

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis hasil dan pembahasan penelitian yang telah dijelaskan tentang pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, penulis menarik kesimpulan, yaitu :

1. Jumlah responden yang menjawab setuju pada pernyataan gaya kepemimpinan adalah sebesar 69,07% yang berarti karyawan setuju bahwa pimpinan mereka sudah melaksanakan tugasnya dengan baik dalam memimpin atau mempengaruhi karyawan, sedangkan sisanya yang sebesar 30,93% bisa dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Sedangkan responden yang menjawab setuju pada pernyataan kinerja karyawan sebesar 92,1% yang berarti karyawan setuju bahwa mereka telah melakukan tugasnya sebagai karyawan dengan baik, sedangkan sisanya sebesar 7,89% bisa disebabkan oleh faktor-faktor lain.
2. gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan oleh hasil uji statistik nilai *sig* variabel gaya kepemimpinan adalah sebesar 0,013 lebih kecil dari taraf signifikansi penelitian yang ditetapkan sebesar 0,05.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan pada penelitian ini antara lain :

1. Penelitian melibatkan sample dalam jumlah terbatas, yakni 45 karyawan pada PT. Indah Kiat Pulp & Paper Tbk di Riau, sehingga hasilnya belum dapat digeneralisasikan pada kelompok sampel dalam jumlah besar.
2. Kesulitan dalam mencari instansi/perusahaan yang bersedia berpartisipasi dalam penelitian ini dengan berbagai alasan penolakan, sehingga hanya mencakup 1 tempat yaitu PT. Indah Kiat Pulp & Paper Tbk.
3. Penelitian ini hanya bersumber dari data primer berupa kuesioner yang berasal dari tanggapan responden, sedangkan metode pengumpulan data ada beberapa jenis. Salah satunya adalah wawancara, dimana tanggapan yang didapat dari responden lebih meyakinkan karena terjadi kontak langsung antara peneliti dengan responden.

5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian, maka penulis merekomendasikan berupa saran-saran sebagai berikut :

1. Agar gaya kepemimpinan memberikan pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja karyawan pada PT. Indah Kiat Pulp & Paper Tbk, diupayakan agar tiap pemimpin memberikan apresiasi dan kepedulian yang cukup pada bawahan sehingga motivasi karyawan meningkat dan akan berdampak pada kinerja karyawan yang semakin baik.

2. Karena hanya bersumber dari kuesioner, maka peneliti selanjutnya disarankan untuk melakukan wawancara dalam metode pengumpulan data. Agar menghindari kesalahpahaman antara peneliti dan responden, serta pertanyaan yang disiapkan dapat dikembangkan.

