

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dengan jumlah 45 karyawan. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di PT. Indah Kiat Pulp & Paper Tbk di Riau. Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, selain itu, nilai *sig* variabel gaya kepemimpinan yaitu 0,013. Nilai tersebut lebih kecil dari tingkat signifikansi penelitian yaitu 0,05 yang menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata-kata Kunci: gaya kepemimpinan, kinerja karyawan



ABSTRACT

This research is purpose examine the influence of leadership style for employee performance. The research method used is questionnaire distributed to 45 employees. The samples in this research were employee who worked on PT.Indah Kiat Pulp & Paper Tbk in Riau. Based on the results of research by the author shows that the leadership style affect the performance of employees, in addition, the value of the variable sig leadership style is 0.013 . This value is smaller than the 0.05 significance level research is showing that leadership style variable significantly influence employee performance .

Keywords: leadership style, employee performance



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Kajian Pustaka	6
2.1.1 Kepemimpinan.....	6
2.1.1.1 Gaya Kepemimpinan.....	7
2.1.2 Kinerja	10
2.1.2.1 Tujuan Penilaian Kinerja.....	12
2.1.2.2 Klasifikasi Ukuran Kinerja.....	12
2.1.2.3 Proses Penilaian Kinerja.....	15
2.1.2.4 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	17
2.2 Kerangka Pemikiran	17
2.2.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja	17
2.3 Penelitian Terdahulu.....	19
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	22
BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1 Jenis Penelitian.....	23
3.2 Populasi dan Sampel	23
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	24
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	25
3.5 Metode Uji Instrumen Penelitian	26
3.5.1 Uji Validitas.....	26
3.5.2 Uji Reliabilitas	27
3.6 Pengujian Asumsi Klasik.....	28
3.6.1 Uji Normalitas.....	28
3.6.2 Uji Heteroskedastisitas	29
3.7 Uji Statistik (t).....	30
3.8 Pengujian Hipotesis	30

	Halaman
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	32
4.1 Hasil Penelitian	32
4.2 Deskripsi Responden	33
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	33
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	34
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	34
4.3 Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	35
4.3.1 Uji Validitas.....	36
4.3.2 Uji Reliabilitas	37
4.4 Pembahasan	39
4.4.1 Tanggapan Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan Pada PT. Indah Kiat Pulp&Paper Tbk di Riau.....	39
4.4.2 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan pada PT. Indah Kiat Pulp & Paper Tbk di Riau	47
4.4.3 Pembahasan Uji Asumsi Klasik.....	55
4.4.3.1 Uji Normalitas	55
4.4.3.2 Uji Heteroskedastisitas	56
4.4.3.3 Analisis Regresi Linear Sederhana	57
4.4.3.4 Pengujian Hipotesis	58
4.4.3.4.1 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji statistik t)	59
BAB V PENUTUP.....	61
5.1 Simpulan	61
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	62
5.3 Saran	62
DAFTAR PUSTAKA.....	64
LAMPIRAN.....	67
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	82

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Kerangka Pemikiran	19
Gambar 4.31 Hasil Uji Heteroskedastisitas	56
Gambar 4.34 Hasil Uji (t)	60



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	25
Tabel 4.1 Jumlah Responden	32
Tabel 4.2 Jumlah dan Persentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	33
Tabel 4.3 Jumlah dan Persentase Responden Berdasarkan Pendidikan.....	34
Tabel 4.4 Jumlah dan Persentase Responden Berdasarkan Masa Kerja	34
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	36
Tabel 4.6 Hasil Uji Kinerja Karyawan.....	37
Tabel 4.7 Hasil Uji Realibitas	38
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan 1	40
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan 2	40
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan 3	41
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan 4	42
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan 5	42
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan 6	43
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan 7	44
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan 8	44
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan 9	45
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan 10	46
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan 11	46
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan 12	47
Tabel 4.20 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan 13	48
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan 14	49
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan 15	49
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan 16	50
Tabel 4.24 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan 17	51
Tabel 4.25 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan 18	51
Tabel 4.26 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan 19	52
Tabel 4.27 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan 20	53
Tabel 4.28 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan 21	53
Tabel 4.29 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan 22	54
Tabel 4.30 Hasil Uji Normalitas	55
Tabel 4.32 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana.....	57
Tabel 4.33 Hasil Uji (t)	59

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
KUESIONER.....	67
JAWABAN KUESIONER.....	72
HASIL PENGUJIAN.....	76

