

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh antara *servant leadership* terhadap inovasi pada unit-unit kegiatan mahasiswa di Universitas Kristen Maranatha. Berdasarkan dari hasil analisis, peneliti mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut ini.

- 1) Dapat disimpulkan bahwa *servant leadership* yang diterapkan pada unit-unit kegiatan di Universitas Kristen Maranatha sudah sesuai dengan dimensi yang terdapat pada variabel *servant leadership*, seperti kasih sayang dan visi dalam berorganisasi, sehingga proses kepemimpinan melayani yang di terapkan dapat di terima oleh para anggota.
- 2) Dari pernyataan di atas dapat disimpulkan bahwa inovasi yang di lakukan oleh setiap unit kegiatan sudah berjalan secara baik pada unit-unit kegiatan di Universitas Kristen Maranatha, sehingga inovasi yang dilakukan pada setiap unit kegiatan sudah di terima oleh para anggota.
- 3) Hasil penelitian pengaruh *servant leadership* terhadap inovasi unit-unit kegiatan di Universitas Kristen Maranatha menunjukkan bahwa hasil estimasi koefisien jalur angka sebesar 0.511 dengan p-value <0.141, sehingga H_1 ditolak. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat pengaruh positif dari *servant leadership* terhadap inovasi pada unit-unit kegiatan di Universitas Kristen Maranatha.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Berikut merupakan beberapa keterbatasan peneliti sehubungan dengan hasil penelitian sebagai berikut ini.

- 1) Peneliti hanya mengambil sampel pada pengurus unit kegiatan di Universitas Kristen Maranatha.
- 2) Peneliti hanya menggunakan dua variable yaitu *servant leadership* dan inovasi sehingga peneliti tidak membahas kinerja organisasi, komitmen organisasi, kepuasan organisasi dan kompensasi.
- 3) Peneliti sulit dalam menemukan pengurus inti dari setiap unit kegiatan yang ada di Universitas.

5.3 Saran

Berikut merupakan beberapa saran yang dapat diberikan sehubungan dengan hasil penelitian sebagai berikut ini.

1. Untuk universitas, diharapkan dapat memiliki referensi lain untuk menerapkan gaya kepemimpinan yang baru pada seluruh unit organisasi sehingga Universitas Kristen Maranatha menjadi lebih baik lagi.
2. Untuk praktisi, diharapkan dapat menjadi referensi untuk menerapkan gaya kepemimpinan *servant leadership* dalam menghadapi masalah-masalah organisasi yang terjadi di dalam organisasi meskipun kurang berpengaruh terhadap inovasi organisasi.

3. Untuk peneliti berikutnya, diharapkan dapat menambahkan variable yang dapat mempengaruhi inovasi di organisasi, misalnya kinerja organisasi, komitmen organisasi, kepuasan organisasi dan kompensasi.

