

DAFTAR PUSTAKA

- Amadeo, CA (2008). *A Correlational Study of Servant Leadership and Registered Nurse Job Satisfaction in Acute Health-Care Settings*. Tesis. University of Phoenix.
- Astohar (2012). Kepemimpinan Pelayan (*Servant Leadership*) sebagai Gaya Kepemimpinan untuk Kemajuan Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan (JIMAT)*, Vol. 3, 2, halaman 52-65.
- Baihaqi, M. F. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. Skripsi Program Sarjana Fakultas Ekonomi, Universitas Diponegoro.
- Bangun, Wilson (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Budiarto, Y. & Selly (2004). Komitmen Karyawan pada Perusahaan Ditinjau dari Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional. *Jurnal Psikologi*, Vol. 2, 2, halaman 121-140.
- Colee, Chip (2013). *The Relationship between the Servant Leadership Practices of Pastors and Church Staff Members' Job Satisfaction*. Tesis. The Faculty of Tennessee Temple University.
- Damara, Valentina (2015). Pengaruh Kepemimpinan Pelayan dan Kepribadian Karyawan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di CV. Alam Sejati. *Jurnal Agora Vol.3*, hal. 277-283.
- Darwish & Nusairat (2008). *The Effect of Perceived Servant-Leadership on Employees' Job Satisfaction*, *Dirasat, Administrative Sciences*, Vo. 35, 2, halaman 515-527.
- Dermawan, dkk. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, Vo. 6, 2, halaman 173-184.
- Dewi, K (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Komitmen Organisasi pada PT. KPM. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan Vol.7*, 2, halaman 116-125.
- Garnasih, R & Pramadewi, A. (2009). Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Riau. *Jurnal Ekonomi*, Vo. 17, 3, halaman 66-76

- Ghozali, I. (2006). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gumilar, E. (2010). Pengaruh Faktor-faktor Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. X. Skripsi, Fakultas Psikologi UIN Syarif Hidayatullah.
- Handoyo, Seger (2010). Pengukuran *Servant Leadership* Sebagai Alternatif Kepemimpinan di Institusi Pendidikan Tinggi Pada Masa Perubahan Organisasi. Makara, Sosial Humaniora, Vol. 14 No. 2, halaman 130-140.
- Hartono, Jogiyanto (2013). Metode Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman. Edisi Keenam. Yogyakarta: BPFE.
- Kool, M & Dierendonck, D. (2012). *Servant Leadership and Commitment to Change, the Mediating Role of Justice and Optimism*. Journal of Organizational Change Management, Vol. 25, 3, halaman 422-434.
- Kurniawan, SA (2012). SPSS 20 Analisis Deskriptif dan Multivariate. Bisnis2030.
- Lantu, DC (2007). Kepemimpinan Pelayan dan Kepuasan Kerja atas Perkembangan Pengikut. Jurnal Manajemen Teknologi. Institut Teknologi Bandung, halaman 23-43.
- Margaretha, M. & Prasetio, Y. (2012). Pengaruh *Servant Leadership, Organizational Citizenship Behavior*, Kecocokan Orang-Organisasi serta Identifikasi Organisasi (Studi pada Organisasi Kemahasiswaan di Lingkungan Universitas Kristen Maranatha. Jurnal Manajemen, Vo. 12, 1, 45-62.
- Marianti, M. (2011). Nilai-nilai Kristiani dalam Kepemimpinan Pelayan. Bina Ekonomi Majalah Ilmiah Fakultas Ekonomi Unpar, Vol. 15, 1, halaman 97-113.
- Nuryati (2010). Kepemimpinan Pelayan: Pendekatan Baru Model Kepemimpinan. PROBANK Vol. 18, 11.
- Pangaribuan, EV (2013). Pengaruh Transaksional, Transformasional, dan *Servant Leadership* Terhadap *Job Satisfaction, Organizational Commitment dan Organizational Citizenship Behavior* Para Karyawan Di Distro *God Incorporated* Bandung, Skripsi Jurusan Manajemen Universitas Kristen Maranatha
- Saragih, dkk (2016). Pengaruh Kepemimpinan Pelayan (*Servant Leadership*) dan Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja

Pengajar. Diponegoro *University Intitutional Reposiory*, posted 09 Sep 2016

- Setiawan, TE (2011). Pengaruh Gaya Kepemimpinan *Servant Leadership* terhadap Kepuasan Kerja Dosen dan Staf Tata Usaha pada Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha. Skripsi. Jurusan Manajemen Universitas Kristen Maranatha
- Siallagan, Siska (2011). Hubungan Kepemimpinan yang Melayani dan Kepuasan *Mentee* Dalam *Mentoring Process* pada Kegiatan Welcome To Maranatha di Universitas Kristen Maranatha. Skripsi. Jurusan Manajemen Universitas Kristen Maranatha.
- Sinuraya, C & Wirayanti, T. (2013). Survei *Servant Leadership* dalam Organisasi Kemahasiswaan dan Unit Kegiatan Mahasiswa. *Zenit*, Vol. 2,2, halaman: 144-160.
- Sugiyono (2014). Metode Penelitian Kombinasi (*Mixed Methods*). Cetakan keenam. Bandung, Alfabeta.
- Suliyanto (2009). Metode Riset Bisnis. Edisi Kedua. Yogyakarta, Andi Offset.
- Tondok, Marselius & Andarika, Rita (2004). Hubungan Antara Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional dengan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal PSYCHE*. Vol. 1, 1, 35-49.
- Tranggono, Rahadyan dan Kartika, Andi (2008). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Profesional terhadap Kepuasan Kerja Auditor dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBK)*, Vol. 15, 1, 80-90.
- Washington, R. (2007). *Empirical Relationships among Servant, Transformational, Transactional Leadership: Similarities, Differences, and Correlation with Job Satisfaction and Organizational Commitment*. Tesis. Auburn University.