

## DAFTAR KEPUSTAKAAN

### Buku, Tesis dan Desertasi

- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Penerbit Erlangga.
- Carolina, Verani. (2013). *Aplikasi SPSS untuk SMART Riset*. Bandung : Alfabeta.
- Chrisnatalia, Cory. (2015). *Analisis Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Jasa Medika Saranatama Di Bandung*. Tesis Magister Manajemen pada Program Pasca Sarjana Universitas Kristen Maranatha Bandung.
- Dessler, Gary. (2015). *Human Resources Management*, 14<sup>th</sup> Edition. Upper Saddle River: Pearson Education
- Dewi, Diah. (2012). *Pengaruh Kompensasi Dan Penilaian Kinerja Terhadap Employee Engagement Di PT. Asuransi Jasa Indonesia (PERSERO) Kantor Pusat*. Tesis pada Program Pasca Sarjana Ilmu Administrasi Universitas Indonesia, Jakarta.
- Emerson, David. (2013). *Organizational Culture, Job Satisfaction and Turnover Intentions: The Mediating Role of Perceived Organizational Support*. Doctoral Dissertation Accounting Department, School of Business Virginia Commonwealth University.
- Ghozali, Imam. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: UNDIP
- Handoko, T. Hani. (2008). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*, Edisi 2. Yogyakarta: BPFY-Yogyakarta.
- Hasan, Iqbal. (2009). *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*, Jakarta: PT. Bumi Aksara,
- Indriantoro, Nur., & Supomo, Bambang. (2002). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen*. Edisi Pertama. Yogyakarta: BPFY-Yogyakarta
- Kadarisman. (2014). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

- Kreitner, Robert., & Kinicki, Angelo. (2005). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kurniawan, Albert. (2013). *Aplikasi SPSS untuk SMART Riset*. Bandung : Penerbit Alfabeta.
- Kurniawan, Albert. (2014). *Metode riset untuk ekonomi & bisnis*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi*, (Alih Bahasa V.A Yuwono dkk). Yogyakarta: ANDI.
- Meriane, F. (2016). *Pengaruh Pemberdayaan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Divisi Sales Dan Marketing PT Suburjaya Makmur Lestari*. Tesis Magister Manajemen pada Program Pasca Sarjana Universitas Kristen Maranatha.
- Mangkunegara, Anwar, Prabu. (2013). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar, Prabu. (2005). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Alfabeta
- Mathis, Robert, L. dan Jackson, John, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mcshane, Steven, L & Glinow, Von. (2013). *Organizational Behavior*, 5<sup>th</sup> Ed. New York: McGraw-Hill Companies.
- Mobley, William. H. (2010). *Pergantian karyawan: Sebab, Akibat, dan Pengendaliannya*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Press Indo.
- Mohamad, Fatimah. (2008). *Effect of Communication on Turnover Intention: A Case of hotel employees in Malaysia*. Graduate Theses and Dissertation, IOWA State University, Paper 11164.
- Mondy, Robert, Wayne. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Erlangga.

- Muthiah, A. (2012). *Pengaruh Stres Kerja, Iklim Organisasi, Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PD. LIMBAH PLASTIK JAYA)*. Tesis Magister Manajemen, Universitas Terbuka, Jakarta.
- Nawawi, Ismail. (2013). *Budaya Organisasi, Kepemimpinan & Kinerja*. Jakarta: Kencana.
- Neuman, William, Lawrence. (2013). *Metodologi Penelitian Sosial: Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif*. Edisi 7. Jakarta: PT Indeks.
- Perdana, Dhoni, Indra. (2015). *Pengaruh Stres Kerja, Kecerdasan Emosional Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja (Studi Pada PNS DPPKA DIY)*. Tesis Magister Manajemen pada Program Pasca Sarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Pratama, B., S. (2015). *Pengaruh Pemberdayaan Dan Keterikatan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Divisi Sales Dan Marketing PT. DUTA MAS*. Tesis Magister Manajemen pada Program Pasca Sarjana Universitas Kristen Maranatha.
- Rivai, Veithzal. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori dan Praktik*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, E., Jauvani. (2009). *Manajemen Sumber Daya manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Robbins, Steven, P. & Judge, Timothy, A. (2011). *Organizational Behavior*, 14<sup>th</sup> Edition. Essex: Pearson Education Limited.
- Sashkin, Marshal., Rosenbach, William. (2013) *Organizational Culture Assesment Questionnaire*. International an Pan-American Copyright Convention.
- Sedarmayanti. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sekaran, Uma. (2006). *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Santoso, Singgih. (2007). *Statistik Parametrik*. Cetakan Ketiga. Jakarta: PT Gramedia Pustaka
- Siagian, Sondang. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Simamora, Henry. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sudaryono. (2014). *Budaya Organisasi dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Lentera Ilmu Cendekia.
- Sudjatmiko. (2009). *Mengapa Departemen SDM Dibenci*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian pendidikan (Pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Suhanto, E. (2009). *Pengaruh Stres Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Tesis Magister Manajemen pada Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro Semarang.
- Suliyanto. (2006). *Metode Riset Bisnis*. Yogyakarta: CV. Andi offset.
- Sutrisno, Edy. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi pertama, cetakan pertama. Jakarta: Penerbit Kencana.
- Wirawan. (2007). *Budaya dan Iklim Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Wulandari, N, N, P. (2014). *Pengaruh Stres dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (studi Pada Karyawan Hotel Zodiak Paskal Bandung)*. Tesis Magister Manajemen pada Program Pasca Sarjana Universitas Kristen Maranatha Bandung.
- Yani, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Mitra Wacana Media

## Jurnal dan Paper

- ACAS. (2015). *Managing Attendance and Employee Turnover*.
- Applebaum, D., F., Fiedler, S, N., Osinubi, O., & Robson, M. (2010). *The impact of environmental factors on nursing stress, job satisfaction, and turnover intention*. Journal of Nursing Administration, Vol. 40,323-328.
- Arshadi, Nasrin, & Damiri, Hojat. (2013). *The Relationship of Job Stress with Turnover Intention and Job Performance: Moderating Role of OBSE*. Journal of Procedia - Social and Behavioral Sciences, Vol. 84, 706 – 710.
- Bothma, F.C., & Roodt, G. (2012). *Work-based identity and work engagement as potential antecedents of task performance and turnover intention: Unravelling a complex relationship*. SA Journal of Industrial Psychology, 38(1), Art. #893, 17.
- Carolina, Y., A. (2012). *Pengaruh Iklim Etika Terhadap Komitmen Organisasi Dan Turnover Intention (Studi Kasus: PT. Trac Cikarang)*. Skripsi Sarjana pada Program Ekstensi Manajemen Universitas Indonesia Jakarta.
- Chen, M., Lin, C., & Lien, G. (2011). *Modelling job stress as a mediating role in predicting turnover intention*. The Service Industries Journal, 31:8, 1327-1345.
- Cohen, Galia., Blake., Robert S., & Goodman., Doug. (2015). *Does Turnover Intention Matter? Evaluating the Usefulness of Turnover Intention Rate as a Predictor of Actual Turnover Rate*. Review of Public Personnel Administration, pp1-24.
- Foley, S., Hang-yue, N., & Loi, R.(2005). *Work role stressors and turnover intentions: a study of professional clergy in Hong Kong*. The International Journal of Human Resource Management, Vol. 16, p.2133-2146.
- Hartono, Brian., & Setiawan, Roy. (2013). *Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Paparon's Pizza City Of Tomorrow*. AGORA Vol. 1, No. 1, 1-8.
- Hilmer, Barbara., & McRoberts, Gale. (2014). *The real costs of turnover: Lessons from a call center*. Human Resource Planning, No. 3, pp. 34-41.
- Ibrahim, Mohamad., Yasmeen, Sana., & Hussain, Amjad. (2014). *Impact of Organizational Culture on Job Satisfaction, Employess Commitment and Turn over Intention*. Advances in Economic and Business 2(6): 215-222.

- Irawan, D., Hamid, D., & Riza, M. (2014). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja (Studi Pada Agen AJB Bumiputera 1912 Kantor Cabang Blitar)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Vol. 13 No. 1 Agustus 2014.
- Irawati, P., Suwendra, I., Yulianthini., & Nyoman, N. (2014). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada UD Merta Abadi*. e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen, Vol 2. Diperoleh dari <http://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JJM/article/view/4312>. Akses tanggal : 5 September 2016.
- Irbayuni, S. (2012). *Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Untuk Pindah Kerja Pada PT. Surya Sumber Daya Energi Surabaya*. Jurnal NeO-Bis, Volume 6, 1 Juni 2012.
- Jankome, P, K., Mangoriand, M., & Ritacco, G. (2013). *The Impact of Stress and Burnout on Employees' Performance at Botswana Power Corporation*. Institute of Interdisciplinary Business Research, Vol 5, No. 6, p.795-824.
- Javed, M., Khan, M, A., Yasir, M., Aamir, S., & Ahmed, K. (2014). *Effect of Role Conflict, Work Life Balance and Job Stress on Turnover Intention: Evidence from Pakistan*. Jorunal Basic Applied Scientific Research, Vol 4(3), p123-133.
- Junaidi. (2015). *Panduan Program Ordi (Transformasi Data Ordinal ke Interval)*. Diakses melalui <https://www.researchgate.net/publication/295905355>.
- Kaur, B., Mohindru., & Pankaj. (2013). *Antecedents of Turnover Intentions: A Literature Review*. Global Journal of Management and Business Studies. Volume 3, Number 10 (2013), pp. 1219-1230.
- Klassen, Robert M. (2011). *The Occupationally Commitment and Intentioned to Quit Of Praticing and Pre-service Teachers: Influence of Self-Efficacy, Job stres, and Teaching Context*. Contemporary Educational Psychology, Vol. 36 (2), pp: 114-129.
- Long, C, S., & Perumal, P. (2014). *Examining The Impact Of Human Resource Management Practices On Employees' Turnover Intention*. International Journal of Business and Society, Vol. 15. No. 1, p111-126.
- Mosadeghrad, A, M. (2013). *Occupational Stress and Turnover Intention: Implications for Nursing Management*. International Journal of Health Policy and Management, 1(2), p179-186.

- Mosadeghrad, A. M., Ferlie, E., Rosenberg. (2013). *A study of relationship between job stress, quality of working life and turnover intention among hospital employees*. Health Services Management Research, 24: 170 – 181
- Novliadi. F. (2007) Intensi *Turnover* Karyawan Ditinjau Dari Budaya Perusahaan Dan Kepuasan Kerja. Program Studi Psikologi Universitas Sumatera Utara Medan.
- Parker, D. F., & DeCotiis, T. A. (1983). *Organizational determinants of job stress*. Organizational Behavior and Human Performance, 32(2), 160-177.
- Putrianti, A. D., Hamid, D., & Mukzam, D. M. (2014). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT. TIKI Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), Vol. 12, No. 2.
- Qureshi, M. I., Iftikhar, M., & Abbas, S. G. (2013). *Relationship Between Job Stress, Workload, Environment and Employees Turnover Intentions: What We Know, What Should We Know*. World Applied Sciences Journal, 23 (6): 764-770.
- Salehudin, I. (2010). *Invest in yourself: Aplikasi Konsep Human Capital dari Sudut Pandang Karyawan*. Manajemen & Usahawan Indonesia. Lembaga Management FEUI: Jakarta.
- Saputra, Dwi, Yuliandri., Lelly, Sri, Wahyu., & Saleh, Chairul. (2014). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Avila Prima Intra Makmur Banyuwangi*. Artikel Ilmiah Mahasiswa Bidang Ekonomi dan Bisnis, Universitas Jember.
- Siddiqui, A. A., & Jamil, E. A. (2015). *Antecedents of Employees' Turnover Intentions: Evidence from Private Educational Institutions*. American Journal of Economics and Business Administration, Vol 7 (4), p160-165.
- Tantowi, A. (2016). *Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention Pada Pelaut Di PT. Maritim Barito Perkasa Banjarmasin*. Jurnal Wawasan Manajemen, Vol. 4, No. 1.
- Tumbelaka, X, S, S., Alhabsji, T., & Nimran, U. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Intention To Leave (Studi pada Karyawan PT.Bitung Mina Utama)*. Jurnal Bisnis dan Manajemen Vol. 3 No.1.

Wirda, F., & Azra, T. (2012). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Politeknis Negeri Padang*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis, Volume 2 Nomor 1.

Wusna, H., & N, Jum'ati. (2013). *Stres Kerja (Occupational Stress) Yang Mempengaruhi Kinerja Individu Pada Dinas Kesehatan Bidang Pencegahan Pemberantasan Penyakit Dan Penyehatan Lingkungan (P2P-PL) Di Kabupaten Bangkala*. Jurnal NeO-Bis, Volume 7, No. 2, Desember.

Yuliana, Y. (2005). *The Cost, Benefits and Limitations of Organizational Level Stress Interventions*. Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan Vol. 5. No. 2. Hal 52-64

#### **Lain-lain**

Adiwijaya, Setiawan. (2016). Asing Tertarik Investasi Di Bisnis Rumah Sakit. Diakses dari <https://bisnis.tempo.co/read/news/2016/11/03/090817376/asing-tertarik-investasi-di-bisnis-rumah-sakit> pada tanggal 07 November 2016.

Juniawati (2013). *Algoritma genetika*. [www.metode-algoritma.com](http://www.metode-algoritma.com)