

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini peneliti akan memaparkan simpulan mengenai hasil analisis yang telah dilakukan pada bab sebelumnya beserta saran yang bernilai praktis yang terarah sesuai dengan hasil penelitian.

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai dimensi *safety climate* yang dilakukan kepada 36 petugas pemadam kebakaran Kota Cimahi, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa :

1. Disimpulkan bahwa seluruh dimensi *safety climate* pada petugas pemadam kebakaran Kota Cimahi berada pada level *good*. Hal ini menandakan bahwa karyawan mempersepsi secara positif kesebelas dimensi dari *safety climate*. Karyawan memaknai pentingnya keselamatan kerja dan melihat secara positif upaya manajemen dalam menangani keselamatan kerja.
2. Dimensi *belief about accident causation* yang dimiliki oleh petugas pemadam kebakaran memiliki peringkat yang paling tinggi (75,69%), dan dimensi *Management Commitment* dengan peringkat yang paling rendah dibandingkan dengan dimensi lainnya yaitu (66,67%).

5.2. Saran

5.2.1. Saran Teoritis

1. Bagi peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini dapat dijadikan masukan jika ingin melakukan penelitian mengenai *safety climate*.
2. Bagi peneliti lain dapat meneliti aspek lain yang berhubungan dengan *safety climate* seperti *safety system management* dan *safety behavior* sehingga dapat mengukur budaya keselamatan kerja (*safety culture*)
3. Bagi peneliti lain yang ingin meneliti *safety climate*, dapat menambahkan mengenai dinamika antar dimensi
4. Bagi peneliti lain yang ingin meneliti mengenai *safety climate*, dapat mengidentifikasi mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi *safety climate* dengan referensi-referensi yang lebih kaya dan mendalam.
5. Membuat item alat ukur dengan jumlah yang seimbang banyaknya untuk setiap dimensi

5.2.2. Saran Praktis

1. Memberikan informasi kepada UPTD Pemadam Kebakaran Kota Cimahi sebagai bahan evaluasi, perencanaan pengembangan petugas pemadam kebakaran, sebagai bahan pertimbangan untuk sosialisasi dan meningkatkan keselamatan kerja para petugas pemadam kebakaran.
2. Memberikan informasi kepada petugas pemadam kebakaran Kota Cimahi agar dapat meningkatkan keselamatan kerja, dapat memahami permasalahan keselamatan kerja, agar produktivitas kerja lebih optimal dan visi misi dari organisasi dapat tercapai.
3. Memberikan informasi kepada UPTD, bahwa perlu meningkatkan dimensi *management commitment* karena memiliki persentase yang paling rendah dibanding dimensi yang lain. Agar manajemen lebih serius dalam menciptakan lingkungan kerja

yang aman bagi petugas pemadam, dengan cara manajemen bertindak lebih cepat dalam mengganti APD milik petugas yang sudah tidak layak pakai.

