

ABSTRAK

Kesuksesan sebuah organisasi tergantung kepada kinerja karyawannya, kinerja yang buruk akan merusak kesuksesan sebuah organisasi. Sekolah yang berkualitas didukung oleh sumber daya yang baik.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh positif dari kompetensi dan pemberdayaan terhadap kinerja karyawan di sekolah dasar “X” Bandung baik secara simultan maupun parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan, kompetensi dan pemberdayaan berpengaruh positif terhadap kinerja dengan hasil uji F sebesar 25.756, sedangkan besarnya pengaruh yang dihasilkan yaitu sebesar 47.5% yang ditunjukkan pada koefisien determinasi (R^2). Hasil secara parsial menunjukkan bahwa kompetensi dan pemberdayaan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dengan hasil uji T 2.095 untuk variabel kompetensi dan 4.426 untuk variabel pemberdayaan. Besarnya pengaruh yang dihasilkan sebesar 29.38% untuk variabel kompetensi dan 43.43% untuk variabel pemberdayaan.

Kata kunci: Kompetensi, Pemberdayaan, Kinerja

ABSTRACT

Organizational success depends on employee performance, bad performance will destroy organizational success. A school's quality is supported by better human resources.

This research aims to determine whether there is positive influence between competence and empowerment on employee's performance in "X" elementary school either simultaneously or partially.

The results showed that competence and empowerment simulatenously has positive influence effect on employee's performance according to the F test result of

25.756, while the result effect that is caused is 47.5% which is shown in the coefficient of determination (R^2). Competence and empowerment have a positive partial result which is shown by T test results of 2.095 for competence variable and 4.426 for empowerment variable. The amount of impact are 29.38% for competence variable kompetensi and 43.43% for empowerment variable.

Key words: Competence, Empowerment, Employee Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah.....	8
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	8
1.2.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
 BAB II TINJAUAN KEPUSTAKAAN.....	 11
2.1 Sumber Daya Manusia	11
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11

2.1.1.1 Pengertian Manajemen.....	11
2.1.1.2 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.1.3 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2 Kompetensi	15
2.2.1 Pengertian Kompetensi	15
2.2.2 Jenis –jenis Kompetensi.....	17
2.2.3 Dimensi Kompetensi.....	20
2.2.4 Manfaat Penggunaan Kompetensi.....	27
2.3 Pemberdayaan (<i>Empowerment</i>)	28
2.3.1 Pengertian dan Teori Pemberdayaan (<i>Empowerment</i>).....	28
2.3.2 Dimensi Pemberdayaan (<i>Empowerment</i>).....	29
2.3.3 Model Pemberdayaan Sumber Daya Manusia	29
2.4 Kinerja.....	30
2.4.1 Pengertian Kinerja.....	30
2.4.2 Dimensi Kinerja	31
2.4.3 Faktor – faktor yang Mempengaruhi Kinerja	38
2.5 Hasil Penelitian Terdahulu.....	40
2.6. Hubungan Antara Kompetensi dan Kinerja	43
2.7. Hubungan Antara Pemberdayaan dan Kinerja.....	44
 BAB III RERANGKA PEMIKIRAN, MODEL, DAN HIPOTESIS PENELITIAN	
.....	45
3.1 Rerangka Penelitian	45
3.2 Model Penelitian	46
3.3 Hipotesis Penelitian.....	46
 BAB IV METODOLOGI PENELITIAN	47
4.1 Lokasi.....	47
4.1.1 Lokasi Penelitian.....	47

4.2 Metode Penelitian.....	47
4.2.1 Jenis Penelitian.....	47
4.3 Populasi dan Ukuran Sampel.....	48
4.4 Teknik Pengumpulan Data.....	47
4.5 Skala Pengukuran.....	49
4.6 Definisi Operasional Variabel.....	50
4.7 Metode Analisis Data.....	56
4.7.1 Uji Validitas Instrumen	56
4.7.2 Uji Reliabilitas.....	57
4.8 Uji Asumsi Klasik.....	57
4.8.1 Uji Normalitas.....	57
4.8.2 Uji Multikolonieritas.....	58
4.8.3 Uji Heteroskedastitas	59
4.9 Pengujian Hipotesis	60
4.9.1 Uji Regresi Linear Berganda	63
4.9.2 Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	62
4.9.3 Pengujian Hipotesis Secara Partial (Uji t)	63
4.10 Koefisien Determinasi.....	64
 BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	65
5.1 Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	65
5.1.1 Karakteristik Responden	63
5.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	67
5.3 Deskriptif Variabel.....	74
5.3.1 Variabel Kompetensi.....	75
5.3.2 Variabel Pemberdayaan	83
5.3.3 Variabel Kinerja.....	88
5.4 Uji Asumsi Klasik	92
5.4.1 Uji Normalitas.....	92

5.4.2 Uji Multikolinearitas	93
5.4.3 Uji Heterokedastisitas	94
5.5 Pengujian Hipotesis.....	95
5.5.1 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	96
5.5.2 Hasil Uji F (Simultan).....	97
5.5.3 Hasil Uji T (Parsial)	98
5.5.4 Koefisien Determinasi.....	100
5.6 Implikasi Manajerial	101
 BAB VI SIMPULAN DAN SARAN	 103
6.1 Simpulan	103
6.2 Saran.....	104
6.2.1 Untuk Pengembangan Ilmu.....	104
6.2.2. Untuk Kegunaan Praktis	104
DAFTAR KEPUSTAKAAN	106
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Wawancara dengan 15 karyawan sekolah dasar “X”	4
Tabel 2.1 Ringkasan Hasil Penelitian Sebelumnya.....	40
Tabel 4.1 Populasi Penelitian Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4.2 Populasi Penelitian Berdasarkan Posisi Pekerjaan.....	48
Tabel 4.3 <i>Likert Summated Rating</i>	50
Tabel 4.4 Operasionalisasi Variabel Kompetensi	54
Tabel 4.5 Operasionalisasi Variabel Pemberdayaan	55
Tabel 4.6 Operasionalisasi Kinerja Karyawan.....	56
Tabel 4.7 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Korelasi.....	59
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	62
Tabel 5.3 Rangkuman Hasil Skor Kuesioner Variabel Kompetensi.....	64
Tabel 5.4 Rangkuman Hasil Skor Kuesioner Variabel Pemberdayaan.....	73
Tabel 5.5 Rangkuman Hasil Skor Kuesioner Variabel Kinerja	76
Tabel 5.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi.....	80
Tabel 5.7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompetensi	83
Tabel 5.8 Hasil Uji Validitas Variabel Pemberdayaan	83
Tabel 5.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pemberdayaan.....	85
Tabel 5.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	85
Tabel 5.11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja	87
Tabel 5.12 Hasil Uji Normalitas	88

Tabel 5.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	89
Tabel 5.14 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	80
Tabel 5.15 Nilai koefisien Regresi Linear Berganda	91
Tabel 5.16 Hasil Uji F.....	92
Tabel 5.17 Hasil Uji T.....	95
Tabel 5.18 Matrix Korelasi Antar Variabel	95



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Pemberdayaan SDM	30
Gambar 3.1 Model Penelitian	46



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A Kuesioner

LAMPIRAN B Validitas & Reliabilitas

LAMPIRAN C Uji Asumsi Klasik

LAMPIRAN D Uji Simultan & Partial

