

DAFTAR PUSTAKA

Referensi Dari Buku Cetak (Text Book)

- Bergeron, Bryan. (2003). *Essentials Of Knowledge Management*. John Wiley & Sons, Inc.
- Dessler, Gary (2003). *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi 9, Jilid 1. Jakarta : Kelompok Gramedia.
- Ghozali, Imam (2008). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani (2000). *Manajemen personalia dan sumberdaya manusia* Edisi 2, Cetakan Kesembilan. Yogyakarta.
- Indriantoro, Nur dan Supomo, Bambang. (2002). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: BPFE.
- Kurniawan, Albert. (2013). *Aplikasi SPSS untuk SMART Riset*. Bandung : Alfabeta.
- Kurniawan, Albert. (2014). *Metode Riset Untuk Ekonomi & Bisnis*. Penerbit Alfabeta. Bandung
- Lind, D.A., Marchal, William G., Wathen, Samuel A., (2008). *Teknik-teknik statistika dalam bisnis dan ekonomi menggunakan data global*. Jakarta: Salemba Empat.
- Luthans, Fred (2006). *Perilaku organisasi*, Edisi Sepuluh, Diterjemahkan Oleh : Vivin Andhika Yuwono, Shekar Purwanti; Th. Arie Prabawati; dan Winong Rosari. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Mangkunegara, Anwar P (2006). *Evaluasi kinerja sumberdaya manusia*. Bandung: PT Refika Aditama
- Mangkunegara, Anwar P (2009). *Manajemen sumberdaya manusia perusahaan*. Cetakan Ketiga. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Mathis, Robert L. and Jackson, Jhon H (2006). *Human resources management*. Edisi Kesepuluh. Jakarta: Salemba Empat.
- Moenir, Drs A.S., (2005). *Pendekatan manusiawi dan organisasi terhadap pembinaan organisasi*. Jakarta.

- Neuman, W. Lawrence. 2013. *Metodologi Penelitian Sosial: Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif*. Eds.7. Penerjemah: Edina T. Sofia. Jakarta: PT.Indeks.
- Rivai, Veithzal (2004). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Jakarta: Grafindo.
- Robbin, Stephen P. (2007). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Samsudin, Sadali. (2006). *Manajemen sumber daya manusia*. Cetakan Kesatu. Bandung: Pustaka Setia.
- Schermerhorn, John R. (2013). *Introduction to Management*. Twelfth edition. ISBN : 978-1-118-32402-8. John Wiley & Sons Singapore Pre. Ltd.
- Sedarmayanti. (2011). *Sumber daya manusia dan produktifitas kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sekaran, Uma. (2011). *Research Methods for business* Edisi I and 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Simamora. (2004). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Spencer and Spencer. (2003). *Competence At Work: Model For Superior Performance*. John Wiley And Sons, Inc.
- Sugiyono (2013). *Statistika untuk penelitian*, cetakan kedua puluh. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.
- Umar, Husein. (2005). *Riset sumber daya manusia dalam organisasi*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Umum.
- Wahyudi, Bambang. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Sulita.

Referensi dari Jurnal Penelitian

- Dai, Guangrong. Liang, Kaiguang (Carl). (2012), "*Competency modeling research and practice in China: a literature review*", *Journal of Chinese Human Resources Management*, Vol. 3 Iss 1 pp. 49-66
- Darmastuti, Hamidah, Heru. (2013). "*Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja (Studi pada PT. Inti Luhur Fuja abadi, Pasuruan, Jawa Timur)*", Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya. Diakses pada tanggal 06 Juni 2016. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id>
- Di Paolo, Antonio. (2012), "*Jobs and organisations: Explaining group level differences in job satisfaction in the banking sector*", *Personnel Review*, Vol. 41 Iss 2 pp. 200-215
<http://dx.doi.org/10.1108/00483481211200033>
- Di Paolo, Antonio. (2011), "*Motivation, pay satisfaction, and job satisfaction of front-line employees*", *Qualitative Research in Accounting & Management*, Vol. 8 Iss 2 pp. 161-179
<http://dx.doi.org/10.1108/11766091111137564>
- Di Paolo, Antonio. (2016), "*Occupational choices and job satisfaction among recent Spanish PhD recipients*", *International Journal of Manpower*, Vol. 37 Iss 3 pp. 511 – 535
<http://dx.doi.org/10.1108/IJM-10-2014-0197>
- Graham, Michael W., Messner, Philip E. (1998), "*Principals and job satisfaction*", *International Journal of Educational Management*, Vol. 12 Iss 5 pp. 196 – 202 Permanent link to this document:
<http://dx.doi.org/10.1108/09513549810225925>
- Hadiyatno, Didik (2012). "*Pengaruh kompetensi, kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Ciomas Adisatwa Balikpapan.*" Fakultas Ekonomi Universitas Balikpapan. Diakses pada tanggal 6 September 2016. <http://journal.Unipdu.ac.id>
- Hanafi, A. (2014). "*Pengaruh kompetensi, motivasi dan kepuasan kerja terhadap prestasi kerja karyawan PT. Multi Data Palembang (IT Superstore)*". Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya. Diakses pada tanggal 8 September 2016. <http://researchcase-ppm.com>
- Hoffmann, Terrence. (1999), "*The meanings of competency*", *Journal of European Industrial Training*, Vol. 23 Iss 6 pp. 275-286
<http://dx.doi.org/10.1108/03090599910284650>

- Ilham Pradana, Bayu. (2011). "*Hubungan antara knowledge management dan organizational learning serta dampaknya pada organizational effectiveness.*", Studi Pada Telkom Malang. Diakses Pada tanggal 6 September 2016. <http://dx.doi.org/10.1108/09513549810225925>
- Lund, Daulatram B. (2003), "*Organizational culture and job satisfaction*", Journal of Business & amp; Industrial Marketing, Vol. 18 Iss 3 pp. 219-236 <http://dx.doi.org/10.1108/0885862031047313>
- Panggabean, Nina Ningsih (2013). "*Pengaruh kompetensi terhadap prestasi kerja karyawan divisi administrasi pada PT. Moriss Site Muara Kaman.*" Fakultas Administrasi Bisnis Universitas Mulawarman. Diakses pada tanggal 8 September 2016. <http://ejournal.adbisnis.fisip-unmul.org>
- Ryan, Geoff., Spencer, Lyle M., Bernhard, Urs. (2012), "*Development and validation of a customized competency-based questionnaire*", Cross Cultural Management: An International Journal, Vol. 19 Iss 1 pp. 90-103 <http://dx.doi.org/10.1108/13527601211195646>
- Sengupta D.N., Atri. (2013), "*Developing performance linked competency model: A tool for competitive advantage*", International Journal of Organizational Analysis, Vol. 21 Iss 4 pp. 504-527 <http://dx.doi.org/10.1108/IJOA-05-2011-0488>
- Silaban, Yoski Vicelko. (2014), "*Pengaruh lingkungan kerja dan kompetensi karyawan terhadap prestasi kerja karyawan PT. Angkasa Pura II (PERSERO) cabang bandara internasional minangkabau.*" Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tamansiswa Padang. Diakses pada tanggal 9 September 2016. <http://journal.unitas-pdg.ac.id>
- Smith, Vikki. (2013), "*Raising retention and achievement in work-based learning*" In Education + Training Journal, Volume 45 - Number 5 – 2013 pp. 273-279 <http://dx.doi.org/10.1108/00400910310484330>
- Stevens, Michael., Bird, Allan., Mendenhall, Mark E., Oddou, Gary. (2014). "*Measuring Global Leader Intercultural Competency: Development and Validation of the Global Competencies Inventory (GCI)*" In Advances in Global Leadership. Advances in Global Leadership, Volume 8, 115-154 <http://dx.doi.org/10.1108/S1535-120320140000008014>
- Sutherland, John. (2013), "*Employment status and job satisfaction*", Evidence-based HRM: a Global Forum for Empirical Scholarship, Vol. 1 Iss 2 pp. 187-216 <http://dx.doi.org/10.1108/EBHRM-08-2012-0008>

Tietjen, Mark A., Myers, Robert M. (1998), "*Motivation and job satisfaction*", *Management Decision*, Vol. 36 Iss 4 pp. 226 - 231
<http://dx.doi.org/10.1108/00251749810211027>

Vakola, Maria., Soderquist, Klas Eric., Prastacos, Gregory P. (2007), "*Competency management in support of organizational change*", *International Journal of Manpower*, Vol. 28 No.3/4, 2007 p. 260-275
<http://dx.doi.org/10.1108/01437720710755245>

Verhofstadt, Elsy. De Witte, Hans. Omeij, Eddy (2007), "*Higher educated workers: better jobs but less satisfied?*" *International Journal of Manpower*, Vol. 28 Iss 2 pp. 135-151
<http://dx.doi.org/10.1108/01437720710747965>

