

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah menganalisis dan melakukan pembahasan dalam penelitian ini, penulis memberikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Hipotesis pertama menunjukkan bahwa partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Dapat disimpulkan juga bahwa pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial menunjukkan pengaruh positif yang berarti semakin tinggi partisipasi penyusunan anggaran, maka akan semakin tinggi juga kinerja manajerial.
2. Hipotesis kedua menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh dalam memoderasi hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial. Hal ini tidak sejalan dengan penelitian yang dilakukan Diyah Octavia (2009) yang menunjukkan bahwa pengaruh gaya kepemimpinan terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial adalah tidak signifikan.

5.2 Keterbatasan Penelitian

1. Peneliti menerapkan metode sensus melalui kuesioner, sehingga peneliti tidak melakukan wawancara atau terlibat secara langsung dalam aktivitas perusahaan dan tidak dapat mengetahui kondisi perusahaan sebenarnya. Hal ini menyebabkan peneliti tidak mengetahui apakah partisipasi yang sebenarnya, bukan partisipasi

semu dan kesimpulan yang diambil hanya berdasarkan data yang terkumpul melalui penggunaan instrumen tertulis.

2. Penerapan metode kuesioner yang dilakukan oleh penulis, terdapat beberapa kemungkinan data yang bias yakni kemungkinan responden tidak menjawab secara serius atau tidak jujur dan peneliti tidak mengetahui apakah yang mengisi kuesioner benar-benar responden yang bersangkutan.

5.3 Saran

Terlepas dari beberapa keterbatasan yang dimiliki, penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat sebagai bahan masukan, dalam rangka penggunaan dan pengembangan system penyusunan anggaran. Berikut beberapa saran berkaitan dengan keterbatasan penelitian, antara lain:

1. Perusahaan dapat mempertimbangkan untuk memberikan kesempatan kepada manajer-manajer dan pihak-pihak yang terlibat dalam penyusunan anggaran, sehingga diharapkan anggaran yang disusun lebih mencerminkan kemampuan dari pihak-pihak yang terlibat dalam penyusunan anggaran.
2. Berdasarkan hasil dan keterbatasan penelitian, perlu dilakukan penelitian yang berkelanjutan. Diharapkan pada penelitian selanjutnya dapat memilih responden yang berbeda yang diharapkan dapat menambah wacana ilmu pengetahuan dan dapat memberikan kontribusi dalam pengkajian aspek-aspek berperilaku dalam pengembangan teori-teori akuntansi.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan variabel lainnya selain gaya kepemimpinan seperti motivasi, budgetary slack, budaya perusahaan, komitmen

organisasi, ketidakpastian lingkungan untuk melihat pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial.