....	47
3.8.1 Activity Diagram Login	47
3.8.2 Activity Diagram Logout	48
3.8.3 Activity Diagram Tambah Pegawai	48
3.8.4 Activity Diagram Ubah Pegawai	49
3.8.5 Activity Diagram Hapus Pegawai	50
3.8.6 Activity Diagram Tambah Jabatan.....	51
3.8.7 Activity Diagram Ubah Jabatan	52
3.8.8 Activity Diagram Hapus Jabatan	53
3.8.9 Activity Diagram Tambah Divisi.....	54
3.8.10 Activity Diagram Ubah Divisi	55
3.8.11 Activity Diagram Hapus Divisi.....	56
3.8.12 Activity Diagram Tambah User.....	57
3.8.13 Activity Diagram Ubah User	58
3.8.14 Activity Diagram Hapus User.....	59
3.8.15 Activity Diagram Tambah Divisi Jabatan.....	60
3.8.16 Activity Diagram Hapus Divisi Jabatan.....	61
3.8.17 Activity Diagram Tambah Penilaian Jabatan Pegawai	62
3.8.18 Activity Diagram Tambah Penilaian Jabatan Pelamar	63
3.8.19 Activity Diagram Tambah Job Posting	64
3.8.20 Activity Diagram Ubah Job Posting	65
3.8.21 Activity Diagram Hapus Job Posting.....	66
3.8.22 Activity Diagram Tambah Jabatan Job Posting	67
3.8.23 Activity Diagram Hapus Jabatan Job Posting.....	68
3.8.24 Activity Diagram Promosi Jabatan	69
3.8.25 Activity Diagram Rekrut Pelamar.....	70
3.8.26 Activity Diagram Tambah Penilaian Pegawai	71
3.8.27 Activity Diagram Tambah Penilaian Pelamar	72
3.9 Class Diagram	72
3.9.1 Class Diagram User.....	73

3.9.2 Class Diagram Pegawai	73
3.9.3 Class Diagram Pelamar	74
3.9.4 Class Diagram Divisi	74
3.9.5 Class Diagram Jabatan	75
3.9.6 Class Diagram Kriteria.....	75
3.9.7 Class Diagram Aspek.....	76
3.9.8 Class Diagram Email.....	76
3.9.9 Class Diagram History Pegawai.....	77
3.9.10 Class Diagram Apply Job	77
3.9.11 Class Diagram Divisi Jabatan	78
3.9.12 Class Diagram Jabatan Job Posting	78
3.9.13 Class Diagram Kriteria Jabatan.....	79
3.9.14 Class Diagram Kriteria Pegawai	79
3.9.15 Class Diagram Kriteria Pelamar.....	80
3.10 Rancangan Antarmuka	80
3.10.1 Rancangan Antarmuka Form Login.....	80
3.10.2 Rancangan Antarmuka Form Menu Utama	81
3.10.3 Rancangan Antarmuka Form Pegawai.....	82
3.10.4 Rancangan Antarmuka Form Tambah Pegawai.....	82
3.10.5 Rancangan Antarmuka Form Jabatan	83
3.10.6 Rancangan Antarmuka Form Tambah Jabatan	84
3.10.7 Rancangan Antarmuka Form Divisi.....	84
3.10.8 Rancangan Antarmuka Form Tambah Divisi	85
3.10.9 Rancangan Antarmuka Form Penilaian	86
3.10.10 Rancangan Antarmuka Form Perhitungan Gap	86
3.10.11 Rancangan Antarmuka Form Perhitungan Profile Matching.....	87
3.10.12 Rancangan Antarmuka Form Laporan Profile Matching.....	88
BAB 4 IMPLEMENTASI.....	89
4.1 Tampilan Pelamar	89
4.1.1 Menu Utama.....	89
4.1.2 Login Pelamar	90
4.1.3 Registrasi Pelamar.....	90
4.1.4 Profile Pelamar.....	91
4.1.5 Job Posting	92
4.1.6 Apply Job Pelamar	93
4.2 Login Menu Desktop	94

4.3 Menu Utama Desktop	95
4.4 Tampilan Master Data.....	95
4.4.1 Master Data User.....	95
4.4.2 Master Data Pegawai.....	97
4.4.3 Master Data Divisi	99
4.4.4 Master Data Jabatan	100
4.4.5 Master Data Kriteria Jabatan Pelamar.....	101
4.4.6 Master Data Kriteria Jabatan Pegawai	105
4.4.7 Master Data Divisi Jabatan	107
4.5 Tampilan Profile Matching	108
4.5.1 Promosi Jabatan	108
4.5.2 Rekrut Pelamar.....	109
4.5.3 Penilaian Pelamar.....	110
4.5.4 Penilaian Pegawai	111
4.6 Tampilan Lowongan	112
4.6.1 Data Lowongan	112
4.6.2 Data Pekerjaan Lowongan	113
4.7 Tampilan Report.....	114
4.7.1 Nilai Pelamar.....	115
4.7.2 Nilai Pegawai	116
4.7.3 Histori Pegawai	117
4.8 Email Gateway	118
BAB 5 PENGUJIAN	119
5.1 Pengujian Login Pelamar	119
5.2 Pengujian Registrasi Pelamar.....	119
5.3 Pengujian Edit Profile Pelamar	120
5.4 Pengujian Login	120
5.5 Pengujian Tambah User	121
5.6 Pengujian Ubah User.....	121
5.7 Pengujian Tambah Pegawai	122
5.8 Pengujian Ubah Pegawai.....	122
5.9 Pengujian Tambah Divisi.....	122
5.10 Pengujian Ubah Divisi	122
5.11 Pengujian Tambah Jabatan.....	123
5.12 Pengujian Ubah Jabatan	123
5.13 Pengujian Tambah Divisi Jabatan.....	124

5.14 Pengujian Tambah Penilaian Jabatan Pegawai	124
5.15 Pengujian Tambah Penilaian Jabatan Pelamar.....	125
5.16 Pengujian Tambah Lowongan	125
5.17 Pengujian Ubah Lowongan	126
5.18 Pengujian Tambah Pekerjaan Lowongan.....	126
5.19 Pengujian Tambah Penilaian Pegawai	127
5.20 Pengujian Tambah Penilaian Pelamar.....	127
BAB 6 SIMPULAN DAN SARAN.....	129
6.1 Simpulan	129
6.2 Saran.....	129
DAFTAR PUSTAKA	130



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Contoh Use Case Diagram	14
Gambar 2.2 Contoh Activity Diagram	15
Gambar 2.3 Contoh Class Diagram	16
Gambar 3.1 Flowchart Perekrutan Pegawai	22
Gambar 3.2 Flowchart Promosi Jabatan	24
Gambar 3.3 Entity Relationship Diagram	31
Gambar 3.4 Use Case Diagram Sistem Utama	39
Gambar 3.5 Use Case Diagram Mengelola Pegawai	40
Gambar 3.6 Use Case Diagram Mengelola Pelamar	41
Gambar 3.7 Use Case Diagram Mengelola Divisi	42
Gambar 3.8 Use Case Diagram Mengelola Jabatan	42
Gambar 3.9 Use Case Diagram Mengelola History Pegawai	43
Gambar 3.10 Use Case Diagram Mengelola Kriteria	44
Gambar 3.11 Use Case Diagram Mengelola Aspek	45
Gambar 3.12 Use Case Diagram Mengelola Job Posting	45
Gambar 3.13 Use Case Diagram Mengelola Laporan	46
Gambar 3.14 Activity Diagram Login	47
Gambar 3.15 Activity Diagram Logout	48
Gambar 3.16 Activity Diagram Tambah Pegawai	48
Gambar 3.17 Activity Diagram Ubah Pegawai	49
Gambar 3.18 Activity Diagram Hapus Pegawai	50
Gambar 3.19 Activity Diagram Tambah Jabatan	51
Gambar 3.20 Activity Diagram Ubah Jabatan	52
Gambar 3.21 Activity Diagram Hapus Jabatan	53
Gambar 3.22 Activity Diagram Tambah Divisi	54
Gambar 3.23 Activity Diagram Ubah Divisi	55
Gambar 3.24 Activity Diagram Hapus Divisi	56
Gambar 3.25 Activity Diagram Tambah User	57
Gambar 3.26 Activity Diagram Ubah User	58
Gambar 3.27 Activity Diagram Hapus User	59

Gambar 3.28 Activity Diagram Tambah Divisi Jabatan.....	60
Gambar 3.29 Activity Diagram Hapus Divisi Jabatan.....	61
Gambar 3.30 Activity Diagram Tambah Penilaian Jabatan Pegawai	62
Gambar 3.31 Activity Diagram Tambah Penilaian Jabatan Pelamar.....	63
Gambar 3.32 Activity Diagram Tambah Job Posting	64
Gambar 3.33 Activity Diagram Ubah Job Posting	65
Gambar 3.34 Activity Diagram Hapus Job Posting.....	66
Gambar 3.35 Activity Diagram Tambah Jabatan Job Posting.....	67
Gambar 3.36 Activity Diagram Hapus Jabatan Job Posting.....	68
Gambar 3.37 Activity Diagram Promosi Jabatan	69
Gambar 3.38 Activity Diagram Rekrut Pelamar.....	70
Gambar 3.39 Activity Diagram Tambah Penilaian Pegawai	71
Gambar 3.40 Activity Diagram Tambah Penilaian Pelamar.....	72
Gambar 3.41 Class Diagram User.....	73
Gambar 3.42 Class Diagram Pegawai.....	73
Gambar 3.43 Class Diagram Pelamar	74
Gambar 3.44 Class Diagram Divisi	74
Gambar 3.45 Class Diagram Jabatan	75
Gambar 3.46 Class Diagram Kriteria.....	75
Gambar 3.47 Class Diagram Aspek	76
Gambar 3.48 Class Diagram Email.....	76
Gambar 3.49 Class Diagram History Pegawai.....	77
Gambar 3.50 Class Diagram Apply Job.....	77
Gambar 3.51 Class Diagram Divisi Jabatan	78
Gambar 3.52 Class Diagram Jabatan Job Posting.....	78
Gambar 3.53 Class Diagram Kriteria Jabatan.....	79
Gambar 3.54 Class Diagram Kriteria Pegawai	79
Gambar 3.55 Class Diagram Kriteria Pelamar.....	80
Gambar 3.56 Rancangan Antarmuka Login.....	80
Gambar 3.57 Rancangan Antarmuka Menu Utama	81
Gambar 3.58 Rancangan Antarmuka Data Pegawai	82
Gambar 3.59 Rancangan Antarmuka Tambah Pegawai	82

Gambar 3.60 Rancangan Antarmuka Data Jabatan.....	83
Gambar 3.61 Rancangan Antarmuka Tambah Jabatan	84
Gambar 3.62 Rancangan Antarmuka Data Divisi.....	84
Gambar 3.63 Rancangan Antarmuka Tambah Divisi	85
Gambar 3.64 Rancangan Antarmuka Penilaian	86
Gambar 3.65 Rancangan Antarmuka Perhitungan Gap	86
Gambar 3.66 Rancangan Antarmuka Perhitungan Profile Matching.....	87
Gambar 3.67 Rancangan Antarmuka Laporan Profile Matching.....	88
Gambar 4.1 Tampilan Menu Utama Web Pelamar	89
Gambar 4.2 Tampilan Web Login Pelamar	90
Gambar 4.3 Tampilan Web Registrasi Pelamar.....	90
Gambar 4.4 Tampilan Web Profile Pelamar	91
Gambar 4.5 Tampilan Web Job Posting	92
Gambar 4.6 Tampilan Web Apply Job	93
Gambar 4.7 Form Login.....	94
Gambar 4.8 Pesan Login Sukses	94
Gambar 4.9 Form Menu Utama	95
Gambar 4.10 Form Master Data User.....	96
Gambar 4.11 Form Tambah User.....	96
Gambar 4.12 Form Edit User	97
Gambar 4.13 Form Master Data Pegawai	97
Gambar 4.14 Form Tambah Pegawai.....	98
Gambar 4.15 Form Master Data Divisi.....	99
Gambar 4.16 Form Tambah Divisi	99
Gambar 4.17 Form Edit Divisi.....	100
Gambar 4.18 Form Master Data Jabatan.....	100
Gambar 4.19 Form Tambah Jabatan	101
Gambar 4.20 Form Master Data Kriteria Jabatan Pelamar	101
Gambar 4.21 Form Tambah Penilaian Jabatan Pelamar	102
Gambar 4.22 Tampilan Keterangan Kriteria Jabatan Pelamar.....	102
Gambar 4.23 Form Master Data Kriteria Jabatan Pegawai.....	105
Gambar 4.24 Form Tambah Penilaian Jabatan Pegawai.....	105

Gambar 4.25 Tampilan Keterangan Jabatan Pegawai.....	106
Gambar 4.26 Form Master Data Divisi Jabatan.....	107
Gambar 4.27 Form Tambah Divisi Jabatan	107
Gambar 4.28 Form Perhitungan Nilai Pegawai	108
Gambar 4.29 Form Promosi Jabatan.....	109
Gambar 4.30 Form Perhitungan Nilai Pelamar.....	109
Gambar 4.31 Form Rekrut Pelamar	110
Gambar 4.32 Form Penilaian Pelamar	110
Gambar 4.33 Form Ubah Penilaian Pelamar.....	111
Gambar 4.34 Form Penilaian Pegawai.....	111
Gambar 4.35 Form Ubah Penilaian Pegawai	112
Gambar 4.36 Form Lowongan	112
Gambar 4.37 Form Tambah Lowongan.....	113
Gambar 4.38 Form Lowongan Pekerjaan	113
Gambar 4.39 Form Tambah Pekerjaan Lowongan	114
Gambar 4.40 Filter Report Nilai Pelamar	115
Gambar 4.41 Form Report Nilai Pelamar	115
Gambar 4.42 Filter Jabatan Report Nilai Pegawai.....	116
Gambar 4.43 Form Report Nilai Pegawai.....	116
Gambar 4.44 Filter Tanggal Report Histori Pegawai.....	117
Gambar 4.45 Form Report Histori Pegawai.....	117
Gambar 4.46 Form Email Gateway	118


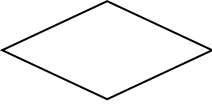







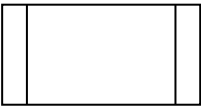
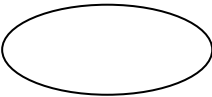
DAFTAR TABEL


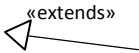
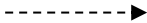
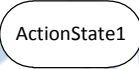





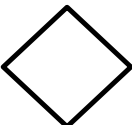
Tabel 2.1 Bobot Nilai Gap	9
Tabel 3.1 Nilai Aspek Basic.....	25
Tabel 3.2 Nilai Aspek Tes.....	25
Tabel 3.3 Data Nilai Pelamar	25
Tabel 3.4 Nilai Profil Jabatan	26
Tabel 3.5 Data Konversi Nilai Pelamar dan Perhitungan Gap.....	28
Tabel 3.6 Data Konversi Nilai Gap ke Bobot	29
Tabel 3.7 Core Factor dan Secondary Factor Aspek Basic.....	29
Tabel 3.8 Core Factor dan Secondary Factor Aspek Tes.....	29
Tabel 3.9 Perhitungan Nilai Total Aspek Basic.....	30
Tabel 3.10 Perhitungan Nilai Total Aspek Tes	30
Tabel 3.11 Perhitungan Hasil Akhir Ranking	30
Tabel 3.12 ER To Table Pegawai	32
Tabel 3.13 ER To Table Pelamar	32
Tabel 3.14 ER To Table Job Posting	33
Tabel 3.15 ER To Table Divisi	33
Tabel 3.16 ER To Table Jabatan.....	34
Tabel 3.17 ER To Table Kriteria.....	34
Tabel 3.18 ER To Table User	34
Tabel 3.19 ER To Table History Pegawai	35
Tabel 3.20 ER To Table Email	35
Tabel 3.21 ER To Table Aspek.....	35
Tabel 3.22 ER To Table Apply Job	36
Tabel 3.23 ER To Table Divisi Jabatan	36
Tabel 3.24 ER To Table Jabatan Job Posting	37
Tabel 3.25 ER To Table Kriteria Pegawai	37
Tabel 3.26 ER To Table Kriteria Pelamar	37
Tabel 3.27 ER To Table Kriteria Jabatan.....	38
Tabel 5.1 Tabel Pengujian Login Pelamar	119
Tabel 5.2 Tabel Pengujian Registrasi Pelamar	119

Tabel 5.3 Tabel Pengujian Edit Profile Pelamar	120
Tabel 5.4 Tabel Pengujian Login	120
Tabel 5.5 Tabel Pengujian Tambah User	121
Tabel 5.6 Tabel Pengujian Ubah User	121
Tabel 5.7 Tabel Pengujian Tambah Pegawai	122
Tabel 5.8 Tabel Pengujian Tambah Divisi	122
Tabel 5.9 Tabel Pengujian Ubah Divisi	122
Tabel 5.10 Tabel Pengujian Tambah Jabatan	123
Tabel 5.11 Tabel Pengujian Ubah Jabatan	123
Tabel 5.12 Tabel Pengujian Tambah Divisi Jabatan	124
Tabel 5.13 Tabel Pengujian Tambah Penilaian Jabatan Pegawai	124
Tabel 5.14 Tabel Pengujian Tambah Penilaian Jabatan Pelamar	125
Tabel 5.15 Tabel Pengujian Tambah Lowongan	125
Tabel 5.16 Tabel Pengujian Ubah Lowongan	126
Tabel 5.17 Tabel Pengujian Tambah Pekerjaan Lowongan	126
Tabel 5.18 Tabel Pengujian Tambah Penilaian Pegawai	127
Tabel 5.19 Tabel Pengujian Tambah Penilaian Pelamar	127



DAFTAR NOTASI/ LAMBANG

Jenis	Notasi/ Lambang	Nama	Arti
Flowchart		Dokumen	Simbol masukan atau keluaran dari atau ke sebuah dokumen
Flowchart		Decision	Simbol untuk memutuskan proses lanjutan dari kondisi tertentu
Flowchart		Proses	Simbol pemrosesan yang terjadi pada sebuah alur kerja
Flowchart		Terminator	Simbol start atau end yang mendefinisikan awal atau akhir dari sebuah <i>flowchart</i>
Flowchart		Data	Simbol input/output yang mendefinisikan masukan dan keluaran proses
Flowchart		Direct Data	Simbol <i>database</i> atau basis data
Flowchart		Manual Process	Simbol yang mendefinisikan proses yang dilakukan secara manual
Flowchart		On-Page reference	Simbol konektor untuk menyambung proses pada lembar kerja yang sama
Flowchart		Sequential Data	Simbol atau masukan atau keluaran dari atau ke sebuah pita magnetic
Flowchart		Predefined process	Simbol yang menyatakan bagian dari program (sub-program)
Use Case		Use Case	Menggambarkan sebuah proses pada diagram use case
Use Case		Aktor	Menggambarkan aktor

			yang berperan pada proses-proses tertentu
Use Case		Extends	Menunjukkan hubungan antara aktor dan proses
Use Case		Include	Menunjukkan suatu include dari sebuah proses
Activity		Action State	Melambangkan aktivitas tersendiri dalam alur kerja
Activity		Decision	Menunjukkan sebuah validasi atau pilihan dari hasil input/output sebuah proses
Activity		Initial State	Menggambarkan awal dari alur kerja
Activity		Final State	Menggambarkan akhir dari alur kerja
ERD		Entitas	Menggambarkan suatu entitas dalam sebuah database
ERD		Atribut	Menggambarkan sebuah atribut/kolom dari suatu entitas
ERD		Relasi	Menggambarkan adanya hubungan antar entitas

Referensi :

Notasi/lambang Flowchart dari Fowler [1]

Notasi/lambang Use Case dari Fowler [1]

Notasi/lambang Activity dari Satzinger, Jackson dan Burd [2]

Notasi/lambang ERD dari Brady dan Loonam [3]



DAFTAR SINGKATAN

ERD	Entity Relationship Diagram
DSS	Decision Support System
HRD	Human Resources Development
SI	Sistem Informasi
UML	Unified Modelling Language
GUI	Graphical User Interface

