

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh partisipasi anggaran dan komitmen organisasi secara parsial terhadap kinerja karyawan. Sampel dalam penelitian ini adalah 50 responden dan diambil dengan metode *snowball sampling*. Teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis regresi linear berganda (*Multiple Linear Regression*) dengan bantuan aplikasi SPSS versi 19.0. Berdasarkan hasil penelitian, dapat diambil kesimpulan bahwa secara parsial partisipasi anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan secara parsial komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini berarti mendukung hipotesis yang telah diajukan bahwa partisipasi anggaran dan komitmen organisasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research was conducted in order to determine the effect of budgetary participation and organizational commitment partially on employee performance. The sample in this research is 50 respondents and taken with the snowball sampling method. The analysis technique used is the technique of multiple linear regression analysis with SPSS (Statistical Package for Social Sciences) version 19.0. Based on the research, results can be concluded that budgetary participation partially has positive influence on employee performance and organizational commitment partially has positive influence on employee performance. The results of this study support the hypothesis that have been proposed that budgetary participation and organizational commitment has a positive influence on employee performance.

Keywords : Budgetary Participation, Organizational Commitment, Employee Performance



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI PENELITIAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	6
2.1 Landasan Teori	
2.1.1 Pengertian Anggaran.....	6
2.1.2 Kegunaan Anggaran.....	10
2.1.3 Fungsi Anggaran	12
2.1.4 Tujuan Penyusunan Anggaran	13
2.1.5 Klasifikasi Anggaran.....	14
2.1.6 Keunggulan dan Kelemahan Anggaran	18
2.1.7 Faktor yang Mempengaruhi Penyusunan Anggaran	19

2.1.8 Prinsip Penyusunan Anggaran	20
2.1.9 Partisipasi Anggaran	22
2.1.10 Indikator Partisipasi dalam Proses Penyusunan Anggaran	25
2.1.11 Komitmen Organisasi	25
2.1.12 Kinerja.....	29
2.1.13 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	31
2.1.14 Penilaian Kinerja	33
2.1.15 Tujuan Penilaian Kinerja.....	35
2.1.16 Konsep Dasar Penilaian Kinerja	39
2.1.17 Cara-cara Melakukan Penilaian Kinerja	39
2.1.18 Karakteristik Penilaian Kinerja	40
2.1.19 Manfaat Penilaian Kinerja	40
2.1.20 Dimensi Pengukuran Kinerja	48
2.1.21 Penelitian Terdahulu	52
2.2 Rerangka Pemikiran	63
2.3 Pengembangan Hipotesis	64
BAB III METODE PENELITIAN.....	65
3.1 Jenis Penelitian.....	65
3.2 Populasi dan Sampel	
3.2.1 Populasi.....	65
3.2.2 Sampel.....	66
3.3 Definisi Operasional Variabel (DOV)	
3.3.1 Variabel Bebas	66
3.3.2 Variabel Terikat	67
3.4 Uji Validitas dan Reliabilitas	
3.4.1 Uji Validitas	73
3.4.2 Uji Reliabilitas	73

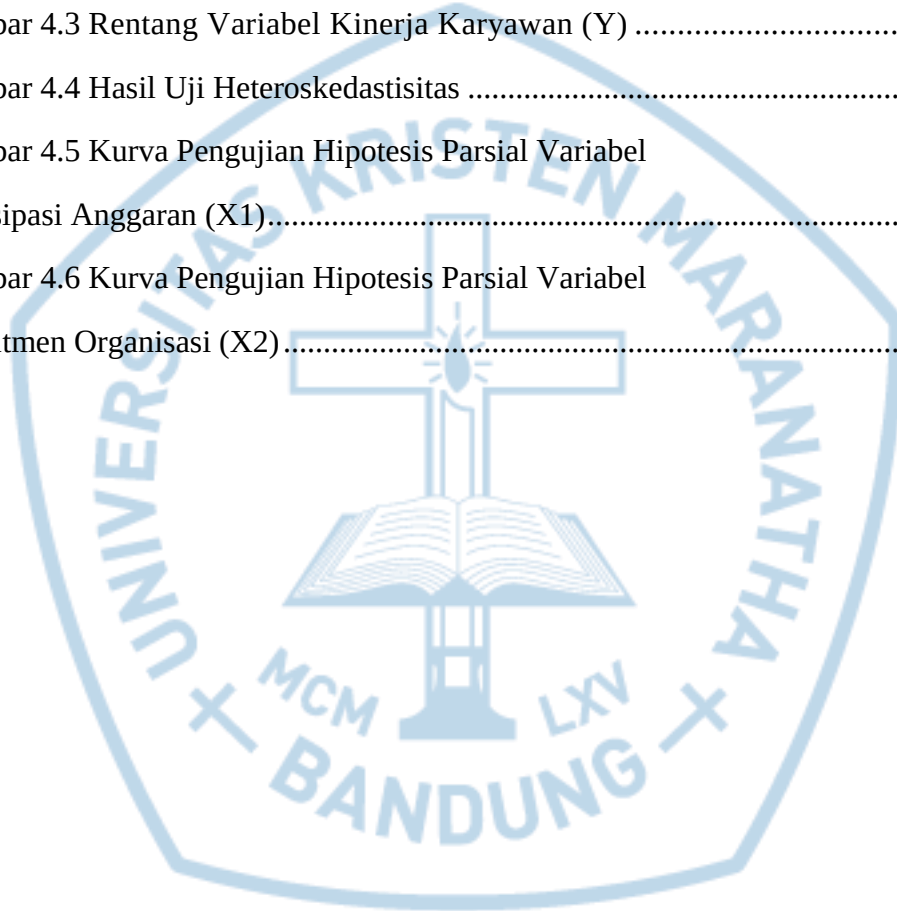
3.5 Uji Asumsi Klasik	
3.5.1 Uji Normalitas	74
3.5.2 Uji Multikolinearitas	75
3.5.3 Uji Heteroskedastisitas	75
3.6 Uji Hipotesis	
3.6.1 Uji Regresi Berganda (<i>Multiple Linear Regression</i>)	76
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	78
4.1 Gambaran Umum Demografis	
4.1.1 Jenis Kelamin	78
4.1.2 Usia	78
4.1.3 Masa Kerja	79
4.2 Uji Validitas Dan Reliabilitas	
4.2.1 Uji Validitas	80
4.2.2 Uji Reliabilitas	83
4.3 Analisis Deskriptif Data Penelitian	
4.3.1 Variabel Partisipasi Anggaran	84
4.3.2 Variabel Komitmen Organisasi	91
4.3.3 Variabel Kinerja Karyawan	103
4.4 Uji Asumsi Klasik	
4.4.1 Uji Normalitas	118
4.4.2 Uji Heteroskedastisitas	119
4.4.3 Uji Multikolinearitas	120
4.5 Regresi Linier Berganda : Pengaruh Partisipasi Anggaran (X1) dan Komitmen Organisasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	
4.5.1 Persamaan Regresi Linier Berganda	121
4.5.2 Analisis Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	123
4.5.3 Analisis Koefisien Determinasi	124

4.6 Pengujian Hipotesis	
4.6.1 Uji Model (Uji F)	126
4.6.2 Uji Parsial (Uji t)	128
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	132
5.1 Kesimpulan	132
5.2 Saran.....	132
DAFTAR PUSTAKA	134
LAMPIRAN.....	137
SURAT KETERANGAN PENELITIAN.....	155
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	156



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Skema Kerangka Berpikir	63
Gambar 2.2 Pengembangan Hipotesis	64
Gambar 4.1 Rentang Variabel Partisipasi Anggaran (X1)	86
Gambar 4.2 Rentang Variabel Komitmen Organisasi (X2).....	93
Gambar 4.3 Rentang Variabel Kinerja Karyawan (Y)	105
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	119
Gambar 4.5 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Variabel Partisipasi Anggaran (X1).....	129
Gambar 4.6 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Variabel Komitmen Organisasi (X2)	131



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	52
Tabel 3.1 DOV	67
Tabel 4.1 Gambaran Jenis Kelamin Responden	78
Tabel 4.2 Gambaran Usia Responden	78
Tabel 4.3 Gambaran Pendidikan Responden	79
Tabel 4.4 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Partisipasi Anggaran (X_1)	80
Tabel 4.5 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi (X_2) ..	81
Tabel 4.6 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	82
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian	83
Tabel 4.8 Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Partisipasi Anggaran	85
Tabel 4.9 Presentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Partisipasi Anggaran	86
Tabel 4.10 Presentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Partisipasi Anggaran	87
Tabel 4.11 Presentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Partisipasi Anggaran	88
Tabel 4.12 Presentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Partisipasi Anggaran	89
Tabel 4.13 Presentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Partisipasi Anggaran	90
Tabel 4.14 Presentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Partisipasi Anggaran	91
Tabel 4.15 Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Komitmen Organisasi	92

Tabel 4.16 Presentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Komitmen Organisasi	94
Tabel 4.17 Presentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Komitmen Organisasi	95
Tabel 4.18 Presentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Komitmen Organisasi	96
Tabel 4.19 Presentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Komitmen Organisasi	97
Tabel 4.20 Presentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Komitmen Organisasi	98
Tabel 4.21 Presentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Komitmen Organisasi	99
Tabel 4.22 Presentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Komitmen Organisasi	99
Tabel 4.23 Presentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Komitmen Organisasi	100
Tabel 4.24 Presentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Komitmen Organisasi	101
Tabel 4.25 Presentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Komitmen Organisasi	102
Tabel 4.26 Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Kinerja Karyawan	103
Tabel 4.27 Presentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Komitmen Organisasi	106
Tabel 4.28 Presentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Komitmen Organisasi	107
Tabel 4.29 Presentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Komitmen Organisasi	108

Tabel 4.30 Presentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Komitmen Organisasi	108
Tabel 4.31 Presentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Komitmen Organisasi	109
Tabel 4.32 Presentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Komitmen Organisasi	110
Tabel 4.33 Presentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Komitmen Organisasi	111
Tabel 4.34 Presentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Komitmen Organisasi	112
Tabel 4.35 Presentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Komitmen Organisasi	113
Tabel 4.36 Presentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Komitmen Organisasi	113
Tabel 4.37 Presentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Komitmen Organisasi	114
Tabel 4.38 Presentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Komitmen Organisasi	115
Tabel 4.39 Presentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Komitmen Organisasi	116
Tabel 4.40 Presentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Komitmen Organisasi	117
Tabel 4.41 Hasil Uji Normalitas	118
Tabel 4.42 Nilai VIF Uji Multikolinearitas.....	120
Tabel 4.43 Hasil Perhitungan Koefisien Persamaan Regresi.....	122
Tabel 4.44 Nilai Koefisien Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	123
Tabel 4.45 Koefisien Korelasi dan Taksirannya	124
Tabel 4.46 Analisis Koefisien Determinasi	125

Tabel 4.47 Koefisien Beta x Zero Order	126
Tabel 4.48 Pengujian Model (Uji-F).....	128
Tabel 4.49 Pengujian Hipotesis Parsial (Uji-t)	128



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Kuesioner.....	137
Lampiran B Olah Data SPSS	141
Lampiran C Hasil Olah Excel	149

