

### DAFTAR PUSTAKA

- Adiftiya, J. (2014). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bukit Makmur Mandiri Utama Site Kideco Jaya Agung Batu Kajang Kabupaten Paser. *EJournal Ilmu Administrasi Bisnis Universitas Mulawarman*. Volume 2(4).
- Antony, J. M., & Mahendran, P., (2016). Relationship between Organizational Climate, Organizational Commitment and Organizational Citizenship Behavior among College Teachers. *International Journal of Social Science & interdisciplinary research*, Vol. 5 (7): 81-88.
- Anderson, N. (2005). *Handbook of Industrial, Work and Organizational Psychology*, Vol. 1. London: Sage.
- Aini, S. (2014). Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan Bank Jatim Cabang Bawean. *Thesis tidak dipublikasikan*. Surabaya: Program Studi Psikologi dan Kesehatan Universitas Islam Negeri Sunan Ampel.
- Aiswarya, B. & Ramasundaram, G. (2012). A Study on Interference of Work-Life Conflict between Organizational Climate and Job Satisfaction of Women Employees in the Information Technology Sector. *Asia-Pacific Journal of Management Research and Innovation*, 8(3): 351-360.
- Appelbaum, S.H., Iaconi, G.D., & Matousek, A., (2007). Positive and negative deviant workplace behaviors: causes, impacts and solutions. *Corporate Governance*, 7(5): 586-598.
- Arikunto, S. (1995). *Memilih Instrumen pengumpul Data dalam Manajemen penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arifuddin & Sri. (2002). Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Hubungan Antara Etika Kerja Islam Dengan Sikap Perubahan Organisasi. *Simposium Nasional V*. September 2002.
- Avey, J.B., Luthans, F., & Youssef, C.M. (2008). The Additive Value of Positive Psychological Capital in Predicting Work Attitudes and Behaviors. *Leadership Institute Faculty Publications*, 9.
- Azwar, S. (2005). *Reliabilitas & Validitas*. Cetakan Kelima. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bennett, J.R., & Robinson, S.L. (2000). Development of a Measure of Workplace Deviance. *Journal of Applied Psychology*, 85(3): 349-360.
- Bukhari, U.Z., & Ali, U. (2009). Relationship between Organizational Citizenship Behavior & Counterproductive Work Behavior in the Geographical Context

## DAFTAR PUSTAKA

---

- of Pakistan. *International Journal of Business and Management*, 4(1): 85-92.
- Choudhury, G. (2011). The Dynamics of Organizational Climate: An Exploration. *Management Insight*, 7(2): 111-116.
- David. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Skripsi tidak dipublikasikan*. Bandung: Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha.
- Dewyer. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Index.
- Ekawati, R. & Nuraeni, D. (2013). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Atri Distribusindo Bandung). *SMART – Study & Management Reseach*. Vol X, No.3.
- Fatoni, S.V. (2013). Kecenderungan Perilaku Kerja Kontraproduktif ditinjau dari Big Five Personality pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Tengah di Semarang. *Skripsi tidak dipublikasikan*. Semarang: Program Sarjana Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro.
- Fauzan, A. H., & Sumiyati. (2014). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Mandiri Terbuka. Area Cirebon (Yos Sudarso). *Jurnal Pengaruh Komitmen Organisasi*.
- Frayudha, A. D. (2013). *Iklm Organisasi Pendidikan*. Department Of Management of Education Postgraduate S2 Program, State University of Semarang, UNNES.
- Fox, S., Spector, P.E., & Miles, D. (2001). Counterproductive Work Behavior (CWB) in Response to Job Stressors and Organizational Justice: Some Mediator and Moderator Tests for Autonomy and Emotions. *Journal of Vocational Behavior*, (59): 291-309.
- Gede, D & Bagus, I. (2016). Pengaruh kepuasan Gaji Terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasional sebagai Mediasi pada Rumah Sakit Umum Premagana. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 7, 2016: 4281-4308.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 19*. Semarang: Badan Penerbit-Undip.
- Giles, P., (2010). The Impact of Adult Degree-Completion Programs on the Organizational Climate of Christian Colleges and Univesities. *Tesis*, Walden University.
- Griffin, R. W. (2004). *Komitmen Organisasi*. Terjemahan, Jakarta: Erlangga.

## DAFTAR PUSTAKA

---

- Gulo, W. (2002). *Metode Penelitian*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Handayani, D. (2014). Keseimbangan Hidup dalam Bekerja, Komitmen Organisasional, dan Keinginan Keluar pada Generasi Y. *Skripsi tidak dipublikasikan*. Bandung: Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha.
- Herfian, H. M., (2015). Pengaruh Perilaku Menyimpang di Tempat Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Skripsi tidak dipublikasikan*. Bandung: Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha.
- Heyart, B., (2011). The Role of Organizational Climate and Culture in Service Encounters, *Tesis*, Wayne State University.
- Holloway, J.B. (2012). Leadership Behavior and Organizational Climate: An Empirical Study in a Non-profit Organization. *Emerging Leadership Journeys*, 5(1): 9-35.
- Hutagalung, L.Y.B. (2015). Pengaruh Iklim Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara. *Skripsi tidak dipublikasikan*, Medan: Universitas Sumatera Utara.
- Idrus, M. (2006). Implikasi Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kualitas Kehidupan Kerja Karyawan. *Jurnal Psikologi Universitas Diponegoro*, Vol. 3 No. 1.
- Junandi, S., & Maryono. (2012). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pustakawan Universitas Gadjah Mada. *Sangkakala*, (12): 24-33.
- Kanten, P., & Ülker, F.E. (2013). The Effect of Organizational Climate on Counterproductive Behaviors: An Empirical Study on the Employees of Manufacturing Enterprises. *The Macrotheme Review*, 2(4): 144-160.
- Klotz, A.C., & Buckley, M.R. (2013). A historical perspective of counterproductive work behavior targeting the organization. *Journal of Management History*, 19(1): 114-132.
- Liana, T.M.M. (2011). Analisis Pengaruh Iklim Organisasi dan Kompensasi terhadap Prestasi Kerja Pegawai Badan Meteorologi, Klimatologi, dan Geofisika Wilayah I. *Tesis tidak dipublikasikan*, Medan: Sekolah Pascasarjana Universitas Sumatera Utara.
- Madjid, V. (2016). Pengaruh iklim Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif Karyawan. *Skripsi tidak dipublikasikan*. Bandung: Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha.

## DAFTAR PUSTAKA

---

- Marlina, D. (2012). Pengaruh Iklim Organisasi dan Komitmen Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Bagian Umum pada PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan. *Skripsi tidak dipublikasikan*. Medan: Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Utara.
- Martini, Yuliani dan Rostiana. (2003). Komitmen Organisasi Ditinjau Berdasarkan Iklim Organisasi dan Motivasi Berprestasi. *Phronesis*. Vol. 5. No. 9. Juni.
- Mann, S.L., Budworth, M. & Ismaila, A.S. (2012). Ratings of counterproductive performance: the effect of source and rater behavior. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 61(2): 142-156.
- McShane, S. L., & Glinow, M. A. V. (2007). *Organizational Behavior*. 3<sup>rd</sup> edition, Singapore : McGraw-Hill Companies, inc.
- Mensah, E.M., Delle, E., & Nmai, N.B. (2015). Ethical Climate as a Predictor of Counterproductive Work Behaviours and Turnover Intention: The Mediating Role of Level of Education. *The International Journal of Business & Management*, (3)8: 305-310.
- Michael, C. (2008). Pengaruh Keterlibatan dan Kepuasan kerja Terhadap komitmen Organisasional. *Skripsi tidak dipublikasikan*. Bandung: Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha.
- Muafi. (2011). Causes and Consequence Deviant Workplace Behavior. *International Journal of Innovation, Management and Technology*, 2(2): 123-126.
- Nugrahani, T.S., & Murianto, E. (2010). Pengaruh Faktor-Faktor Iklim Organisasi terhadap Komitmen Organisasi (Studi Kasus Pada PT Kimia Farma Apotek). *Jurnal Psikologi dan Industri*, 3(5).
- Nugroho, A. (2005). *Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian dengan SPSS*. Yogyakarta : ANDI
- Nurfrianti, A., & Handoyo, S. (2013). Hubungan Antara Keadilan Distributif dan Perilaku Kerja Kontraproduktif dengan Mengontrol Leader Member Exchange (LMX). *Jurnal Psikologi dan Industri*, 2(3): 183-190.
- Novrianti, D.P. (2014). Pengaruh Keadilan Organisasional pada Perilaku Kerja Kontraproduktif dengan Kepemimpinan Transformasional sebagai variabel pemoderasi. *Tesis tidak dipublikasikan*, Yogyakarta: Program Magister Sains dan Doktor Universitas Gadjah Mada.
- Pangestu, A.A. (2014). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada BNI KCU Semarang)*. Semarang: Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.

## DAFTAR PUSTAKA

---

- Peterson, D.K. (2002). Deviant Workplace Behavior and the Organization's Ethical Climate. *Journal of Business and Psychology*, 17(1): 47-61.
- Rahiddin, M., Nelmina & Antoni. (2013). *Pengaruh Moral dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) sebagai Variabel Intervening pada Dinas Pertanian Tanaman Pangan Kabupaten Kerinci*. Jakarta: Program Studi Manajemen Pascasarjana Universitas Bung Hatta.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2009). *Organizational Behavior*. New York: Upper Sadle River.
- Roxana, A.C. (2013). Antecedents and Mediators of Employees' Counterproductive Work Behavior and Intentions to Quit. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, (84): 219-224.
- Sarwono, J. (2005). *Teori dan Praktik Riset Pemasaran dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi Yogyakarta.
- Saeidipour, B. (2013). A study on the effect of organizational climate on organizational commitment: A case study of educational system. *Management Science Letters* 3. 181-194.
- Samad, S. (2005). Unraveling the Organizational Commitment and job Performance Relationship: Exploring the Moderating Effect of Job Satisfaction. *The Business Review*, 4, 79-84.
- Sekaran, U. (2000). *Research Methods For Business: A skill-building approach*. 3rd Edition, UK, The Atrium, Southern Gate, Chichester, West Sussex: John Wiley & Sons, Ltd.
- Sharkawi, Rahim, & Azuradahalan. (2013). Relationship between Organizational Fit, Psychological Contract Violation on Counterproductive Work Behavior. *International Journal of business and Social Science*. Vol. 4 No. 4; April 2013.
- Sirait, D.A. (2014). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan serta Implikasinya pada Prestasi Kerja Karyawan pada PT XL Axiata Medan. *Skripsi tidak dipublikasikan*, Medan: Program Studi Ekonomi Manajemen Universitas Sumatera Utara.
- Stringer, R. (2002). *Leadership and Organizational Climate*. New Jersey: Prentice Hall.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

## DAFTAR PUSTAKA

---

- Sulaiman, M., Bhatti, O. (2013). Workplace Deviance and Spirituality in Muslim Organizations. *International Conference on Management*.
- Suliyanto. (2005). *Analisis Data Dalam Aplikasi Pemasaran*, Bogor : Ghalia Indonesia.
- Sunjoyo., Setiawan, R., Carolina, V., Magdalena, N., & Kurniawan, A. (2013). *Aplikasi Spss Untuk Smart Riset*. Bandung: Alfabeta.
- Tejaningrum, T. (2014). Pengaruh Perceived Value pada Brand Loyalty: Brand Trust dan Brand Affect sebagai Variabel Mediasi. *Skripsi tidak dipublikasi*. Bandung: Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha.
- Tobing, D, S. (2009). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatra Utara. *Jurnal manajemen dan kewirausahaan*, Vol. 11, No. 1, Maret 2009: 31-37.
- Wirawan, (2007). *Budaya dan iklim organisasi*. Salemba Empat, Jakarta.
- Wolf, D.A.P., Dulmus, C.N. & Maguin, E. (2012). Empirically Supported Treatment's Impact on Organizational Culture and Climate, *Re Soc Work Pract*, 22(6): 665-671.
- Yanto, & Dian, N., S. (2013). Analisis Pengaruh OCB (Organizational Citizenship Behavior) Terhadap Komitmen Organisasi pada Pegawai Dinas Pertambangan dan Energi di Kabupaten Tanggamus. *Thesis tidak dipublikasikan*. Program Pascasarjana Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lampung Bandar Lampung.
- Zurnali, C. (2010). *Learning Organization, Competency, Organizational Commitment, dan Customer Orientation : Knowledge Worker- Kerangka Riset Manajemen Sumberdaya Manusia di masa depan*. Penerbit Unpad Press. Bandung.