

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan. Data diperoleh dengan menyebarkan kuesioner pada 207 karyawan PT. Pos Indonesia (PERSERO) Bandung. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah simple random sampling. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan menggunakan uji hipotesis dengan menggunakan SPSS 20.0

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara Parsial Gaji berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan sebesar 9.42% dan Insentif berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan sebesar 8,53% . dan secara Simultan Gaji dan Insentif berpengaruh sebesar 12% terhadap Kinerja Karyawan dan sisanya 88% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain..

Kata-kata kunci: gaji, insentif, kinerja karyawan



ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the influence of the salary and Incentive on Employees Performance. The sampling technique used is Simple Random Sampling. Data were collected using a questionnaires. The sample used amounted to 207 employees of PT. Pos Indonesia (PERSERO) Bandung. The analytical method used is Multiple Linear Regression and hypothesis test using SPSS 20.0. The results showed in partial Salary have a significant influence on Employees Performance for 9,42 percent and Incentives have a significant influence on Employee Performance for 8,53 percent. And simultaneously Salary and Incentive to have significantly influence on Employees Performance for 12 percent and the balance of 88 percent influenced by the other factors.

Keywords: salary, incentive, employee performance



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	iv
PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
 BAB II LANDASAN TEORI	 10
2.1 Pengertian Kompensasi	10
2.1.1 Gaji	12
2.1.2 Kebijakan Gaji	13
2.2 Kompensasi Variabel/ Insentif	14
2.2.1 Jenis-jenis Gaji Variabel	15
2.2.2 Kompensasi Variabel Individual	17
2.2.3 Kompensasi Variabel Kelompok	21
2.3 Kinerja Karyawan	21
2.3.1 Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	22
2.3.2 Mengukur Kinerja Karyawan	24
2.3.3 Metode Penilaian Kinerja	25
2.3.4 Penggunaan Penilaian Kinerja	26
2.4 Hubungan Gaji dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan	27
2.5 Penelitian Terdahulu	31
2.6 Rerangka Teoritis	33
2.7 Rerangka Pemikiran	34
2.8 Hipotesis	35
2.9 Model Penelitian	35
 BAB III METODE PENELITIAN	 36
3.2 Populasi dan Sampel	36
3.3 Teknik Pengambilan Sampel	38
3.4 Definisi Operasional Variabel	38
3.5 Teknik Pengumpulan Data	40
3.6 Metode Analisis Data	41
3.6.1 Uji Instrumen	41
3.6.1.1 Uji Validitas	41

3.6.1.2 Uji Reliabilitas.....	41
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	42
3.6.2.1 Uji Normalitas	42
3.6.2.2 Uji Multikolinearitas	43
3.6.2.3 Uji Heteroskedastisitas	44
3.6.3 Uji Regresi Linear Berganda	45
3.6.4 Uji Hipotesis.....	45
3.6.4.1 Uji Parsial (t)	45
3.6.4.2 Uji Simultan (f)	46
3.6.4.3 Koefisien Determinasi.....	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1 Profil Responden	48
4.2 Hasil Penelitian	48
4.2.1 Uji Validitas	48
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	50
4.3 Analisis Deskriptif Data Penelitian	51
4.3.1 Variabel Gaji	52
4.3.2 Variabel Insentif.....	53
4.3.3 Variabel Kinerja Karyawan.....	55
4.4 Uji Asumsi Klasik	57
4.4.1 Uji Normalitas	57
4.4.2 Uji Multikolinearitas	58
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	60
4.5 Uji Hipotesis.....	61
4.5.1 Uji Simultan (f)	61
4.5.2 Uji Parsial (t)	62
4.6 Persamaan Regresi	64
4.7 Koefisien Determinasi.....	65
BAB V PENUTUP.....	67
5.1 Kesimpulan.....	67
5.2 Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN	72
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>)	92

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.5	Penelitian Terdahulu.....31
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel39
Tabel 3.2	Skala Likert40
Tabel 4.1	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Gaji.....49
Tabel 4.2	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Insentif49
Tabel 4.3	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja50
Tabel 4.4	Rekapitulasi Hasil Uji Reabilitas Kuesioner51
Tabel 4.5	Skor Jawaban Responden Terhadap Pertanyaan Gaji52
Tabel 4.6	Skor Jawaban Responden Pada Pertanyaan Insentif54
Tabel 4.7	Skor Jawaban Responden Pada Pertanyaan Kinerja Karyawan56
Tabel 4.8	Hasil Uji Normalitas58
Tabel 4.9	Hasil Uji Multikolinearitas59
Tabel 4.10	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....59
Tabel 4.11	Hasil Uji Simultan (Uji F)60
Tabel 4.12	Hasil Uji Parsial (Uji T)61
Tabel 4.13	Hasil Uji Parsial.....63
Tabel 4.14	Korelasi63
Tabel 4.15	Hasil Uji Parsial64
Tabel 4.16	Koefisien Determinasi66

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Penggolongan Kompensasi	11
Gambar 2.2 Rerangka Teoritis	33
Gambar 2.3 Rerangka Pemikiran	34
Gambar 2.4 Model Penelitian.....	35

