

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis hasil dan pembahasan penelitian yang telah dijelaskan tentang “Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada HARRIS Hotel & Conventions Ciumbuleuit Bandung)“, penulis menarik beberapa kesimpulan, yaitu:

1. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di HARRIS Hotel & Conventions Ciumbuleuit Bandung. Hal ini ditunjukkan oleh hasil uji statistik nilai *sig.* variabel motivasi kerja adalah sebesar 0,014 lebih kecil dari taraf signifikansi penelitian yang ditetapkan sebesar 0,05. Tingkat pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan adalah sebesar 11,6%.
2. Kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di HARRIS Hotel & Conventions Ciumbuleuit Bandung. Hal ini ditunjukkan oleh hasil uji statistik nilai *sig.* variabel kepemimpinan adalah sebesar 0,639 lebih besar dari taraf signifikansi penelitian yang ditetapkan sebesar 0,05.
3. Budaya organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di HARRIS Hotel & Conventions Ciumbuleuit Bandung. Hal ini ditunjukkan oleh hasil uji statistik nilai *sig.* variabel budaya organisasi adalah sebesar 0,040 lebih kecil dari taraf signifikansi penelitian yang ditetapkan sebesar

0,05. Tingkat pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan adalah sebesar 8,1%.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan yang telah diuraikan, maka peneliti mencoba memberikan beberapa saran terkait kesimpulan penelitian ini, antara lain:

1. Motivasi kerja merupakan variabel yang paling berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan HARRIS Hotel & Conventions Ciumbuleuit Bandung. Oleh karena itu, perusahaan perlu meningkatkan ketersediaan sarana dan prasarana untuk mendukung semua aktivitas kegiatan tugas. Hal ini terlihat dari kurangnya penilaian responden dan ini dapat menjadi masukan bagi manajemen perusahaan.
2. Kepemimpinan yang diterapkan oleh manajemen HARRIS Hotel & Conventions Ciumbuleuit Bandung perlu dievaluasi lebih lanjut karena terdapat beberapa penilaian yang masih rendah dari responden, misalnya perlu pengarahan yang lebih spesifik dari atasan kepada bawahan, atasan lebih mendengar pendapat atau saran dari bawahan, menjalin komunikasi dan melibatkan dalam membuat suatu keputusan, memberikan gagasan-gagasan dan memberikan evaluasi dan masukan atas hasil pekerjaan secara transparan.
3. Budaya organisasi juga terbukti mempengaruhi kepuasan kerja karyawan di HARRIS Hotel & Conventions Ciumbuleuit Bandung. Oleh karena itu, yang perlu mendapat perhatian manajemen adalah menanamkan pada karyawan

untuk lebih berani menanggung resiko apabila terjadi kesalahan pada pekerjaannya.

4. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk meneliti variabel-variabel lain, karena pada penelitian ini tingkat pengaruh yang dihasilkan oleh variabel-variabel independen masih sangat kecil dalam menjelaskan kepuasan kerja karyawan.

