

## DAFTAR PUSTAKA

- Agiyan, Megi. 2010. *Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia Dinas Peternakan Provinsi Jawa Barat Terhadap Penerapan E-Government Dalam Situs*. Diakses pada Agustus 31, 2010, dari Universitas Komputer Indonesia.
- Analisa, L.W. 2011. *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Semarang)*. Skripsi. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Aini, Nur. 2014. *Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada Pt. Pertamina Retail Di Bright Surabaya*. Skripsi. Surabaya: Program Studi Psikologi Universitas Islam Negeri Sunan Ampel.
- Ana. 2006. *Analisis Hubungan Antara motivasi Mc. Clelland terhadap kinerja Karyawan PT. Gardena Graha di Gardena Departement Store & Supermarket*. Undergraduate thesis. Duta Wacana Christian University.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Astuti, S. 2015. *Faktor Faktor Motivasi Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada PT. Putra Salfan Pangkalan Susu Sumatera Utara*. Medan: Universitas Sumatera Utara.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga
- Cokroaminoto. 2007. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja individu, Available from : <http://cokroaminoto.blogetery.com/2007/06/12/faktorfaktor-yang-mempengaruhi-kinerja-individu-respon-untuk-zaenal/>, akses tanggal 28 April 2009 pukul 09.00 WITA
- Cooper, D. R., & Schindler, P. S. (2011). *Business research methods*. Singapore: McGrawHill
- Damayanti, A.P, Susilaningsi, & Sumaryati, S. (2013). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Surakarta*.
- Dharma, Agus. 2003. *Manajemen Supervisi: Petunjuk Praktis Bagi Para Supervisor*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Djaali, 2008. *Skala likert*. Jakarta: Pustaka Utama.
- Ekaningsih. 2012. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dengan Presepsi Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Pada Satuan Polisi Pamomg Praja Kota Surakarta)*. Jurnal Sociocientia Kopertis Wilayah XI Kalimantan .Vol. 4 No 1. Februari 2012.
- Farlen, Frans. 2011. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. United Tractors, Tbk Samarinda)*. Skripsi. Yogyakarta: Universitas Pembangunan Nasional“Veteran”.
- Gustianuri. 2010. *Analisis Pengaruh Faktor Motivasi ERG Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada Aparat Di Kecamatan Sempol Dan Kecamatan Sukosari Kabupaten Bondowoso*. Skripsi.
- Harahap, Robby. 2010. *Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan di PT. Askes Medan Bagian Sumber Daya Manusia & Umum*. Skripsi. Medan. Universitas Sumatera Utara.
- Hariandja, M.T.E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Grasindo.
- Harsuko, Riniwati. 2011. *Mendongkrak Motivasi dan Kinerja: Pendekatan Pemberdayaan SDM*. UB Press: Malang.
- Hasibuan, M. (2003). *Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jogiyanto. (2004). *Metodologi Penelitian Bisnis : Salah Kaprah dan Pengalaman Pengalaman*. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada.
- Kurniadi. (2012). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Apotek Berkah*. Fakultas Bisnis dan Manajemen Universitas Widyatama Bandung.
- Kusuma, A.A. 2013. *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Muria Semarang*. Skripsi. Semarang: Universitas Negeri Semarang.
- Larasati, S., Gilang, A. (2014). *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi)*. Bandung: Universitas Telkom Bandung.
- Latuny, Y. (2013). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Allianz Life Indonesia Di Denpasar*.

- Lubis, W.N. 2012. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS) Medan*. Skripsi. Medan: Universitas Sumatera Utara.
- Mahardika, R., Hamid, D., Ruhana, I. 2013. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Karyawan Pada Pt. Axa Financial Indonesia Sales Office Malang)*. Malang: Universitas Brawijaya Malang.
- Mangkunegara, A.A. (2006). *Perencanaan dan Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Refika Aditama
- Mangkuprawira, S. Tb. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Margareth, Helga. 2013. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Kasus Pada Divisi Network Management PT Indosat, Tbk.)*. Skripsi. Jakarta: Universitas Bakrie.
- Marsinta, Reni. 2009. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanaman Modal Dan Pelayanan Perizinan Terpadu Kota Bandung (Studi Proses Penyelesaian Izin Mendirikan Bangunan)*. Skripsi, Bandung: Universitas Pasundan.
- Mc Clelland dalam buku A.A Prabu Mangkunegara (2007). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Rafika Aditama.
- Nursalam. (2008). *Konsep dan Penerapan Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan*. Jakarta : Salemba Medika.
- Prasetyo, Bambang., Jannah, Lina. (2005). *Metode Penelitian Kuantitatif: Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Penerbit PT.Raja Grafindo Persada.
- Prawidya, N.Y. 2010. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jogjatek Yogyakarta*. Skripsi. Yogyakarta: Universitas Ahmad Dahlan.
- Rahmawati et al., (2014). *Makalah Psikologi Kepribadian Teori David Mcclelland*. dari [https://www.academia.edu/9480878/TEORI\\_DAVID\\_McCLELLAND](https://www.academia.edu/9480878/TEORI_DAVID_McCLELLAND)
- Riani. (2011). *Perspektif Kompensasi*. Surakarta: Yuma Pustaka.
- Riduan. (2009). *Dasar – Dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veithzal. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Robbins, S. P & Judge, T, A. 2008. *Perilaku Organisasi*. Penerjemah: Diana, Ria, & Abdul. Edisi. 12. Jakarta: Salemba Empat
- Rustriati, N.M. (2014). *Analisis Manajemen Konflik dan Stres Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.XYZ Kota Bandung (Studi Kasus : Perusahaan Jasa Yang Bekerja di Bidang Konsultan IT)*. Diakses pada November 13, 2014, dari Universitas Komputer Indonesia.
- Siregar, Leli. 2012. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Medan Selayang Kota Madya Medan*. Skripsi. Medan: Universitas Sumatera Utara.
- Sitepu, Andrew. 2015. *Pengaruh motivasi dan tingkat stres terhadap prestasi kerja pegawai bidang bagi hasil Dinas Pendapatan Kota Medan*. Skripsi. Medan. Universitas Sumatera Utara.
- Sugianto, F.A. 2011. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Madubaru Yogyakarta)*. Skripsi. Yogyakarta: Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”.
- Sule, E.T. dan Saefullah,K., (2009). *Pengantar Manajemen*, Edisi Pertama. Jakarta: Kencana 116.
- Suliyanto. 2005. *Metode Riset Bisnis*. Bandung : Alfabeta .
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung Alfabeta.
- Umar, H. (2008). *Strategic Management in Action*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Wahyuni, D. U. 2010. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Berbasis Kearifan Lokal pada Aspek Budaya dan Motivasi Sebagai Unsur Dalam Hubungan Industri*. Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis, Vol.1, No. 1, April 2010, 11-26.
- Walgito, B. (2010). *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: C.V Andi Offset.
- Wardana, Ludi Wisnu. 2008. *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Gayungan Kota Surakarta*. Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis. Malang: Unimas.
- Waskito, Sarwo. 2011. *Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan bagian Produksi pada UD.MORINAGA di Surabaya*. Jawa Timur: Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”.

- Widayanti, Vina. 2015. *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tetap Segar Jakarta*. Skripsi. Jakarta: Universitas Bina Nusantara.
- Wijaya, T & Andreani, F. 2015. *Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinar Jaya Abadi Bersama*.
- Wijayanti, D.W. (2012). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Daya Anugerah Semesta Semarang*.
- Wijayanto, W. 2012. *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Rumah Sakit Pusat Pertamina*. Jakarta: Universitas Bina Nusantara.
- Wikipedia. (2016). *Telkom Indonesia*. Diakses pada 9 Oktober, 2016, dari [https://id.wikipedia.org/wiki/Telkom\\_Indonesia](https://id.wikipedia.org/wiki/Telkom_Indonesia)
- Winanti, M. (2013). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Atri Distribution*.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yasiroh, Iis. 2010. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Karawang*. Skripsi. Karawang: Universitas Singaperbangsa Karawang.
- Yudha, C., Swasto, B., Ruhana, I. (2013). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang)*.
- Yusuf, A.E. (2008). *Pengaruh Motivasi Terhadap Peningkatan Kinerja*. Diakses pada 6 Mei 2008, dari <https://teknologikinerja.wordpress.com/2008/05/06/pengaruh-motivasi-terhadap-peningkatan-kinerja/>