

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membuktikan bahwa independensi berpengaruh terhadap kinerja auditor internal; untuk membuktikan bahwa motivasi keahlian profesional berpengaruh terhadap kinerja auditor internal; untuk membuktikan bahwa pengalaman kerja auditor internal berpengaruh terhadap kinerja auditor internal dan untuk membuktikan bahwa independensi, keahlian profesional, pengalaman kerja auditor internal berpengaruh positif terhadap kinerja auditor internal.

Penelitian ini dilakukan terhadap karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Divisi Regional VI Kalimantan. Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 30 responden dengan metode penentuan sampel menggunakan *purpose sampling*. Teknik pengujian data meliputi uji validitas dengan menggunakan teknik CFA (*Conformatory Factor Analysis*). Dari hasil perhitungan KMO and Bartlett's test, didapat nilai sebesar 0,273 yang lebih kecil dari nilai 0,500. Selanjutnya dari data tersebut diuji dengan analisis regresi berganda dan uji-uji yang mendukung dalam penelitian ini.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa independensi memiliki pengaruh positif dan signifikan dengan kinerja auditor internal, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara keahlian profesional dengan kinerja auditor internal, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pengalaman kerja auditor internal dengan kinerja auditor internal, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara independensi, keahlian profesional, pengalaman kerja auditor internal dengan kinerja auditor internal.

Kata-kata kunci: independensi, keahlian profesional, pengalaman kerja auditor internal, dan kinerja auditor internal.

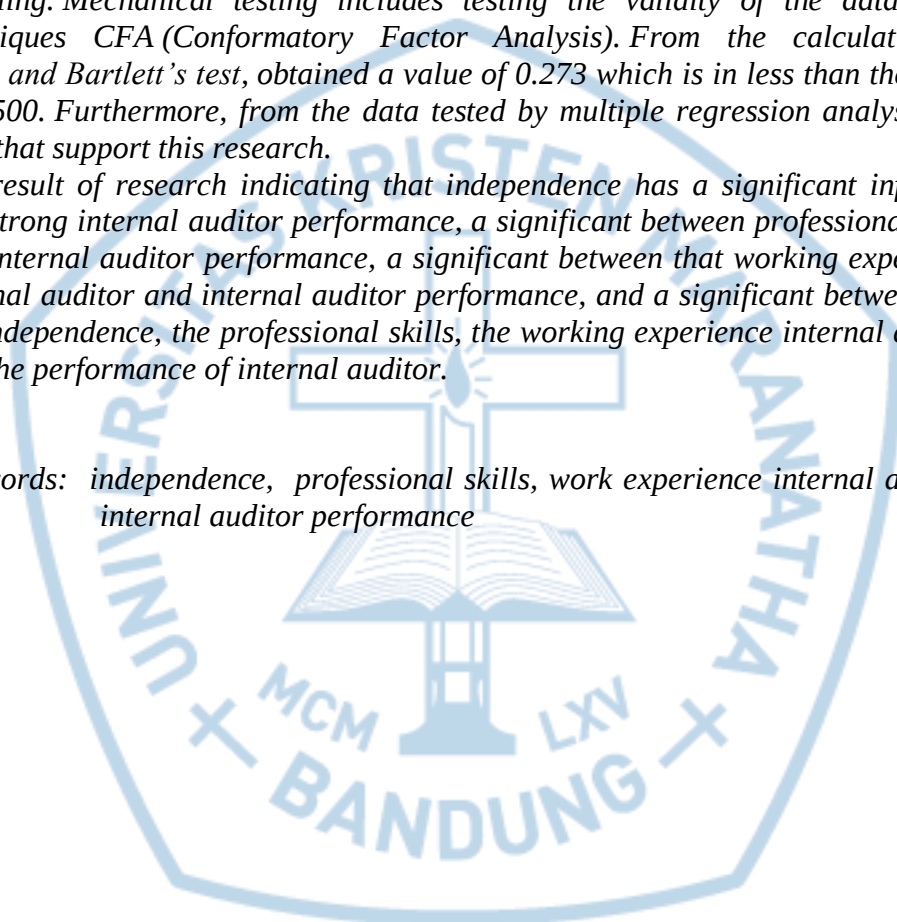
ABSTRACT

The aim of this study was to prove that the independence on internal auditor performance; to prove that professional skills on internal auditor performance; to prove that work experience internal auditor on internal auditor performance; and to prove that the independence, the professional skills, and the work experience internal auditor affect the performance of internal auditor.

This research was conducted for employees of PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Division Regional VI Kalimantan. The sample in this study was of 30 respondents to the method of determining the sample using purposive sampling. Mechanical testing includes testing the validity of the data using techniques CFA (Conformatory Factor Analysis). From the calculation of KMO and Bartlett's test, obtained a value of 0.273 which is in less than the value of 0.500. Furthermore, from the data tested by multiple regression analysis and tests that support this research.

The result of research indicating that independence has a significant influence and strong internal auditor performance, a significant between professional skills and internal auditor performance, a significant between that working experience internal auditor and internal auditor performance, and a significant between that the independence, the professional skills, the working experience internal auditor and the performance of internal auditor.

Keywords: independence, professional skills, work experience internal auditor, internal auditor performance



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR.....	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
 BAB II LANDASAN TEORI	 8
2.1 Kajian Pustaka	8
2.1.1 Kinerja	8
2.1.1 Pengertian Kinerja	8
2.1.1.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	9
2.1.2 Auditing	9
2.1.2.1 Pengertian Auditing.....	9
2.1.2.2 Pengertian Auditor Internal	10
2.1.2.3 Tujuan dan Tanggung Jawab Auditor Internal	11
2.1.3 Independensi	12
2.1.3.1 Pengertian Independensi.....	12
2.1.3.2 Elemen-elemen Independensi	14
2.1.4 Keahlian Profesional	14
2.1.4.1 Pengertian Keahlian Profesional.....	14
2.1.5 Pengalaman Kerja Auditor Internal	16
2.1.5.1 Pengertian Pengalaman Kerja Auditor Internal.....	16
2.1.5.2 Elemen-elemen Pengalaman Kerja Auditor Internal.....	17
2.2 Rerangka Pemikiran	17
2.2.1 Riset Empiris	20
2.3 Pengembangan Hipotesis	22
2.3.1 Model Penelitian	25
 BAB III METODE PENELITIAN.....	 27
3.1 Objek Penelitian	27
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	27
3.3 Definisi Operasional Variabel (DOV)	28
3.4 Teknik Pengumpulan Data	30

3.5 Teknik Analisis Data	31
3.5.1 Uji Kualitas Data	31
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	32
3.6 Pengujian Hipotesis	34
3.6.1 Analisis Regresi Linier Berganda	34
3.6.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	35
3.6.3 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	35
BAB IV HASIL PENELITIAN Dan PEMBAHASAN	37
4.1 Hasil Penelitian.....	37
4.1.1 Tempat Penelitian	37
4.1.2 Sejarah Obyek Penelitian	38
4.1.3 Struktur Organisasi	42
4.1.4 Karakteristik Responden	43
4.1.5 Analisis Tanggapan Responden	46
4.1.5.1 Variabel Independensi	47
4.1.5.2 Variabel Keahlian Profesional	50
4.1.5.3 Variabel Pengalaman Kerja Auditor Internal	54
4.1.5.4 Variabel Kinerja Auditor Internal	58
4.1.6 Uji Kualitas Data	61
4.1.6.1 Hasil Uji Validitas	61
4.1.6.2 Hasil Uji Reliabilitas	63
4.1.7 Uji Asumsi Klasik	64
4.1.7.1 Uji Asumsi Normalitas	64
4.1.7.2 Uji Asumsi <i>Multikolinearitas</i>	65
4.1.7.3 Uji Asumsi <i>Heteroskedastisitas</i>	66
4.1.8 Analisis Deskriptif Data Penelitian	66
4.1.8.1 Analisis Korelasi Berganda	66
4.1.8.2 Persamaan Regresi Linier Berganda	68
4.1.8.3 Analisis Koefisien Determinasi	70
4.1.9 Pengujian Hipotesis	72
4.1.9.1 Uji Simultan (Uji F).....	72
4.1.9.2 Uji Parsial	74
4.2 Pembahasan	78
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	82
5.1 Simpulan.....	82
5.2 Keterbatasan	83
5.3 Saran	84
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN.....	87
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....	121

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	19
Gambar 2.2 Model Penelitian	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk	43
Gambar 4.2 Grafik Normalitas	64
Gambar 4.3 Grafik Scatterplot Variabel Dependen	66
Gambar 4.4 Kurva Uji Hipotesis Simultan	73
Gambar 4.5 Uji Hipotesis Variabel Independensi Terhadap Kinerja Auditor Internal	75
Gambar 4.6 Uji Hipotesis Variabel Keahlian Profesional Terhadap Kinerja Auditor Internal	76
Gambar 4.7 Uji Hipotesis Variabel Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Auditor Internal	77



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Riset Empiris	20
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel (DOV)	28
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	44
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	45
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	46
Tabel 4.5 Rentang Klasifikasi Variabel	47
Tabel 4.6 Persentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-Item Pernyataan Pada Variabel Independensi	48
Tabel 4.7 Persentase Skor Jawaban Responden Mengenai Variabel Independensi.....	49
Tabel 4.8 Persentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-Item Pernyataan Pada Variabel Keahlian Profesional	51
Tabel 4.9 Persentase Skor Jawaban Responden Mengenai Variabel Keahlian Profesional	52
Tabel 4.10 Persentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item- Item Pernyataan Pada Variabel Pengalaman Kerja Auditor Internal	54
Tabel 4.11 Persentase Skor Jawaban Responden Mengenai Variabel Pengalaman Kerja Auditor Internal	56
Tabel 4.12 Persentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item- Item Pernyataan Pada Variabel Kinerja Auditor Internal.....	58
Tabel 4.13 Persentase Skor Jawaban Responden Mengenai Variabel Kinerja Auditor Internal	59
Tabel 4.14 Rekapitulasi Hasil Variabel Independensi	62
Tabel 4.15 Rekapitulasi Hasil Variabel Keahlian Profesional	62
Tabel 4.16 Rekapitulasi Hasil Variabel Pengalaman Kerja	62
Tabel 4.17 Rekapitulasi Hasil Variabel Kinerja Auditor Internal.....	63
Tabel 4.18 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian	63
Tabel 4.19 Hasil Pengujian Asumsi <i>Multikolinieritas</i>	65
Tabel 4.20 Korelasi Berganda Antara Independensi, Keahlian Profesional, dan Pengalaman Kerja Auditor Internal Terhadap Kinerja Auditor Internal	67
Tabel 4.21 Koefisien Korelasi dan Taksirannya	67
Tabel 4.22 Hasil Perhitungan Nilai Koefisien Persamaan Regresi	68
Tabel 4.23 Koefisien Determinasi	70
Tabel 4.24 Koefisien Determinasi Secara Parsial Independensi, Keahlian Profesional, dan Pengalaman Kerja Auditor Internal Terhadap Kinerja Auditor Internal	71
Tabel 4.25 Tabel Anova Untuk Pengujian Secara Simultan	72
Tabel 4.26 Uji Parsial (Uji t).....	74

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Kuesioner	87
Lampiran A SPSS	93
Lampiran B Struktur Organisasi PT Telkom	99

