

## DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, W. (2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga : Jakarta
- Cooper, Donald R., & Schindler, Pamela S. (2011). *Business research methods* (11th ed.). New York: Mc GrawHill/Irwin
- Ghozali, I. (2008), *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program Amos 16.0*, Badan Penerbit UNDIP, Semarang
- Ghozali, Imam. (2009). *Aplikasi Multivariate Dengan Program SPSS* edisi 3
- Gibson, dkk. (2003) . Teori Kinerja. Diakses pada 3 Maret , 2016 dari <https://wandhie.wordpress.com/teori-kinerja/>
- Hasibuan, Malayu S.P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Holt, Davis H. (1993). *Management: Concept and Practices*. New Jersey: Prentice Hall, Englewood Cliffs.
- Ibojo, B., O. & Asabi, O., M. (2014). *Compensation Management and Employees Performance in the Manufacturing Sector, A Case Study of a Reputable Organization in the Food and Beverage Industry*. International Journal of Managerial Studies and Research (IJMSR). Volume 2, Issue 9.
- Ihedinhmah, N., & Nnadozie, C. (2015). *Effect of Rewards on Employee Performance in Organizations: A Study of Selected Commercial Banks in Awka Metropolis*. European Journal of Business and Management Vol. 7, No. 4.
- Ilyas (1999). Teori Kinerja. Diakses pada 3 Maret, 2016 dari <https://wandhie.wordpress.com/teori-kinerja/>
- Indriantoro dan Supomo. (1999). *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*. Edisi Pertama. BPFE Yogyakarta. Yogyakarta.
- Jogiyanto, H. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis*. BPFE-Yogyakarta.
- Lilly W Njanja, L. W., Maina, R. N., Kibet, L. K., & Njagi, K. (2013). Effect of Reward on Employee Performance: A Case of Kenya Power and Lighting Company Ltd., Nakuru, Kenya. Journal Vol 8, No 21.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2002) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jilid 2. Jakarta : Salemba Empat.

- Nugroho, B., A. (2005). *Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian dengan SPSS*. Yogyakarta. Penerbit Andi.
- Poerwono. (1982). Jurnal Manajemen, Bahan Kuliah Manajemen. Diakses Pada 10 Mei, 2016, dari <http://jurnal-sdm.blogspot.co.id/2009/05/gaji-definisi-peranan-fungsi-dan-tujuan.html>
- Ramzan, M., Zubair, H., M., K., Ali, G., & Arslan, M. (2014). *Impact of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan*. International Journal of Business and Social Science. Vol. 5 No. 2.
- Sari, S., P. & Fachrurrozi, A. *Pengaruh pemberian insentif dan disiplin terhadap kinerja karyawan pada PT. KSB indonesia cibitung*.
- Schuler, R. S., Jackson, S. E. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Menghadapi Abad ke-21*. Edisi. 6, Jilid 1 dan 2. Diterjemahkan oleh Abdul Rosyid dan Peter Remy Yosy Pasla. Jakarta: Erlangga.
- Setyadharma, A. (2010). *Uji Asumsi Klasik Dengan SPSS*. Semarang: FE UNES
- Sugiyono, (2011). *Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suliyanto, (2006). *Metode Riset Bisnis*. Edisi 2. Yogyakarta: Cv Andi Offset.
- Sunjoyo et al. (2013). *Aplikasi SPSS untuk SMART Riset (Program IBM SPSS 21.0)*. Bandung : Alfabeta 2013s
- Utami. (2012). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pulau Umang Resorg & Spa Kabupaten Pendaglang Banten*. Skripsi, Universitas Pendidikan Indonesia.
- Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja –Edisi Ketiga*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.