

DAFTAR PUSTAKA

- Andini, R. (2006). *Analisis pengaruh kepuasan gaji, kepuasan kerja, komitmen organisasional terhadap turnover intention: Studi kasus pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang*. Tesis yang tidak dipublikasikan, Semarang: Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro.
- Almalki, M. J., FitzGerald, G., & Clark, M. (2012). The relationship between quality of work life and turnover intention of primary health care nurses in Saudi Arabia. *BMC Health Services Research*, 12(314), 1-12.
- Arjanti, R. (2016). *Mengungkap alasan mengapa startup mulai dilirik oleh pencari kerja di Indonesia*. Tersedia pada <http://blog.id.jobplanet.com/alasan-startup-dilirik-pencari-kerja/>. Diakses pada tanggal 19 September 2016.
- Azliyanti, E. (2012). *Pengaruh keseimbangan kerja hidup pada komitmen organisasional dengan persepsi terhadap kepemimpinan transformasional sebagai pemoderasi*. Tesis yang tidak dipublikasikan, Yogyakarta: Program Magister Sains dan Doktor Universitas Gadjah Mada.
- Bagus, D. (2016). *Cara mudah untuk meningkatkan komitmen karyawan*. Tersedia pada <http://jurnal-sdm.blogspot.co.id/2013/02/cara-mudah-untuk-meningkatkan-komitmen.html>. Diakses pada tanggal 17 November 2016.
- Bloom, N., Kretschmer, T., & Reenen, J. V. (2006). Work-life balance, management practices and productivity. *Centre for Economic Performance*, 15-54.
- Delecta, P. (2011) Work life balance. *International Journal of Current Research*, 3(4), 186-189.
- Djajendra (2013). *Work life balance ditentukan oleh kualitas integritas pribadi dan integritas organisasi*. Tersedia pada <http://djajendra-motivator.com/?p=7628>. Diakses pada tanggal 29 September 2016.
- Ebis, S. (2016). *9 cara bantu karyawan miliki work-life balance*. Tersedia pada <http://www.smartbisnis.co.id/content/read/belajar-bisnis/inspirasi-bisnis/9-cara-bantu-karyawan-miliki-work-life-balance>. Diakses pada tanggal 17 November 2016.
- Evangelista, M.J.M., Lim, E.D.N., Rocafor, S.C., & Teh, G.L.Y. (2009). *Worklife balance and organizational commitment of generation y employees*. Thesis Unpublished, Manila: Bachelor of Science in Commerce Business Management Major in Applied Corporate Management De La Salle University.
- Fraenkel, J.R., & Wellen, N.E. (2008). *How to design and evaluate research in education*. New York: McGraw-Hill.

- Ghozali, I. (2011) *Aplikasi analisis multivariat dengan program IBM SPSS 19*. Jakarta: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gulbahar, Ch., A. A., Kundi, G. M., & Akhtar, Q. A. Q. R. (2014). Relationship between work-life balance & organizational. *Research on Humanities and Social Sciences*, 4(5), 1-7.
- Hair, J.F. Jr., Anderson, R.E., Tatham, R.L., & Black, W.C. (1998). *Multivariate data analysis* (5th edition). Upper Saddle River, NJ: Prentice Hall.
- Handayani, D. (2014). *Keseimbangan hidup dalam bekerja, komitmen organisasional, dan keinginan keluar pada generasi y*. Skripsi yang tidak dipublikasikan, Bandung: Program Sarjana Ekonomi Universitas Kristen Maranatha.
- Harianti, A., Veronica, M. S., Nur, Setiawan, S., & Iskandar, D. (2012). *Statistika II*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Jogiyanto (2010). *Metodologi penelitian bisnis: Salah kaprah dan pengalaman-pengalaman* (edisi pertama). Yogyakarta: BPFE.
- Khatri, N., Budhwar, P., & Fern, C. T. (1999). Employee turnover: Bad attitude or poor management? *Singapore: Nanyang Technological University*, 12-99.
- Lee, C. C., Huang, S. H., & Zhao, C. Y. (2012). A study on factors affecting turnover intention of hotel employees. *Asian Economic and Financial Review*, 2(7), 866-875.
- Livano, A., & Herdinata, C. (2014). Peran karakter passion dan market sensitivity dalam startup business Udifera Bags. *Seminar Nasional & Call for Paper*, 1-15.
- Luis, A. (2016). *6 langkah meningkatkan work-life balance hari ini*. Tersedia pada <http://www.adrianluis.com/motivasi/6-langkah-meningkatkan-work-life-balance-hari-ini/>. Diakses pada tanggal 17 November 2016.
- Mokapos (2016). *5 alasan kenapa karyawan keluar dari perusahaan startup anda*. Tersedia pada <http://blog.mokapos.com/2016/03/16/5-alasan-kenapa-karyawan-keluar-dari-perusahaan-startup-anda/>. Diakses pada tanggal 19 September 2016.
- Nafi'ah, S. I. (2016). *Pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap komitmen karyawan BTN Syariah cabang Malang*. Skripsi yang tidak dipublikasikan, Malang: Program Sarjana Psikologi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Noor, K. M. (2011). Work-life balance and intention to leave among academics in Malaysian Public Higher Education Institutions. *International Journal of Business and Social Science*, 2(11), 240-248.
- Novelia, P., Sukhirman I., Hartana G. (2013). Hubungan antara work-life balance dan komitmen berorganisasi pada pegawai perempuan. *FPsi-Ui*, 1-19.

- PortalHR (2013). *5 cara terapkan work-life balance di kantor anda*. Tersedia pada <http://portalhr.com/tips/5-cara-terapkan-work-life-balance-di-kantor-anda/>. Diakses pada tanggal 29 November 2016.
- Purna, I. N. (2013). Kepuasan kerja dan komitmen organisasional: Pengaruhnya terhadap intensi keluar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 2(12), 829-848.
- Putri, W. R. (2011). *Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pns pada badan perpustakaan, arsip, dan dokumentasi provinsi Sumatera Utara*. Skripsi yang tidak dipublikasikan, Medan: Program Sarjana Ekonomi Universitas Sumatera Utara.
- Rantika, R., & Sunjoyo. (2012). *Pengaruh konflik kerja-keluarga terhadap komitmen organisasional yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada profesi perawat di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Dr. Moewardi Surakarta*. Laporan riset yang tidak dipublikasikan. Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Kristen Maranatha Bandung.
- Rani, S., Kamalanabhanb, & Selvarani. (2011). Work/life balance reflections on employee satisfaction. *Serbian Journal of Management*, 6(1), 85 – 96.
- Saif, M. I., Malik, M. I., & Awan M. Z. (2011). Employee work satisfaction and work - life balance: A Pakistani perspective. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, 3(5), 606-617.
- Sakthivel, D., & Jayakrishnan, J. (2012). Work life balance and organizational commitment for nurses. *Asian Journal of Business & Management Sciences*, 2(5), 1-6.
- Sartika, D. (2014). Pengaruh kepuasan kerja dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap keinginan keluar karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi: studi kasus di CV Putra Tama Jaya. *Management Analysis Journal*, 3(2), 1-11.
- Setyanto, A., Suharnomo, & Sugiono. (2013). Analisis pengaruh kepuasan kerja dan iklim organisasi terhadap keinginan keluar (intention to quit) dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening: Pada Perusahaan Perkebunan Kelapa Sawit Teladan Prima Group. *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*, 10(1), 75-81.
- Sianturi, L. (2016). *Perusahaan IT berlomba ke daerah*. Tersedia pada http://www.kompasiana.com/lsianturi/perusahaan-it-berlomba-ke-daerah_570627ca2c7a610d325cd25e. Diakses pada tanggal 29 September 2016.
- Sidharta, N., & Margaretha, M. (2011). Dampak komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intention: studi empiris pada karyawan bagian operator di salah satu perusahaan garment di Cimahi. *Jurnal Manajemen*, 10(2), 129-142.
- Sugiyono (2009). *Metode penelitian pendidikan: pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Suhanto, E. (2009). *Pengaruh stres kerja dan iklim organisasi terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening: studi di Bank Internasional Indonesia*. Tesis yang tidak dipublikasikan, Semarang: Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro.
- Suliyanto (2009). *Metode riset bisnis* (edisi kedua). Yogyakarta: ANDI.
- Sumarto (2014). *Mencegah meningkatnya labor turnover intention*. Tersedia pada <http://asp.trunojoyo.ac.id/wp-content/uploads/2014/03/30.-mencegah-meningkatnya-labor-turnover-intention.pdf>. Diakses pada tanggal 17 November 2016.
- Sunjoyo (2011). The exceptional leader-manager's performance. Proceedings of the 3rd National Seminar of Forum Manajemen Indonesia (FMI) 011. Bandung: Savoy Homann Bidakara Hotel, p. 100. Tersedia pada sunjoyo.lecturer.maranatha.edu. Diakses pada tanggal 10 Oktober 2016.
- Sunjoyo, Setiawan, R., Carolina, V., Magdalena, N., dan Kurniawan, A. (2013). *Aplikasi SPSS untuk SMART riset*. Bandung: Alfabeta.
- Sutanto, E.M., & Gunawan, C. (2013). Kepuasan kerja, komitmen organisasional dan turnover intentions. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 4 (1), 76-88.
- Tamang, G. B. (2010). Antecedents and consequence of work-life balance. *PYC Nepal Journal of Management*, 3(1), 81-99.
- Wardhani, P. (2016). *Bekerja di perusahaan startup memang banyak lika-likunya*. Tersedia pada <http://www.hipwee.com/sukses/bekerja-di-perusahaan-startup-memang-banyak-lika-likunya-hal-hal-ini-sudah-pasti-khatam-kamu-rasakan-jika-bekerja-disana/>. Diakses pada tanggal 19 September 2016.
- Witasari, L. (2009). *Analisis pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap turnover intentions: Studi empiris pada Novotel Semarang*. Tesis yang tidak dipublikasikan, Semarang: Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro.
- Yu, C. H. & Takeuchi M. (2008). The effect of work-life balance policies on women employee's turnover. *OSIPP Discussion Paper*, 1-32.