

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam era globalisasi ini, persaingan perusahaan semakin ketat, saingan tersebut bukan hanya datang dari dalam negeri tapi juga dari luar negeri, sehingga setiap perusahaan dituntut untuk memperbaiki hal-hal yang terkait dalam setiap perusahaan agar terus bertahan dan berkembang. Hal-hal yang harus diperbaiki adalah semua aspek khususnya pada sumber daya manusia. Oleh karena itu sumber daya manusia pada setiap perusahaan harus diperhatikan agar kinerja dari karyawan tersebut tetap baik.

Menurut Mangkunegara (2009:9) dalam Febrianti (2014) kinerja karyawan adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Dari pengertian ini bisa dikatakan bahwa kinerja karyawan itu adalah hasil yang diperoleh oleh karyawan sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan padanya.

Kinerja karyawan dalam suatu perusahaan dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor, salah satu diantaranya gaya kepemimpinan. Gaya kepemimpinan dapat mempengaruhi perilaku karyawan yang berada di perusahaan tersebut.

BAB I PENDAHULUAN

Seorang pemimpin harus menerapkan gaya kepemimpinan yang tepat agar suasana dalam perusahaan tetap kondusif dan juga dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam perusahaan.

Gaya kepemimpinan adalah perilaku atau cara yang dipilih dan dipergunakan pemimpin dalam mempengaruhi pikiran, perasaan, sikap, dan perilaku para anggota organisasi bawahannya (Nawawi,2003:115). Dilihat dari definisinya, seorang pemimpin harus bisa mempengaruhi anggotanya agar mau menuruti segala yang diperintahkan untuk mencapai tujuan dari perusahaan tersebut.

Gaya kepemimpinan yang buruk bisa mengakibatkan perilaku dan kinerja dari karyawan juga buruk. Kasus pembobolan dana oleh karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk pada tahun 2011 bisa menjadi contoh bahwa perilaku dari karyawan yang buruk, bisa disebabkan oleh sistem ataupun cara pembinaan mental dari karyawan tersebut. (sumber:www.pikiran-rakyat.com)

Penelitian terdahulu yang dibuat oleh Bryan Johannes Tampi tahun 2014, yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia Tbk”. Hasil penelitian tersebut secara parsial semua variabel bebas berpengaruh terhadap variabel terikat. Pengaruh yang diberikan kedua variabel tersebut bersifat positif yang artinya semakin tinggi gaya kepemimpinan dan motivasi maka mengakibatkan semakin tinggi pula kinerja karyawan yang dihasilkan.

BAB I PENDAHULUAN

Sedangkan penelitian terdahulu yang dibuat oleh Agung Roscahyo yang dibuat tahun 2013, yang berjudul “Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada rumah sakit Siti Khodijah Sidoarjo”. Hasil penelitian tersebut menunjukkan pengaruh variabel gaya kepemimpinan yang terdiri dari otokratik, demokratik dan kendali bebas secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan yang bertugas pada bagian rawat inap pada rumah sakit Siti Khodijah sepanjang Sidoarjo adalah signifikan. Dengan kata lain bahwa naik turunnya terhadap kinerja karyawan yang bertugas pada bagian rawat inap pada rumah sakit Siti Khodijah sepanjang Sidoarjo ditentukan oleh seberapa baik model gaya kepemimpinan yang diterapkan pada rumah sakit tersebut.

Berdasarkan fenomena, teori, pendapat para ahli, hasil penelitian terdahulu yang dipaparkan diatas, dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan yang baik dapat meningkatkan kinerja. Oleh karna itu, penulis tertarik untuk menguji lebih lanjut mengenai fenomena diatas dengan beberapa perbedaan dari tempat penelitian, subjek penelitian, dan waktu penelitian sehingga peneliti mengambil judul : **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan”**.

1.1 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan sebelumnya maka perumusan masalah dalam penelitian ini adalah :

BAB I PENDAHULUAN

1. Bagaimana tanggapan responden mengenai gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan
2. Apakah terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan

1.2 Tujuan Penelitian

Sesuai dengan identifikasi masalah diatas, maka tujuan dari penelitian ini adalah: Untuk mengetahui apakah pengaruh gaya kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.

1.4 Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat penelitian bagi pihak-pihak terkait, yaitu :

1. Bagi Penulis

Sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha, serta untuk menambah pengetahuan bagaimana pengaplikasian dari teori-teori yang telah didapat selama proses perkuliahan.

2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi perusahaan sebagai bahan pertimbangan untuk meningkatkan peranan sistem pengendalian manajemen

BAB I PENDAHULUAN

dan juga gaya kepemimpinan yang baik untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan.

3. Bagi pihak lain

Hasil penelitian ini dapat dijadikan referensi mengenai topik-topik yang berkaitan, dapat dijadikan tolak ukur dan bahan pertimbangan didalam menyusun rencana selanjutnya.

