

## DAFTAR KEPUSTAKAAN

- Arfiyenti. (2013). Pemberdayaan pegawai tata usaha dalam rangka meningkatkan layanan administratif. *Jurnal Administrasi Pendidikan, 1(1)*.
- Armstrong, M. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Elexmedia Komputindo.
- Armstrong, M., & Murlis, H. (2003). *Manajemen Imbalan*. Terjemahan Ramelan. Buku 2. Jakarta: PT. Bhuana Ilmu Populer.
- Aswathappa, K. (2007). *Human Resource and Personnel Management*. Fourth Edition. New York: McGraw-Hill Education.
- Besterfield, D. (2003). *Total Quality Manajemen*. Third Edition. New Jersey: Pearson.
- Byars, L. & Rue. L. (2006). *Human Resource Management*. Eighth Edition. USA: McGraw-Hill.
- Carolina, Berani. (2013). *Aplikasi SPSS untuk SMART Riset*. Bandung, Alfabeta.
- Cooper & Pamela Schindler. 2006. *Metode Riset Bisnis Volume 2*. Edisi Kesembilan. Ahli Bahasa: Budijanto & Didik Djunaedi. Jakarta: PT Media Global Edukasi.
- Daly, Hamlan. (2015). Pengaruh Kompetensi, Disiplin, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pemberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana Daerah Provinsi Sulawesi Tengah. *E-Jurnal Katalogis, 3(1)*.
- Effendi, T. (1995). *Sumber Daya Manusia Peluang Kerja dan Kemiskinan*. Edisi II. Yogyakarta: Tiara Wacana.
- Emmyah. (2009). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Politeknik Negeri Ujung Pandang, Thesis Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Makassar.
- Fadzilah, A. (2006). Analisis Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan *Self of Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Penjualan (Studi Kasus pada PT. Sinar

Sosro Wilayah Pemasaran Semarang). *Jurnal Studi Manajemen & Komunikasi Universitas Diponegoro*, 3 (1).

Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pendidikan. (2013, 9 May).

<http://amarstain.blogspot.co.id/2013/05/faktor-faktor-yang-mempengaruhi.html>.

Diakses tanggal 10 Agustus 2016.

Gabirillin, A. (2014). "Anies Baswedan Sebut Pendidikan Indonesia Gawat Darurat". Kompas, 1 Desember 2014.

Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: UNDIP.

Gibson, et al. (2000). *Perilaku Struktur Proses Organisasi 2*. Terjemahan. Jakarta: Binarupa Aksara.

Gomes, F. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi Kedua. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Gunawan. (2012). Pemberdayaan personil sekolah. Diambil dari: <http://www.blog-guru.web.id/2012/12/pemberdayaan-personil-sekolah.html>

Hakim, Andi. Hubungan Antara Kecerdasan Emosional dan Kinerja Pada Karyawan. Skripsi. FPSI UI.

Hardyana, D. (2015). Pengaruh Kompetensi dan pemberdayaan Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Penyuluh Pertanian di Badan Ketahanan Pangan dan Pelaksana Penyuluhan Kabupaten Bandung), Thesis Universitas Winaya Mukti.

Hamdi, F. (2013). *The Impact of Globalization in the Developing Countries*. *Developing Country Studies*, 3 (11).

Hornby, A. (Ed.). (2015). *Oxford Advanced Learner's Dictionary* (9<sup>th</sup> ed.). United Kingdom: Oxford University Press.

- Hutapea, P., & Thoha, N. (2008). *Kompetensi Plus*. PT. Gramedia. Pustaka Utama. Jakarta.
- Iversen, O. (2000). *Managing people toward a multicultural workforce: an investigation into importance of managerial competencies across national borders in Europe – differences and similarities*. Presented at 8th Congress on Human Resource Management, Paris, May 2000.
- Jex, S. (2002). *Organizational Psychology: A Scientist - Practitioner Approach*. New York: John Wiley & Son.
- Kurniawan, D. (2011). *Methods Successive Interval*.  
<http://dwikurniawan13.wordpress.com/2011/06/14/methodsuccessiveinterval-msi/>.  
Diakses pada hari Minggu, 7 Agustus 2016.
- Lee, Seung Suk. 2008. Relationship among leadership empowerment, job satisfaction, and employee loyalty in university dining student workers. Dissertation, Iowa State University.
- Le Deist, F, Winterson, J. 2005. "What is Competence?". Human Resource Development International. 8(27-46).
- Mahardiani. (2004). Faktor-Faktor yang Berpengaruh Terhadap Pemberdayaan Karyawan di RS Roemani Semarang. Program Pascasarjana UNDIP.
- Mangkunegara, A. (2001). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mayhew, R. (2016). *Importance of Employee Performance in Business Organizations*. <http://smallbusiness.chron.com/importance-employee-performance-business-organizations-1967.html>. Diakses tanggal 16 Agustus 2016.

- Melvani, F. (2012). Pengaruh gaya kepemimpinan dan efektivitas komunikasi terhadap kinerja pegawai badan promosi dan perizinan penanaman modal daerah (BP3MD) provinsi Sumatera Selatan.
- Moeheriono. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Murugan, M. (2016). *Management Principles and Practices*. India: New Age International.
- Musfah, Jejen. (2011). Peningkatan Kompetensi Guru Melalui Pelatihan dan Sumber Belajar Teori dan Praktik. Jakarta: Kencana.
- Nzuve, S., & Bakari, T. (2012). The Relationship Between Empowerment and Performance in The City Council of Nairobi. *Problems of Management in the 21<sup>st</sup> Century*, 5.
- Palan, R. (2007). *Competency Management*. First Edition. Jakarta: PPM.
- Prawirosentono, S. (2001). *Model Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia, Asia dan Timur Jauh*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Rahayu, L. (2010). Pengaruh Pemberdayaan dan Kompetensi terhadap Kinerja (suatu studi pada Sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Thesis. Bandung: UNWIM.
- Rivai, V. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V., & Sagala, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Robbins, S. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi kesepuluh. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Ruky, A. (2006). *Sistem Manajemen Kinerja, Panduan Praktis Untuk Merancang dan*

- Meraih Kinerja Prima*. Jakarta: Gramesi Pustaka Utama.
- Sekaran, U. (2006). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*, Edisi 4, Buku 1, Jakarta: Salemba Empat.
- Simamora, H. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedia, Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sriekaningsih, A., & Setyadi, D. (2015). The Effect of Competence and Motivation and Cultural Organization towards Organizational Commitment and Performance on State University Lecturers in East Kalimantan Indonesia. *European Journal of Business and Management*, 7(17).
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM (Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi)*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2010). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2011). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiyani, A. & Rosidah. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sutrisno, Edy. (2012). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwatno, D. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Wardaya, C. (2010). “Masalah Kualitas/ Mutu Pendidikan di Indonesia”. *Kompas*, 15 Juli 2010.
- Werther, W., Davis, K. (1996). *Human Resources and Person Management International Edition*. USA: McGraw-Hill Companies.
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Wicaksana, Radita. (2015). “*Here We Come ASEAN Economic Community 2015*”.

Leading Edge Vol. 1.

Widjana, Adang. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pola Kepemimpinan

Karier terhadap Kepuasan Kerja implikasinya terhadap kinerja pada hotel milik

BUMD Provinsi Jawa Barat, Disertasi UNPAD

Xu, A., & Long, Ye. (2014). Impacts of Teachers’ Competency on Job Performance

in Research Universities with Industry Characteristics: Taking Academic

Atmosphere as Moderator. *Journal of Industrial Engineering and Management*,

7 (5).

