

**PENGARUH GAJI DAN INSENTIF TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus pada Karyawan PT. Pos Indonesia
Jl. Asia-Afrika No. 49 Bandung)**

TUGAS AKHIR

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat menempuh
Sidang Sarjana Strata 1 (S-1)**

**Oleh
AIMEE RAVENA K.K. LUMANAUW
1252204**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN MARANATHA
BANDUNG
2016**

***THE INFLUENCE OF SALARY AND INCENTIVE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE***

***(A Case Study on Employee at PT. Pos Indonesia
Jl. Asia-Afrika No. 49 Bandung)***

A THESIS

***In Partial Fulfillment of The Requirements for The Degree of
Bachelor of Science in Management***

By

**AIMEE RAVENA K.K. LUMANAUW
1252204**



***BACHELOR PROGRAM IN MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
MARANATHA CHRISTIAN UNIVERSITY
BANDUNG
2016***

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat-Nya penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir untuk memenuhi salah satu syarat di Program Studi Manajemen fakultas Ekonomi Kristen Maranatha.

Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir ini masih memiliki banyak keterbatasan dan kekurangan. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca baik akademisi maupun non-akademisi. Judul Tugas Akhir ini adalah “PENGARUH GAJI DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada Karyawan PT. Pos Indonesia Jl. Asia-Afrika No. 49 Bandung)”

Proses pembuatan Tugas Akhir ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Mathius Tandiontong, S.E., M.M., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha.
2. Ibu Nonie Magdalena, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Kristen Maranatha.
3. Bapak Drs. Iwan Hanafi, M.M. selaku dosen pembimbing yang telah berbaik hati dan bersabar dalam membimbing dan memberikan motivasi penulis dari awal penyusunan Tugas Akhir hingga selesai.
4. Ibu Dini Iskandar, S.E, M.M. selaku dosen wali yang banyak memberikan arahan, motivasi dan informasi dari semester awal hingga semester akhir di Universitas Kristen Maranatha.
5. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha yang tidak dapat sebutkan satu per satu yang telah memberikan ilmu yang sangat berharga dan membantu penulis selama masa perkuliahan di Universitas Kristen Maranatha Bandung.
6. Kepada PT. Pos Indonesia (PERSERO) khususnya Jl. Asia-Afrika No. 49 Bandung yang telah membantu dalam proses memberikan informasi dalam rangka pengambilan data dalam penelitian ini serta responden para karyawan yang telah memberikan waktu dan kesempatan dalam pengisian kuesioner ini.
7. Kedua Orang Tua saya Papa dan Mama dan juga Adik saya Fio yang selalu memberikan dukungan berupa doa dan motivasi selama saya menyusun Tugas Akhir ini dan selama saya berkuliah di Universitas Kristen Maranatha Bandung
8. Kepada Kak Francis Kojongian dan Mimi Novia Suteja yang telah banyak membantu, memberikan dukungan, dan memberikan banyak informasi selama penulis berkuliah di Universitas Kristen Maranatha Bandung.
9. Kepada Teman-teman Kos Puteri Cibogo 25 A, Ka Moneva, Sheren, Alicia, Juli, Vinta yang selalu mendukung dan memotivasi saya sehingga Tugas Akhir ini bisa selesai..
10. Kepada Teman-teman kampus Susmitha, Melissa, Shintia, Ayu, Susan dll yang selama ini telah memotivasi saya
11. Kepada seluruh pihak yang turut membantu yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang memberikan dukungan dalam penulisan Tugas Akhir ini.

Akhir kata, semoga Tuhan selalu melimpahkan kasih dan berkat-Nya kepada semua pihak atas semua kebaikan dan bantuan yang telah diberikan. Semoga tugas akhir ini dapat berguna dan memberi nilai tambah serta wacana baru bagi semua pihak yang membacanya. Tuhan Memberkati.

Bandung, Desember 2016

Aimee Ravena K.K. Lumanauw