

BAB VI

SIMPULAN DAN SARAN

6.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data tentang pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di Direktorat Pelayanan Medik dan Keperawatan “Rumah Sakit. XYZ” Bandung, maka disimpulkan beberapa hal sebagai berikut :

- 1) Kepemimpinan transformasional yang ada di Direktorat Pelayanan Medik dan Keperawatan “Rumah Sakit . XYZ” Bandung dijalankan. Dimensi Karisma kepemimpinan dan pertimbangan individu /*individual consideration* cukup dominan.
- 2) Budaya organisasi yang ada di Direktorat Pelayanan Medik dan Keperawatan “Rumah Sakit . XYZ” didominasi oleh dimensi Inovasi dan pengambilan resiko serta orientasi terhadap tim
- 3). Kinerja di Direktorat Pelayanan Medik dan Keperawatan “Rumah Sakit. XYZ” Bandung tergolong baik/tinggi. Dimensi Sifat pribadi yang berhubungan dengan pekerjaan meliputi kepemimpinan, kejujuran dan kreativitas tergolong dominan

4) a. Pengujian Secara Simultan

Berdasarkan hasil pengujian secara simultan dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karena memiliki nilai sig. 0,00 ($<0,05$), dan nilai Adjusted $R^2 = 0,88$ yang artinya variabel kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi berpengaruh cukup besar terhadap kinerja yaitu sebesar 88 %, sedangkan 12 % sisanya dipengaruhi oleh faktor diluar model.

b. Pengujian Secara Parsial

Berdasarkan hasil pengujian secara parsial dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Dan berdasarkan hasil pengujian secara parsial dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang dikembangkan diatas maka peneliti mengemukakan beberapa saran berikut ini :

1. Saran Bagi Bidang Akademik

Perlu adanya penelitian lanjutan mengenai variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja Direktorat Pelayanan Medik dan Keperawatan “Rumah Sakit. XYZ” Bandung atau menerapkan variabel bebas dan terikat didalam penelitian ini kepada objek penelitian yang lain.

2. Saran Bagi Kegunaan Praktis

Berdasarkan hasil penelitian di Direktorat Pelayanan Medik dan Keperawatan “Rumah Sakit. XYZ” Bandung, ada beberapa saran dari peneliti yang kiranya dapat menjadi bahan pertimbangan manajemen untuk meningkatkan kinerja pegawai diantaranya :

- a. Meningkatkan peran pimpinan dan atasan langsung dalam share group pegawai di masing-masing bagian/bidang/instalasi, agar dapat lebih memahami permasalahan pekerjaan yang dialami bawahan.
- b. Membuat jalur birokrasi yang efisien sehingga pengambilan keputusan dapat dilakukan dengan cepat.
- c. Kesempatan mendapatkan pelatihan, pendidikan lanjut dan jenjang karir agar disampaikan secara terbuka dan adil.
- d. Melibatkan pegawai – pegawai yang sudah senior dalam sebuah tim karena ada beberapa pegawai berada di zona nyaman dan kurang memiliki daya juang, sehingga ide-ide baru untuk kemajuan Rumah Sakit tidak diperhatikan.
- e. Untuk pengembangan penelitian mengenai budaya organisasi dapat dilakukan dengan variabel bebas lainnya seperti kepuasan kerja, motivasi, *coaching, team work*.