

DAFTAR KEPUSTAKAAN

- Ahmad, A.R., Adi, M.N.M., Noor, H.Md., Rahman, A.G.A., Yushuang, T. (2013). *The Influence of Leadership Style on Job Satisfaction among Nurse, Asian Social Science*, 9 (9), 172-178
- Alindra Ivan Aput. (2015). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Depok Sports Center*. Program Studi Ilmu Keolahragaan Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta.
- Arif, R. (2010). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Bank Mega Cabang Semarang)* : Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang.
- Arikunto, S. (2002). *Prosedur Suatu Penelitian: Pendekatan Praktek*. Edisi Revisi Kelima. Jakarta. Penerbit Rineka Cipta.
- Atmojo, Marnis. (2012). *The Influence of Transformational Leadership on Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Employee Performance*, International Research Of Journal Bussines Studies, 113 – 128.
- Azwar, Saifuddin. (2000). *Reliabilitas dan Validitas Data*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Baltaci F., Kara E., Tascan E., Avsalli H. (2012). *The Effects of Leadership On Job Satisfaction (Visionary Leadership, Transformational leadership, Transactional leadership)*, 3rd International Symposium on Sustainable Development. Sarajevo, 220-226.

- Bass, B.M., & Avolio. B.J. (1990). *Developing Transformational Leadership: 1992 and Beyond*. Journal Of European Industrial Training.
- Bass, B.M. dan Avolio, (2003). “Does The Transactional-Transformational Leadership Paradigm Transcend Organizational and National Boundaries?”. Journal American Psychologist, 52: 130-139.
- Berghe J.V, (2011). *Job Satisfaction and Job Performance at the Work Place* , Degree Thesis International Bussiness, ARCADA.
- Brown, A. (1998). *Organizational Culture*. Singapore: Prentice Hall.
- Buchan J (2004). *What difference does (“good”) HRM make?* . Human Resources for Health, 2:6
- Cavazotte F., Moreno V.,Bernardo J., (2013) *Transformational Leaders and Work Performance: The Mediating Roles of Identification and Self-efficacy*, Rio de Janeiro, BAR, 10 (4). 490-512.
- Chi H.K., Yeh H.R., Yu C.H., (2008) *The Effects of Transformation Leadership, Organizational Culture, Job Satisfaction on the Organizational Performance in the Non-profit Organizations*, Journal of Global Bussiness Management .4 (1).
- Chrisnatalia, C., (2015). Analisis pengaruh kompensasi dan komitmen organisasional terhadap turnover intention karyawan pada PT. Jasamedika Saranatama di Bandung. Tesis magister manajemen Universitas Kristen Maranatha Bandung.
- Damawiyanti E (2008) Hubungan antara Budaya Organisasi dan Kinerja karyawan. *Tesis*: Jakarta, FISIP, Universitas Indonesia

- Drucker, P. F. (1993) *The Practice of Management*. New York, USA: Harper Business, Pp:57-60.
- Dieleman M, Hammeijer J.W., (2006). *Improving health worker performance: in search of promising practices*. Netherlands. KIT – Royal Tropical Institute
- Ferdinand A. (2002). *Structural Equation Modeling dalam Penelitian Manjaemen*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali I. (2008). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS*. Edisi Keempat. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gibson, Invacevich, Donnely. 1997. *Organizations* (Terjemahan), Cetakan Keempat, Jakarta: PT Gelora Aksana Pratama.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, J. H. 2003. *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses*, Jilid 1, Edisi Kesepuluh, Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Gulo, W. (2002). *Metode Penelitian*. Jakarta: PT. Grasindo
- Gupta K. S., Joshi R. (2008). *Human Resource Management*, 20.9 - 20.17
- Hasan, M. I. (2002). *Pokok-pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*. Bogor, Indonesia: Ghalia.
- Hofstede G., Neuijen, B., Ohayv, DD., & Sanderas. G. (1993). *Cultural Constraints In Management Executive* .Vol 7. No.1 hlm 81-94
- Hugnes R. L., Gonnett, R. C., Curphy, G. J. (2006). *Leadership, Enhancing the Lessons of Experience (5th ed.)*. United States: McGraw Hill.
- Idris M, Troena E.A., Noermijati, Rochman F & Newcombe P. (2014). *The Effects of Transformational Leadership Styles, Organizational Culture and Work*

- Motivation on Employee Performance*. International Journal of Business and Management Invention. 3 (3). 51-57.
- Kariznoee A, Afshani M, Moghadam M.R.H., (2012). *The Examine of effect of e-HRM on employee's job performance*. Advanced Research in Economic and Management Sciences (AREMS). 6 (11).
- Kharisma G.B. (2013). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Serba Usaha Setya Usaha Di Kabupaten Jepara*, Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang.
- Kurniawan, A. (2014). *Metode Riset untuk Ekonomi & Bisnis*. Bandung : CV. Alfabeta
- Maryoto, S. (2000), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Makmuri M. (2005). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Pabundu M. (2005). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta; Penerbit Bumi Aksara.
- Palawi B. (2013). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Keterlibatan Karyawan (Employee Engagement) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Marketing PT. XYZ)*. Program Pasca Sarjana Universitas Terbuka Jakarta.
- Pane J, Astuti S.D. (2009). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi*

pada Kantor Telkom Divre IV di Semarang), Telaah Manajemen. 6 (1). 67-85.

Porwani S. dan Zunaidah. (2009). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tambang Batubara Bukit Asam (Persero) Tanjung Enim*, Orasi Bisnis - Organisasi - Administrasi – Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya Jurusan Administrasi Niaga. 2, 68-81.

Riduwan. (2005). *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Ritawati A. (2013). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan PT. Jamsostek (Persero) Cabang Surabaya*, DIE, Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen, 9 (1). 82-93.

Rizi, R.M., Azadi, A., Farsani, M.E., Aroufzad, S. (2013). *Relationship between leadership styles and job satisfaction among physical education organizations employees*, European Journal of Sports and Exercise Science. 2 (1), 7-11. Retrieved from <http://scholarsresearchlibrary.com/archive.html>

Robbins, S. P. (2008). *Perilaku Organisasi, Konsep Kontroversi, Aplikasi*. Jilid 1 Edisi Bahasa Indonesia. Pren hall Indo.

Robbins S.P., Coulter M. (2010). *Manajemen*, Edisi 10 jilid I. Jakarta: Erlangga.

Santoso S. (2007). *Menguasai Statistik di Era Reformasi dengan SPSS versi 15*. Jakarta:Gramedia.

- Sakiru O.K., D'Silva J.K., Jamilah Othman J., DaudSilong A., Busayo A.T. (2013). *Leadership Styles and Job Satisfaction among Employees in Small and Medium Enterprises*, International Journal of Business and Management; 8 (13), 34-41
- Sari K.D.P, Mulasari S.A. (2015). *Hubungan Penilaian Gaya Kepemimpinan Transformasional Pada Atasan Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan Di RSUD Muhammadiyah Nanggulan Kulon Progo*, Jurnal Medika Respati, 10 (2), 17-26.
- Sashkin M, Sashkin M. G. (2011) *Prinsip-Prinsip Kepemimpinan (Leadership That Matters)*, Indonesia. Erlangga.
- Schaubroeck, J., Lam, S. S., Cha, S. E (2007). *Embracing Transformational Leadership: Team Values and the Impact of Leader Behavior on Team Performance*, Journal of Applied Psychology, 92(4), 1020–1030.
- Sedarmayanti (2009). *Reformasi Administrasi Publik, Reformasi Birokrasi Dan Kepemimpinan Masa Depan*, Indonesia, Refika Aditama
- Schein, E. 1992. *Organizational Culture and Leadership*. 2nd Ed. Jossey-Bass Publishers. San Fransisco.
- Sekaran, U. (2000). *Metodelogi Penelitian*. Yogyakarta : Penerbit Salemba Empat.
- Shahzad F, Luqman R.A, Khan A.R, Shabbir L (2012). *Impact of Organizational Culture on Organizational Performance: An Overview*, Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Busines. 3 (9). 975-985.
- Siagian, Sondang P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta

- Simamora, H (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Ketiga, Cetakan Pertama, Bagian Penerbitan STIE YKPN, Yogyakarta.
- Soedjono. (2005) *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya*, Jurnal Manajemen & Kewirausahaan. 7 (1). 22-47.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Cetakan ke-17. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiyani, A. T,& Rosidah. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Yogyakarta: Penerbit Graha Ilmu.
- Suliyanto (2005) *Analisis Data Dalam Aplikasi Pemasaran*. Cetakan Pertama. Bogor. Ghalia Indonesia.
- Sunjoyo (2013). *Dampak Kepemimpinan Transaksional, Transformasional Dan Melayani Terhadap Kinerja Kerja*. Proceedings Seminar & Call for Paper Forum Manajemen Indonesia ke-5 (FMI-5). Kalimantan Barat, Pontianak: Bank Indonesia dan Mercure Hotel, p. 200
- Sunjoyo, Setiawan R., Carolina V., Magdalena N., Kurniawan A., (2013) *Aplikasi SPSS untuk Smart Riset (Program IBM SPSS 21.)*. Bandung. Alfabeta.
- Suryadi K.L. (2013) *Buku Acara Kebaktian Syukur dan Perayaan Hari Jadi Yayasan BRS-GKP Ke- 8 Windu (64 Tahun)*. hlm 9.
- Thamrin, M.H. (2012). *The Influence of Transformational Leadership and Organizational Commitment on Job Satisfaction and Employee*

- Performance*, International Journal of Innovation, Management and Technology, 3 (5), 566-572
- Turey, C.J (2013). "*Perceptions of Leadership Styles and Job Satisfaction in a Sample of High School Athletic Directors in the United States*" , UNF Theses and Dissertations. Paper 459. Retrieved <http://digitalcommons.unf.edu/etd/459>
- Winarto W.S. (2015). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan Umum Damri*, Program Studi Manajemen-Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wirawan. (2013). *Kepemimpinan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wirnipin K.S, Adiputra I.M.P, Yuniarta G.A. (2015). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Akuntabilitas Publik Terhadap Kinerja Organisasi Publik Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Buleleng*, e-Journal S1 Ak Universitas Pendidikan Ganesha. 3(1).
- Yan, B.(2011, February). *Insight: Phsyician Motivation In Singapore*. SAM News,24.